

รายงานการประชุมที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗

วันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๒๕ – ๑๖.๒๕ น.

ณ ห้องประชุมทองกลาง ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
และห้องประชุมสัตตบงกช อาคารบริหารและสำนักงานกลาง มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|--------|
| ๑. อธิการบดี | ประธาน |
| (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) | |
| ๒. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | |
| (รองศาสตราจารย์ น้อม สังข์ทอง) | |
| ๓. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษาและวิจัย | |
| (รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตรีรัตนกุล) | |
| ๔. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาวิชาการ | |
| (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุกุล อินทระสังขา) | |
| ๕. รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง | |
| (อาจารย์ ดร.สุชาติ สุขสถิตย์) | |
| ๖. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล | |
| (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัฒน์ กาญจนมุกดา...รักษาการแทน) | |
| ๗. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย | |
| (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัฒน์ กาญจนมุกดา) | |
| ๘. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ | |
| (อาจารย์ ดร.อมลวรรณ วีระธรรมโม...ปฏิบัติหน้าที่แทน) | |
| ๙. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | |
| (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์) | |
| ๑๐. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ | |
| (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารภี ไชยรัตน์) | |
| ๑๑. คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา | |
| (อาจารย์ ดร.วัลลภา เขยบัวแก้ว คชภักดี) | |
| ๑๒. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ | |
| (อาจารย์จิโนรส รุ่งสกุล) | |
| ๑๓. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ | |
| (อาจารย์วีณา ลีลาประเสริฐศิลป์) | |

๑๔. คณบดีคณะนิติศาสตร์
(อาจารย์ศรุต จุยมณี)
๑๕. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมภพ อินทสุวรรณ)
๑๖. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
(อาจารย์วิทยา ขาวขจร...ปฏิบัติหน้าที่แทน)
๑๗. ผู้อำนวยการสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ
(อาจารย์ ดร.เปลื้อง สุวรรณมณี)
๑๘. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
(อาจารย์ ดร.พงษ์พันธ์ พิณโท)
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด
(อาจารย์ ดร.วิสิทธิ์ บุญชุม)
๒๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เลขานุการ
(นางอุทัยวรรณ จันทโรชิต)
๒๑. เจ้าหน้าที่บริหารงาน ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ
(นายสุรศักดิ์ วงศ์สันติ)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา ตติการกิจ
(รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์)
๒. คณบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน ตติการกิจ
(อาจารย์ ดร.ถาวร จันทโรชิต)
๓. ผู้อำนวยการวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน ตติการกิจ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิเชียร แก้วบุญส่ง)
๔. ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา ตติการกิจ
(นางสาวสาวิตรี สัตยาบุษย์)
๕. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ตติการกิจ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพันธุ์ เขมกฤษาศัย)

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๒๕ น.

เมื่อครบองค์ประชุม อธิการบดี ในฐานะประธานที่ประชุมคณะดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องแจ้งจากประธาน

๑.๑.๑ เรื่อง งานประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ มหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ ๒๔ ประจำปี ๒๕๕๗

ประธานกล่าวเชิญชวนผู้บริหารเข้าร่วมพิธีเปิด พิธีปิด และงานเลี้ยงรับรองการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ มหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ ๒๔ ประจำปี ๒๕๕๗ “วิจัยเพิ่มมูลค่า เศรษฐกิจก้าวหน้า การศึกษาก้าวไกล สังคมไทยยั่งยืน” ซึ่งกำหนดจัดระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

มติ รับทราบ

๑.๑.๒ เรื่อง การเปิดตัวมหาวิทยาลัยสู่ชุมชน

การที่มหาวิทยาลัยจะเป็นที่รู้จักของบุคคลภายนอกนั้น จำเป็นต้องร่วมกิจกรรมภายนอกให้เพิ่มมากขึ้น เช่น การส่งพวงหรีดหรือร่วมงานบำเพ็ญกุศลศพแก่ผู้มีอุปการะคุณ หรือที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแจ้งข่าวสารการเข้าร่วมกิจกรรมให้สมาชิกได้รับทราบร่วมกัน โดยเฉพาะหน่วยงานที่เคยขอรับการบริจาคจากหน่วยงานภายนอก เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างองค์กร ให้สังคมภายนอกได้รู้จักมหาวิทยาลัยมากขึ้น และให้ถือเป็นหน้าที่ของทุกส่วนงานที่จะต้องดำเนินการ

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังนี้

๑. การร่วมงานของบุคคลที่เสียชีวิตในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นสิ่งที่จำเป็นต้องกำหนดให้มีหน่วยงานร่วมกิจกรรม และกำหนดให้มีการเบิกค่าพวงหรีดจากมหาวิทยาลัยได้
๒. การส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรของหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรอิสระ จะทำให้รู้จักบุคคลภายนอกมากขึ้น เป็นการสร้างเครือข่ายร่วมกัน

มติ รับทราบ และจะมีการหารือร่วมกันในทีมบริหารต่อไป

๑.๑.๓ เรื่อง ข้อเสนอแนะและการประชุมคณะกรรมการประจำ
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบข้อสังเกตเพื่อการพัฒนาวิทยาลัยจากการเข้าร่วม
ประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗
ภาคเช้า ดังนี้

๑. คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
ได้กำหนดเอกสารประกอบการสอนอย่างชัดเจน ในส่วนของวิทยาลัยทักษิณ
มอบหมายให้ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ศึกษาหามาตรฐานการกำหนด
เอกสารประกอบการสอน ที่ใช้ประเมินการสอนของมหาวิทยาลัย และนำเสนอ
ในคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องต่อไป
๒. บางมหาวิทยาลัยกำหนดอัตราค่าเล่าเรียนสูง โดยเฉพาะหลักสูตรที่มีองค์วิชาชีพ
ควบคุม และมีเงื่อนไขกำหนดจำนวนอาจารย์ต่อจำนวนนิสิตที่ชัดเจน ซึ่งจะต้องมีการ
ทบทวนค่าเล่าเรียนในหลักสูตรดังกล่าวต่อไป
๓. ควรมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกร่วมเป็นกรรมการประจำคณะด้วย
๔. การประเมินคุณภาพรอบต่อไป มีแนวโน้มที่จะประเมินระดับหลักสูตร มหาวิทยาลัย
ควรจะต้องเตรียมตัวและประเมินล่วงหน้า เพื่อเป็นการเตรียมการและแก้ไขปัญหาได้
ทันทั่วถึง

นอกจากนี้ อธิการบดี ได้แจ้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากกลุ่มคนรัก ม.ทักษิณ ว่า
ควรให้นิสิตชั้นปีที่ ๑ ทั้งหมดเรียนที่วิทยาเขตพัทลุง จากนั้นจึงย้ายมาเรียนที่วิทยาเขตสงขลาในปีถัดไป
จะทำให้ นิสิตได้รู้จักกันมากขึ้น ไม่ต้องแยกเป็น ๒ วิทยาเขต ซึ่งที่ประชุมมีข้อคิดเห็นว่า การแยกเป็น ๒ วิทยาเขต
จะทำให้ นิสิตไม่ผูกพันกัน และจะเป็น โอกาสให้วิทยาเขตพัทลุงได้ขยายตัวขึ้น

มติ รับทราบ

๑.๒ เรื่องแจ้งจากสมาชิกที่ประชุม

๑.๒.๑ เรื่องแจ้งจากรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาวิชาการ

๑.๒.๑.๑ เรื่อง รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานของโครงการจัดตั้ง ศูนย์นวัตกรรมการบริหารการพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ

ด้วยสภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบวาระที่ ๕.๓ เรื่องร่าง โครงการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมการบริหารการพัฒนา ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนนโยบาย “หนึ่งจังหวัด หนึ่งมหาวิทยาลัย” ซึ่งอธิการบดีได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุฎล อินทระสังขา) เป็นผู้ดำเนินการดังกล่าว โดยศูนย์นวัตกรรมการบริหารการพัฒนา มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ

๑. เพื่อเป็นศูนย์ที่เชื่อมโยงไปสู่การสร้างความร่วมมือด้านวิชาการและให้บริการ วิชาการแก่จังหวัดพัทลุงและจังหวัดใกล้เคียง
๒. เพื่อทำหน้าที่เป็นศูนย์จัดอบรม สัมมนา และการประชุมเชิงปฏิบัติการด้าน นวัตกรรมการบริหารแก่บุคลากรกลุ่มต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
๓. เป็นแหล่งบูรณาการเพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการจัดการเรียนสอน การพัฒนาหลักสูตรของมหาวิทยาลัย
๔. เป็นช่องทางให้บริการวิชาการเพื่อสังคม นำมาซึ่งชื่อเสียงและผลงานทาง วิชาการให้แก่มหาวิทยาลัย
๕. เป็นแหล่งหารายได้เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน กิจกรรม ให้แก่คณะและ มหาวิทยาลัย

โดยในระยะแรกการดำเนินงานของศูนย์จัดทำหลักสูตรเป็นลักษณะ Area-based เพื่อพัฒนาบุคลากรจังหวัดพัทลุงด้วย CM - Model เพื่อสร้างฐานให้เป็นเมืองแห่งความสุขและเป็นฐาน แห่งปัญญา มีกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนา ๕ กลุ่ม คือ

๑. กลุ่มนักบริหารจัดการ
๒. กลุ่มพระภิกษุสงฆ์
๓. กลุ่มนักปฏิบัติการ
๔. กลุ่มเยาวชน
๕. กลุ่มประชาชน

การดำเนินการระยะต่อไปจะขยายการบริการไปยังจังหวัดใกล้เคียงหรือพื้นที่อื่น และให้บริการวิชาการด้านนวัตกรรมการบริหารด้วยเครื่องมือการบริหารชนิดอื่น

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาวิชาการ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานของโครงการจัดตั้งศูนย์ นวัตกรรมการบริหารการพัฒนา ดังนี้

๑. ดำเนินการเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์นวัตกรรม การบริหารการพัฒนา ประกอบด้วย คณะกรรมการอำนวยการและวิชาการ คณะกรรมการฝ่ายปฏิบัติการ
๒. การจัดทำหลักสูตรสำหรับกลุ่มนักบริหารจัดการจังหวัดพัทลุง ภายใต้ชื่อ “โครงการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ นักบริหารเมืองลุ่มพวยเพียงระดับสูง รุ่นที่ ๑” จำนวน ๕๐ คน ระยะเวลาของหลักสูตร ๒๐ วัน มีที่มหาวิทยาลัยผู้เชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ช่วงเวลาการจัดอบรมประมาณเดือน กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๕๗

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๑.๒.๑.๑)

มติ รับทราบ

๑.๒.๑.๒ เรื่อง ประกาศจังหวัดพัทลุง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการจัดตั้ง ศูนย์พัทลุงศึกษา

ตามที่รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาวิชาการ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินงาน ด้านชุมชนสัมพันธ์ และ Academic cluster ภายในจังหวัดพัทลุง นั้น ปัจจุบันมีความคืบหน้าเรื่องการทำงาน ร่วมกับจังหวัดพัทลุง คือ โครงการศูนย์พัทลุงศึกษา โดยมีประกาศจังหวัดพัทลุง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ โครงการจัดตั้งศูนย์พัทลุงศึกษา ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ซึ่งลงนามโดยผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงแล้ว สำหรับ รายละเอียดจะมีการประชุมกันต่อไป

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๑.๒.๑.๒)

มติ รับทราบ

๑.๒.๑.๓ เรื่อง เครือข่ายมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม (Engagement Thailand)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาวิชาการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สถาบันคลังสมองของชาติ เป็นหน่วยงานเชื่อมโยงโครงการเครือข่ายมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม (Engagement Thailand) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่หลอมรวมการทำงานของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยและสังคมร่วมกัน และจะมีการขอรับทุนสนับสนุนสำหรับหน่วยงานที่มีการทำงานร่วมกับชุมชน ขณะนี้มีหน่วยงานต่าง ๆ เป็นสมาชิกจำนวน ๒๕ หน่วยงาน และได้เปิดช่องทางให้มีการสมัครเป็นรายบุคคล จ่ายค่าลงทะเบียน ๑๕,๐๐๐ บาท ต่อหน่วยงาน สำหรับรายละเอียดจะจัดส่งไปให้ผู้บริหารทุกท่าน

มติ รับทราบ

๑.๒.๒ เรื่อง แจ้งจากรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย

๑.๒.๒.๑ เรื่อง แผนพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ

ตามที่ได้มีการเสนอ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยทักษิณ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๑) และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีการศึกษา ๒๕๕๖ ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ ไปแล้วนั้น ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบและได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ (ร่าง) แผนดังกล่าว ฝ่ายแผนงานได้ปรับปรุงข้อมูลตามข้อเสนอแนะจากที่ประชุมเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับนโยบายทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยและครอบคลุมภารกิจของทุกหน่วยงาน ฝ่ายแผนงาน จึงแจ้งรายละเอียดแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยทักษิณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) และแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีการศึกษา ๒๕๕๖ ให้ที่ประชุมทราบและนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อไป

โดยสามารถสรุปเป้าประสงค์และมีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

เป้าประสงค์ ๑ พัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณเป็นมหาวิทยาลัยศิลปวิทยาศาสตร์ที่มีความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต

ตัวชี้วัดหลัก	หน่วย นับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	
๑. บัณฑิตได้งานทำ/ศึกษาต่อ/เป็นเจ้าของธุรกิจ ภายใน ๙ เดือน	ร้อยละ	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	- รองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนา
๒. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์หลังจากทำงาน ๑ ปี	ระดับ	๔.๕๐	๔.๕๐	๔.๕๐	๔.๕๐	๔.๕๐	การศึกษาและวิจัย - รองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนา
๓. ศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ หรือเป็นผู้นำสูงสุดขององค์กรหลังจบการศึกษา ๒๐ ปี	ร้อยละ	๕	๕	๕	๕	๕	วิชาการ

โดยได้จัดทำแผนกิจกรรมหลักที่สนับสนุนเป้าประสงค์ที่ ๑ จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ กิจกรรม

เป้าประสงค์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัยเชิงบูรณาการและตอบสนองความต้องการของสังคม

ตัวชี้วัดหลัก	หน่วย นับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	
๑. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ	ชิ้นงาน	๒๐๐	๒๒๐	๒๔๐	๒๖๐	๒๘๐	- รองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนา
๒. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	ชิ้นงาน	๑๒๐	๑๓๐	๑๔๐	๑๕๐	๑๖๐	การศึกษาและวิจัย
๓. จำนวนผลงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม/เชิงพาณิชย์	ชิ้นงาน	๑๐๐	๑๒๐	๑๔๐	๑๖๐	๑๘๐	
๔. การได้รับสนับสนุนด้านการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ล้านบาท	๒๒	๒๕	๓๐	๓๕	๔๐	

โดยได้จัดทำแผนกิจกรรมหลักที่สนับสนุนเป้าประสงค์ที่ ๒ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ กิจกรรม

เป้าประสงค์ที่ ๓ สร้างความเป็นเลิศด้านศิลปะและวัฒนธรรม การบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	
๑. จำนวนชุมชนที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้	ชุมชน	๓	๔	๕	๖	๗	- รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและ กิจการสภา มหาวิทยาลัย - รองอธิการบดี วิทยาเขตสงขลา - รองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนาวิชาการ
๒. เครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ/ ศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานภายนอก	องค์กร/ หน่วยงาน	๕	๕	๘	๑๐	๑๕	

โดยได้จัดทำแผนกิจกรรมหลักที่สนับสนุนเป้าประสงค์ที่ ๓ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ กิจกรรม

เป้าประสงค์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและพัฒนาไปสู่
การพึ่งพาตนเองที่ยั่งยืน

ตัวชี้วัดหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	
๑. ร้อยละของส่วนงานที่เตรียมความพร้อม เพื่อรับการประเมินด้วยเกณฑ์ EdPEx แล้วเสร็จ	ร้อยละ	-	-	๑๐	๓๐	๓๕	- รองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนาองค์กรและ ทรัพยากรบุคคล
๒. ระดับความพร้อมใช้งาน (Service Availability) ของระบบ ICT	ระดับ	๓.๐๐	๓.๕๐	๔.๐๐	๔.๕๐	๔.๗๕	
๓. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและ นิสิตต่อระบบการบริหารและ ธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย	ระดับ	๓.๐๐	๓.๒๕	๓.๕๐	๔.๐๐	๔.๕๐	- รองอธิการบดี วิทยาเขตสงขลา/พัทลุง
๔. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของสัดส่วนรายได้ เทียบกับรายได้ทั้งหมด	ร้อยละ	๑	๑	๑	๑	๑	- รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร

โดยได้จัดทำแผนกิจกรรมหลักที่สนับสนุนเป้าประสงค์ที่ ๔ จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ กิจกรรม

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย เสนอที่ประชุม ดังนี้

๑. เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้
 - แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑)
 - แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีการศึกษา ๒๕๕๖
๒. มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการและให้ส่วนงานต่าง ๆ ร่วมกันผลักดันให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้

มติ รับทราบ และมอบส่วนงานร่วมผลักดันแผนพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ ให้บรรลุเป้าหมาย

๑.๒.๓ เรื่องแจ้งจากรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล

๑.๒.๓.๑ เรื่อง (ร่าง) แผนบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยทักษิณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษาและวิจัย ปฏิบัติหน้าที่แทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล แจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ร่าง) แผนบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยทักษิณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑ ดังนี้

เพื่อให้กรอบการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยทักษิณเป็นไปในทิศทางเดียวกับแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว (พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๗) มหาวิทยาลัยทักษิณ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์โดยคำนึงถึงคุณภาพชีวิตและสุขภาวะของสมาชิกในองค์กร เป้าประสงค์ ๗.๑ มีความสำเร็จของการบริหารจัดการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์โดยคำนึงถึงความสุข คุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมของผู้ปฏิบัติงานเป็นสำคัญ และ เป้าประสงค์ ๗.๔ มีระบบและกลไกการพัฒนากุศลกรเพื่อพัฒนาโครงสร้างเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการและแรงจูงใจที่เหมาะสม รวมทั้งระบบการกำกับตรวจสอบ ประเมินผลงานที่ชัดเจน โปร่งใส และ แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑ เป้าประสงค์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กลยุทธ์ ๔.๒ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มผลการปฏิบัติงานที่ดีขององค์กร ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำ (ร่าง) แผนบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยทักษิณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑ ซึ่งแผนดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๑.๒.๓.๑)

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรกำหนดยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ในประเด็นหลักเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัย ซึ่งจะสามารถครอบคลุมยุทธศาสตร์ทั้ง ๗ ข้อที่นำเสนอ ดังนี้
 - การเตรียมคนให้สามารถเป็นครูของอาเซียน
 - การเตรียมกำลังคนให้ผลักดันมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยที่เด่นชัด
 - การปรับโครงสร้างกำลังคน
 - การพัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๒. การกำหนดตัวชี้วัดอาจไม่จำเป็นต้องมีทุกยุทธศาสตร์ เสนอให้มีเฉพาะตัวชี้วัดสำคัญ (Key Performance Indicator Plan) และหลักเกี่ยวกับการวัดกระบวนการ (Process) แต่ควรเน้นที่ผลผลิต Output หรือ Outcome
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ควรกำหนดตัวชี้วัด เรื่อง จำนวนอาจารย์ให้มีสัดส่วนตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยไม่ต้องกำหนดระดับความสำเร็จของทั้งสองข้อ
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ควรกำหนดตัวชี้วัด เรื่อง ร้อยละของบุคลากรที่พัฒนาได้ตามความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ตัวชี้วัดเพื่อวัดระดับความผูกพันของบุคลากรต่อมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น อาจวัดเป็นรูปธรรมที่ยาก ควรมีเครื่องมือที่สามารถวัดให้ได้ผลที่ชัดเจน

มติ มอบหัวหน้าส่วนงาน ส่งข้อเสนอแนะมายังฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ก่อนวันประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

๑.๒.๔ เรื่องแจ้งจากผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

๑.๒.๔.๑ เรื่อง สำนักทรัพยากรการเรียนรู้คุณหญิงหลง อรรถกระวีสุนทร

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ ขอเป็นคู่เทียบ
ในระบบประกันคุณภาพการศึกษา TQA

หลังจากที่สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี ได้ขอเป็นคู่เทียบในระบบประกันคุณภาพ TQA กับสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยทักษิณ เมื่อเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑๑ ประเด็นคุณภาพแล้ว ต่อมาเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ สำนักทรัพยากรการเรียนรู้คุณหญิงหลง อรรถกระวีสุนทร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ ได้ขอเป็นคู่เทียบในระบบประกันคุณภาพ TQA กับ สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยทักษิณ จำนวน ๕ ประเด็นคุณภาพ คือ

๑. ความพึงพอใจในการให้บริการ
๒. สัดส่วนทรัพยากรสารสนเทศต่อจำนวนนักศึกษา
๓. จำนวนการให้บริการเชิงรุก
๔. จำนวนนวัตกรรมต่อจำนวนบุคลากรของสำนักฯ
๕. สถิติการเข้าใช้บริการต่อจำนวนนักศึกษาและบุคลากร

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๑.๒.๔.๑)

นอกจากนี้ ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ได้เชิญชวนผู้บริหารประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์และนิสิต ร่วมใช้บริการฐานข้อมูล หนังสือของสำนักหอสมุด พร้อมเสนอความคิดเห็นในการให้บริการ

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่า การกำหนดคู่เทียบในระดับคณะ บางคณะอาจหาคู่เทียบที่มีภาระงานตรงกันได้ยาก ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรออกนโยบายให้ชัดเจนว่าสามารถมีคู่เทียบในระดับหลักสูตรได้

มติ รับทราบ

๑.๒.๕ เรื่องแจ้งจากคณะบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

๑.๒.๕.๑ เรื่อง รายงานผลการจัดประชุมวิชาการระดับชาติ ๒๕๕๗

ด้านบริหารธุรกิจและเศรษฐศาสตร์ หัวข้อ : บริหารจัดการก้าวไกล
มุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้จัดกิจกรรมประชุมวิชาการระดับชาติ ด้านบริหารธุรกิจและเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ ๑ ร่วมกับ คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยหาดใหญ่ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ซึ่งมีนโยบายที่ชัดเจนในการส่งเสริมและสนับสนุนคณาจารย์ ในการพัฒนาการเรียนการสอน การสร้างสรรค์งานวิจัยที่มีคุณภาพ เพื่อให้สอดคล้องกับกระแสโลกที่เปลี่ยนแปลง และเพื่อเป็นเวทีสาธารณะด้านการวิจัยและวิชาการให้กับอาจารย์ นิสิต นักศึกษา นักวิชาการ และผู้สนใจจากสถาบันอุดมศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งหน่วยงานวิจัยต่าง ๆ ได้แลกเปลี่ยนความรู้อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อให้เกิดการพัฒนาผลงานวิจัยต่อไป

ตลอดปีการศึกษา ๒๕๕๖ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ได้ส่งบทความวิจัย เสนอในงานประชุมวิชาการ ประมาณ ๓๐ กว่าเรื่อง สิ่งที่น่าชื่นชมสำหรับการส่งผลงานของนิสิตในงานประชุม วิชาการ คือ การได้พยายามส่งเสริมให้นิสิตระดับปริญญาตรีเข้าร่วมนำเสนอผลงานและมีงานวิจัยออกมา ในลักษณะวิทยานิพนธ์

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๑.๒.๕.๑)

มติ รับทราบ

๑.๒.๖ เรื่อง แจ้งจากรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

๑.๒.๖.๑ เรื่อง ความคืบหน้าโครงการก่อสร้าง

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รายงานความคืบหน้าโครงการก่อสร้างของ มหาวิทยาลัยในส่วนที่ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน และฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา รับพิจารณา ดังนี้

ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

โครงการ	ปีงบประมาณ	วงเงิน (บาท)	ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖
๑. ปรับปรุงห้องทำงานส่วนบริหาร อาคารสำนักงานอธิการบดี	๒๕๕๖	๑,๕๕๒,๐๐๐.๐๐	ชะลอการดำเนินการ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ไม่เพียงพอ
๒. อาคารปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพและการกีฬา (ครั้งที่ ๔)	๒๕๕๔	๑๐๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	ประกาศยกเลิก จัดจ้างครั้งที่ ๓ ไม่มีผู้มายื่นซองตาม กำหนดเวลา สำหรับครั้งที่ ๔ ขออนุมัติ กรมบัญชีกลาง โดยใช้วิธีพิเศษ
๓. อาคารศูนย์ปฏิบัติการวิชาชีพครู	๒๕๕๗	๒๕๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	อยู่ระหว่างการออกแบบ จากบริษัทผู้ออกแบบ
๔. อาคารปฏิบัติการประดิษฐานกรรม (โรงปั้น) ครั้งที่ ๓	๒๕๕๕	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	ประกาศยกเลิก จัดจ้างครั้งที่ ๒ ไม่มีผู้มายื่นซองตาม กำหนดเวลา สำหรับครั้งที่ ๓ ขออนุมัติ กรมบัญชีกลาง โดยใช้วิธีพิเศษ
๕. ระบบ สาธารณูปโภค คณะ เทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน	๒๕๕๔	๕,๗๓๑,๒๐๐.๐๐	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เสนอราคาเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว กำหนด E-Auction ในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ ที่ตลาดกลาง บีเอส โดเมนชั่น
๖. งานปรับปรุงห้องบรรยายสรุป อาคาร นวมภูมิรินทร์ สถาบัน ศึกษาศาสตร์ศึกษา	๒๕๕๖	๔,๐๘๗,๓๑๐.๐๐	อยู่ระหว่างการรายงานผลการกำหนดราคากลาง
๗. งานปรับปรุงอาคารสำนักหอสมุด (โครงการห้องสมุดมีชีวิต)	๒๕๕๔	๑๓,๒๕๑,๒๔๕.๐๐	อยู่ระหว่างกาแก้ไขรูปแบบรายการจากผู้ออกแบบ
๘. อาคารเรียนเทคโนโลยีและการ พัฒนาชุมชน (ส่วนที่ยังก่อสร้าง ไม่แล้วเสร็จ)	๒๕๕๑	๒๕,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	สิ้นสุดสัญญา วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๖ ขณะนี้ออก หนังสือแจ้งเร่งรัดงานก่อสร้างแล้ว

โครงการ	ปีงบประมาณ	วงเงิน (บาท)	ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗
๘. อาคารศูนย์ปฏิบัติการคนตรีและหอศิลปะการแสดง	๒๕๕๖	๓๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	เป็นงานของวิทยาเขตสงขลา แต่ขอความอนุเคราะห์ฝ่ายการคลังและทรัพย์สินดำเนินการให้ ขณะนี้อยู่ระหว่างการคำนวณกำหนดราคากลาง

ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา

โครงการ	ปีงบประมาณ	วงเงิน (บาท)	ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗
๑. ก่อสร้างอาคารปฏิบัติการและบริหารวิทยาเขตสงขลา	๒๕๕๕	๓๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	อยู่ระหว่างการคำนวณกำหนดราคากลาง
๒. อาคารกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา	๒๕๕๕	๕๐,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	อยู่ระหว่างการเผยแพร่กำหนดขอบเขตของงาน
๓. อาคารที่พักบุคลากรวิทยาเขตสงขลา	๒๕๕๖	๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	อยู่ระหว่างการคำนวณกำหนดราคากลาง
๔. ปรับปรุงสนามกีฬา	๒๕๕๗	๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	อยู่ระหว่างการคำนวณกำหนดราคากลาง
๕. ระบบสารานุกรมโลก	๒๕๕๗	๕๒,๒๕๐,๐๐๐.๐๐	อยู่ระหว่างการออกแบบจากบริษัท ผู้ออกแบบงวดที่ ๒
๖. อาคารเรียนรวมอเนกประสงค์ ๒ (ระยะที่ ๓)	๒๕๕๖	๑,๕๘๕,๘๐๐.๐๐	อยู่ระหว่างการคำนวณกำหนดราคากลาง

นอกจากนี้ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ปัญหา ดังนี้

๑. การกำหนดราคากลาง ได้ดำเนินการลดขั้นตอนให้ระยะเวลาการทำงานสั้นลง คณะกรรมการกำหนดราคากลาง จึงมีเพียงชุดเดียวทั้งของฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน และวิทยาเขต
๒. แนวทางการแก้ปัญหา พยายามทำควบคู่กันเมื่อ ได้รูปแบบรายการ ถอดแบบเพื่อกำหนดราคาเสร็จ ก็จัดทำขอบเขตของงาน และประกาศหาผู้รับจ้างคู่ขนานกันไป
๓. เร่งรัดให้มีแผนชัดเจนในการทำงาน ซึ่งผู้บริหารสามารถติดตาม เพื่อทราบความก้าวหน้าและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่า คณะกรรมการราคากลาง และคณะกรรมการตรวจการจ้าง ควรมีอำนาจเบ็ดเสร็จ โดยไม่จำเป็นต้องมีคณะกรรมการอีกชุดหนึ่งมากลั่นกรอง สามารถตรวจสอบบางเรื่องได้ จะทำให้การกำหนดราคากลางและการบริหารงานก่อสร้าง ดำเนินไปอย่างรวดเร็ว

๑.๒.๗ เรื่องแจ้งจากคณะบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์

๑.๒.๗.๑ เรื่อง กิจกรรมผลงานศิลปนิพนธ์ของนิสิตปีที่ ๔

คณะศิลปกรรมศาสตร์ ได้นำนิสิตชั้นปีที่ ๔ ร่วมทำกิจกรรมผลงานศิลปนิพนธ์ ไปแสดงผลงานที่ Universiti Pendidikan Sultan Idris ประเทศมาเลเซีย ซึ่งเป็นการสร้างเครือข่ายทางด้าน ศิลปวัฒนธรรมเป็นประโยชน์กับนิสิตที่ได้มีการทำกิจกรรมร่วมกัน และเผยแพร่ด้านศิลปวัฒนธรรมให้เป็นที่รู้จัก

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

๒.๑ เรื่อง ผลการแจ้งเวียนพิจารณารับรองรายงานการประชุมที่ประชุมคณะบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗

ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดจัดประชุมที่ประชุมคณะบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗ และได้แจ้งเวียนพิจารณารับรองรายงาน การประชุม โดยกำหนดให้แจ้งผลการพิจารณา ปรากฏว่า ไม่มีการเสนอแก้ไขรายงานการประชุม

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๒)

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

๔.๑ เรื่อง พิจารณำบันทึกความร่วมมือเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดการศึกษา ระหว่างมหาวิทยาลัยทักษิณ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ได้จัดการศึกษาตามความพร้อม ความเหมาะสม และความต้องการภายในท้องถิ่น ในระดับการเรียนการสอนตั้งแต่ช่วงชั้นที่ ๓ (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) และช่วงชั้นที่ ๔ (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) โดยจัดตั้ง “โรงเรียน อบจ. สงขลาพิทยานุสรณ์” ขึ้น ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๕ เป็นต้นไป เน้นหลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านกีฬา และได้รับโอนภารกิจด้านการศึกษาของโรงเรียน เกาะแก้วพิทยานุสรณ์มาอยู่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เน้นหลักสูตรความเป็นเลิศด้านเกษตรและดนตรี

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา พิจารณาเห็นว่า มหาวิทยาลัยทักษิณ ซึ่งเป็นสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาในจังหวัดสงขลา เป็นสถานศึกษาที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในการจัดการศึกษามีศักยภาพและความพร้อมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และการสนับสนุนด้านการจัดการศึกษาแก่หน่วยงานต่าง ๆ ดังนั้น จึงเชิญชวนมหาวิทยาลัยทักษิณมาร่วมมือในการพัฒนาจัดการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๔.๑)

มติ

๑. เห็นชอบในหลักการในบันทึกความร่วมมือเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดการศึกษา ระหว่างมหาวิทยาลัยทักษิณ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา โดยให้มีคณะที่ร่วมสนับสนุนด้านการจัดการศึกษา คือ คณะศึกษาศาสตร์ คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา คณะศิลปกรรมศาสตร์ และคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน
๒. มอบรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร หรือร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา เพื่อปรับปรุงข้อความ ให้มีความเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการศึกษาาร่วมกัน

๔.๒ เรื่อง พิจารณาจำนวนการรับนิสิตระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๗

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษาและวิจัย แจ้งให้ที่ประชุมทราบข้อมูลการสอบคัดเลือกนิสิตระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ ๑ วิชาทั่วไป ปีการศึกษา ๒๕๕๗ วิทยาเขตพัทลุง และวิทยาเขตสงขลา และรายละเอียดการรับนิสิตระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๗ พร้อมทั้งเสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณาจำนวนรับนิสิต ครั้งที่ ๒ สำหรับสาขาที่มีจำนวนนิสิตไม่เป็นไปตามแผน
๒. เกณฑ์การคัดเลือก จะใช้คะแนน GAT/PAT หรือไม่
๓. จำนวนอันดับในการเลือกของนักเรียน

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๔.๒)

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เกณฑ์การคัดเลือกนิสิตของคณะศิลปกรรมศาสตร์ ยังคงมีความจำเป็นที่จะพิจารณาจากความสามารถพิเศษและการสัมภาษณ์
๒. ควรพิจารณาจำนวนรับนิสิตเพื่อไว้ในกรณีไม่ได้มารายงานตัว
๓. การที่มหาวิทยาลัยได้เปลี่ยนแปลงการเปิดเรียนในปีการศึกษา ๒๕๕๗ ถ้าเข้าไปจากเดิม อาจส่งผลกระทบต่อจำนวนนิสิตที่จะเข้ามาศึกษา เพราะบางมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการรับไปบ้างแล้ว
๔. การรับนิสิตชั้นปีที่ ๑ วิชาทั่วไป ครั้งที่ ๒ ควรดำเนินการทันทีเพื่อไม่ให้ล่าช้า และสามารถปรับคะแนนลงได้ โดยรับคนที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๒๐ เปอร์เซนต์

มติ

๑. มอบคณบดีหรือกับสาขาวิชา เพื่อพิจารณาทบทวนจำนวนรับนิสิต ครั้งที่ ๒ และส่งข้อมูลไปยังภารกิจการรับนิสิต ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
๒. ภารกิจการรับนิสิต ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา จะประสานข้อมูลเกณฑ์การคัดเลือกจากคณะ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗
๓. เห็นชอบให้นักเรียนสามารถเลือกสาขาวิชาได้ ๒ อันดับ

๔.๓ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการการจัดสรรวงเงินเพื่อเพิ่มเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๖ กำหนดให้อธิการบดีเป็นผู้บริหารวงเงินที่ใช้ในการเพิ่มเงินเดือนและกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเพิ่มเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน ซึ่งในปีที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยได้จัดสรรวงเงินสำหรับเพิ่มเงินเดือน ร้อยละ ๕.๕๓

สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและอำนวยการ ได้แก่ อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้างาน โดยใช้ผลการดำเนินงานตามข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงานเป็นผลสัมฤทธิ์ของงาน น้ำหนักร้อยละ ๗๐ แบ่งเป็น องค์กรประกอบคุณภาพ จุดเน้นและนโยบายของมหาวิทยาลัย และยุทธศาสตร์ การพัฒนาของส่วนงาน ฝ่าย งาน และการประเมินสมรรถนะและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน น้ำหนักร้อยละ ๓๐ แล้วนำผลไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเพื่อใช้ในการพิจารณาเพิ่มเงินเดือน และใช้ในระบบประกันคุณภาพ

อธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณาการนำผลการดำเนินงานดังกล่าวมาใช้ในการเพิ่มเงินเดือนประจำปี มหาวิทยาลัยจึงกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเพื่อเพิ่มเงินเดือนในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และเสนอที่ประชุมให้ความเห็นชอบในหลักการ การจัดสรรวงเงินเพื่อเพิ่มเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. จัดสรรวงเงินเพื่อเพิ่มเงินเดือนประจำปีของส่วนงาน ฝ่าย งาน ร้อยละ ๖ แบ่งเป็น
 - ๑.๑ วงเงินเพื่อเพิ่มเงินเดือนพื้นฐานประจำปีของส่วนงาน ฝ่าย งาน (ร้อยละ ๓)
 - ๑.๒ วงเงินตามผลสัมฤทธิ์ของงาน ๓ ด้าน (ไม่เกินร้อยละ ๓) แบ่งน้ำหนักในแต่ละด้าน โดยใช้คะแนนผลสัมฤทธิ์งานแต่ละด้านเป็นตัวกำหนดวงเงินที่ส่วนงาน ฝ่าย งาน จะได้รับ ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์ของงาน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	
	ส่วนงานวิชาการ	ส่วนงานอื่น และงานบริหาร
ส่วนที่ ๑ องค์กรประกอบคุณภาพ	๖๐	๒๐
ส่วนที่ ๒ จุดเน้นและนโยบายของมหาวิทยาลัย	๒๐	๒๐
ส่วนที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของส่วนงาน /ฝ่าย / งาน	๒๐	๖๐
คะแนนรวม	๑๐๐	๑๐๐

๒. ปรับวงเงินที่ได้รับจัดสรรให้เป็นวงเงินเพิ่มเงินเดือนทั้งหมดโดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์ ซึ่งจะได้สูตรเงินเพิ่ม = เงินเดือนเพิ่มพื้นฐาน + เงินเพิ่มตามผลสัมฤทธิ์ของงาน ๓ ด้าน

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่า ควรมีคณะทำงานพิจารณาเรื่องดังกล่าวให้รอบคอบอีกครั้ง

มติ

เห็นชอบในหลักการ การจัดสรรวงเงินเพื่อเพิ่มเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ เรื่อง การจ้างบุคลากรทดแทนกรณีบุคลากรไปดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย

คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์ หรือประเด็นเรื่องการจ้างบุคลากรทดแทนกรณีที่บุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์ ไปดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งปัจจุบันมีบุคลากรที่ไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวจำนวน ๑๐ คน คือ รองอธิการบดี จำนวน ๒ คน ผู้ช่วยอธิการบดี จำนวน ๓ คน ผู้อำนวยการ จำนวน ๓ คน และรองผู้อำนวยการ จำนวน ๒ คน มหาวิทยาลัยจะมีนโยบายเพื่อแก้ปัญหาอย่างไร เพราะจะมีผลกระทบด้านการเรียนการสอนและการทำวิจัยของอาจารย์ เป็นต้น

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยจะสนับสนุนและแก้ปัญหาในการจ้างบุคลากรทดแทนให้ในกรณีที่มีข้อมูลชัดเจนว่า เป็นการมาปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา และส่งผลทำให้สาขาวิชาขาดแคลนบุคลากร หากเป็นการมาปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มเวลา อาจไม่มีความจำเป็นต้องจ้างเพิ่มเติม
๒. มหาวิทยาลัย ควรกำหนดกรอบภาระงานของบุคลากรให้ชัดเจนในระดับหนึ่ง หากพิจารณาแล้วมีภาระงานเกินจากที่กำหนด ควรจัดสรรเงินไปให้คณะบริหารจัดการเอง เพื่อเป็นค่าตอบแทนให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ โดยไม่จำเป็นต้องจ้างบุคลากรเพิ่ม เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และอำนวยความสะดวกแก่บุคคลที่ปฏิบัติงานแทน

มติ

หากส่วนงานใด พิจารณาแล้วว่าส่งผลกระทบต่อการเรียนการสอน การวิจัยและอื่น ๆ ให้เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นรายกรณี

๕.๒ เรื่อง พิจารณาหลักเกณฑ์การเพิ่มเงินเดือนประจำปี

คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา หรือที่ประชุมเกี่ยวกับการจัดสรรเงินเดือน ให้บุคลากรเป็นระดับเปอร์เซ็นต์ อาจไม่สอดคล้องกับภาระงานทั้งหมดที่เกิดขึ้นจริงของบุคลากร จึงเสนอให้มีหลักเกณฑ์ในการเพิ่มเงินเดือน ๒ ส่วน คือ เพิ่มตามเปอร์เซ็นต์ของเงินเดือนเดิม และ เพิ่มตามภาระงาน โดยให้พิจารณาทั้ง ๒ ส่วนมาประกอบการพิจารณา และคิดเป็นสูตร เพื่อองค์กรจะได้ประโยชน์อย่างเต็มที่จากบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

มติ

มอบคณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา หรือคณะอื่นที่มีแนวคิดในลักษณะเดียวกัน จัดทำรูปแบบการเพิ่มเงินเดือนประจำปี มายังฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลพิจารณา

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๒๕ น.



(นายสุรศักดิ์ วงศ์สันติ)

เจ้าหน้าที่บริหารงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางอุทัยวรรณ จันทรโชติ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

เลขานุการ

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม