



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น

.....

เพื่อให้การให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่สูงขึ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยอนุวัติให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น ดังนี้

(๑) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ และสำเร็จการศึกษา ได้รับการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่สูงขึ้นตั้งแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานและอธิการบดีได้มีคำสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติงาน ทั้งนี้พนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องแนบหลักฐานการสำเร็จการศึกษาประกอบการรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานด้วย

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งมีได้ใช้สิทธิลาศึกษาต่อ แต่ได้รับอนุญาตให้ศึกษานอกเวลาราชการ กรณีสำเร็จการศึกษาและมีคุณวุฒิสูงขึ้น ให้แสดงความจำนงพร้อมหลักฐานการสำเร็จการศึกษาเพื่อขอรับการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่สูงขึ้นต่ออธิการบดี โดยผ่านฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ให้ได้รับการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่สูงขึ้นตั้งแต่วันที่ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลรับเรื่อง

(๓) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งมีได้ใช้สิทธิลาศึกษาต่อ และไม่ได้รับอนุญาตให้ศึกษานอกเวลาราชการ แต่มีคุณวุฒิสูงขึ้น หากประสงค์ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น ให้แสดงความจำนงพร้อมหลักฐานการสำเร็จการศึกษาเพื่อ

ขอรับการพิจารณาต่ออธิการบดีในฐานะประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย โดยผ่านฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้กรณีคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ คุณวุฒิ และสาขาวิชา ให้ได้รับการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่สูงขึ้นตั้งแต่วันที่ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคลรับเรื่อง

ข้อ ๒ กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น ดังนี้

(๑) ให้หน่วยงานต้นสังกัดของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีคุณวุฒิสูงขึ้น เสนอขออนุมัติ เพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งหรือเพิ่มคุณวุฒิในตำแหน่งนั้น พร้อมเสนอข้อมูลแสดงความ จำเป็นที่หน่วยงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณวุฒิสูงขึ้นต่ออธิการบดี ในฐานะประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง

(๒) คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังพิจารณาความจำเป็นของตำแหน่งที่จะต้อง มีผู้ที่มีคุณวุฒิสูงขึ้น โดยพิจารณาจากภาระงานที่หน่วยงานจะมอบหมายให้ปฏิบัติ ทั้งนี้จะต้องเป็นงานที่ ต้องอาศัยความชำนาญเฉพาะและสอดคล้องกับวุฒิการศึกษาที่เพิ่มขึ้น แล้วเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณา

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ สูงขึ้นจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีภาระงานซึ่งต้องใช้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในระดับปริญญาโท และเป็นตำแหน่งที่สังกัดอยู่ในหน่วยงานที่มีภารกิจด้านนั้น ๆ โดยเฉพาะ และได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยใน ตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี (ไม่นับรวม ระยะเวลาลาศึกษาต่อแบบเต็มเวลา)

ทั้งนี้กรณีคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่ง ซึ่งจะต้องใช้คุณวุฒิสูงขึ้น ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น ตั้งแต่วันที่ปฏิบัติงาน ครบ ๓ ปี แต่ไม่ก่อนวันที่ได้รับมอบหมายภาระงานในตำแหน่งที่สูงขึ้น

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบ ประกาศ หรือมติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ สายธนู)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย