



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอัตราเงินเดือนพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑(๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๒) ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอัตราเงินเดือนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ดังนี้

๒.๑ ให้มีคณะกรรมการอัตราเงินเดือนพิเศษคณะหนึ่งที่แต่งตั้งโดย ก.น.บ. ทำหน้าที่กำหนดแนวทางการพิจารณาอัตราเงินเดือนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย และประเมินประสิทธิผลของบุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีอธิการบดีเป็นประธานอนุกรรมการ มีรองอธิการบดีที่กำกับดูแลฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล รองอธิการบดีที่กำกับดูแลการจัดสรรงบประมาณ ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานซึ่งเลือกกันเองคนหนึ่ง ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ในคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกกันเองคนหนึ่งเป็นอนุกรรมการ และมีบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ

๒.๒ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีความประสงค์จะนำประสิทธิผลในการปฏิบัติงานจากหน่วยงานเดิมมาขอเทียบเพื่อให้มีการกำหนดเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราเงินเดือนปกติ ให้แจ้งความประสงค์พร้อมหลักฐานต่อคณะกรรมการอัตราเงินเดือนพิเศษผ่านฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เพื่อประเมินประสิทธิผลและกำหนดอัตราเงินเดือนก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่

๒.๓ การประเมินประสิทธิผลของผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พิจารณาระยะเวลาของประสิทธิผลจากหน่วยงานเดิมเฉพาะที่ตรงกับงานที่จะมาปฏิบัติในมหาวิทยาลัยทักษิณเท่านั้น

๒.๔ กำหนดอัตราเงินเดือนพิเศษโดยการคิดประสพการณ์เป็นรายปี และเป็นประสพการณ์ที่ใช้วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ดังนี้

๒.๔.๑ กรณีมีประสพการณ์ตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุ และเป็นประสพการณ์ที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับเดียวกับวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุต่อประสพการณ์หนึ่งปี

๒.๔.๒ กรณีมีประสพการณ์ตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุ แต่เป็นประสพการณ์ที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๒ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุต่อประสพการณ์หนึ่งปี

๒.๔.๓ กรณีการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ในสาขาขาดแคลน และมีความจำเป็นต่อมหาวิทยาลัยอย่างยิ่ง หรือมีประสพการณ์ด้านวิชาชีพที่สัมพันธ์กับตำแหน่งที่จะบรรจุ คณะอนุกรรมการอาจพิจารณาให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

๒.๕ กรณีผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเกินร้อยละร้อยละของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ให้คณะอนุกรรมการนำเสนอ ก.น.บ. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นการเฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล