

รายงานสรุปการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร “พัฒนาทักษะในการประเมินค่างานให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา”
ในวันที่ ๑๖-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ

จากการที่ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “พัฒนาทักษะในการประเมินค่างานให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” ขอสรุปผลการเข้าร่วมโครงการ ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ วิเคราะห์ปัจจัยในการประเมินค่างานของตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละหน่วยงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อให้เกิดความชัดเจนสำหรับทุกตำแหน่งงาน และใช้เป็นพื้นฐานในการจัดทำสายความก้าวหน้าในงาน (Career Path) และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นอย่างเหมาะสม

๑.๒ ประเมินค่างานโดยใช้หลักการเปรียบเทียบตำแหน่งงาน และความแตกต่างในปัจจัยต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งต่าง ๆ ที่มีพื้นฐานมาจากการศึกษางานต่าง ๆ โดยละเอียดเพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือ และยอมรับได้มากกว่าการใช้หลักความรู้สึก

๑.๓ ทบทวนคุณลักษณะของตำแหน่งงานต่าง ๆ (Job Specification) เพื่อนำมาใช้ในการพิจารณาประเมินค่างาน

๑.๔ กำหนดกรอบของระดับตำแหน่งที่ได้รับการประเมินค่างานอย่างเป็นรูปธรรม

๒. หัวข้อการประชุม

๒.๑ หลักการประเมินค่างาน

๒.๑.๑ หลักการกำหนดตำแหน่งและแนวคิดของการประเมินค่างาน

๒.๑.๒ ลักษณะสำคัญของการประเมินค่างาน

๒.๒ เทคนิคและแนวคิดของการประเมินค่างาน

๒.๒.๑ วิธีการรวบรวมข้อมูลในการประเมินค่างาน

๒.๒.๒ ขั้นตอนและกระบวนการในการประเมินค่างาน

๒.๒.๓ เครื่องมือและเกณฑ์การประเมินค่างาน

๒.๓ โครงสร้างตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ.อ. กำหนด

๒.๓.๑ ประเภทตำแหน่งที่ ก.พ.อ.กำหนด

๒.๓.๒ หลักเกณฑ์การประเมินค่างานสำหรับแต่ละประเภทตำแหน่ง

๒.๓.๓ องค์ประกอบในการพิจารณากำหนดกรอบของระดับตำแหน่ง

๒.๓.๔ การนำผลการประเมินค่างานไปใช้ในการกำหนดกรอบของระดับตำแหน่ง

๓. วิทยากร

วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๔. รูปแบบการประชุม

การบรรยาย แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ฝึกปฏิบัติ และศึกษารณีย์ตัวอย่าง

๕. ประโยชน์ที่ได้รับ

๕.๑ ได้ความรู้ความเข้าใจในการประเมินค่างาน

๕.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการประเมินค่างาน เพื่อแต่งตั้งข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้อย่างถูกต้อง

๕.๓ ได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษา

๖. แนวทางในการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน

การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้ ทำให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินค่างาน และนำมาใช้ในการประเมินค่างานเพื่อกำหนดกรอบของตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน

๗. ข้อเสนอแนะ

การอบรมในครั้งนี้ ส่วนใหญ่เป็นการบรรยายและฝึกปฏิบัติ ซึ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการอบรมศึกษาคกรณตัวอย่าง แต่หากจะให้เกิดผลในทางปฏิบัติควรมีตัวอย่างการประเมินค่างานในแต่ละตำแหน่ง รวมถึงอธิบายหลักการในการวิเคราะห์ให้มีความละเอียดและชัดเจนมากยิ่งขึ้น เพื่อให้เกิดความเข้าใจและมีแนวทางในการปฏิบัติงาน