



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย  
เรื่อง กำหนดรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของลูกจ้างของส่วนราชการ  
พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการกำหนดปฏิทินการศึกษา จึงเป็นการสมควรปรับปรุงกำหนดรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของลูกจ้างของส่วนราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ กำหนดรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของลูกจ้างของส่วนราชการ โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ รอบ ดังนี้  
รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ สิงหาคม ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ของปีถัดไป

รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม

ข้อ ๔ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

## บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕ เฉพาะการประเมินรอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้ใช้ผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๖ เฉพาะการประเมินรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ให้ใช้ผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๗ ให้ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งอาจเป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับเปลี่ยนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศนี้ เสนอประเด็นปัญหาต่อคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและหาแนวทางแก้ไข

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์ ดร. วิชัย ชำนิ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย