

รายงานการประชุมที่ประชุมคณะบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
วันจันทร์ที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๑๕ – ๑๗.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทองหลาง ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
ห้องประชุมสัตตบงกช อาคารบริหารและสำนักงานกลาง มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง
และห้องประชุมภารกิจประสานงานส่วนกลาง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรุงเทพมหานคร

ผู้เข้าประชุม

๑. อธิการบดี ประธาน
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)
๒. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษาและวิจัย
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตรีรัตนกุล)
๓. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาวิชาการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุกูล อินทระสังขา)
๔. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
(อาจารย์สายพิน วิไลรัตน์)
๕. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ กาญจนมุกดา)
๖. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)
๗. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารภี ไชยรัตน์)
๘. คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา
(นางสาววิภาวรรณ อ่อนประเสริฐ...ปฏิบัติหน้าที่แทน)
๙. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
(อาจารย์จิโนรส รุ่งสกุล)
๑๐. คณบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน
(อาจารย์ ดร.ถาวร จันทโชติ)
๑๑. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ
(อาจารย์วีณา ลีลาประเสริฐศิลป์)
๑๒. คณบดีคณะนิติศาสตร์
(อาจารย์ศรุต จุยมณี)

๑๓. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมภพ อินทสุวรรณ)
๑๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
(พลโทมานิจ บุญโปร่ง...ปฏิบัติหน้าที่แทน)
๑๕. ผู้อำนวยการวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน
(นายไพฑูรย์ ทองสม...ปฏิบัติหน้าที่แทน)
๑๖. ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา
(นางสาวสาวิตรี สัตยายุทธ์)
๑๗. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพันธุ์ เขมคุณาศัย)
๑๘. ผู้อำนวยการสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ
(อาจารย์ ดร.เปลื้อง สุวรรณมณี)
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
(อาจารย์ ดร.พงษ์พันธ์ พิณโท)
๒๐. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด
(อาจารย์ ดร.วิสิทธิ์ บุญชุม)
๒๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เลขานุการ
(นางอุทัยวรรณ จันทโรจติ)
๒๒. เจ้าหน้าที่บริหารงาน ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ
(นายสุรศักดิ์ วงศ์สันติ)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา ตติการกิจ
(รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์)
๒. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ตติการกิจ
(รองศาสตราจารย์น้อม สังข์ทอง)
๓. รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง ตติการกิจ
(อาจารย์ ดร.สุชาติ สุขสถิตย์)
๔. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ตติการกิจ
(อาจารย์เกษม สุริยกันท์)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล สุกระกาญจน์)

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๑๕ น.

เมื่อครบองค์ประชุม อธิการบดี ในฐานะประธานที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องแจ้งจากประธาน

๑.๑.๑ เรื่อง มติสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๗

การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ มีมติมอบ อธิการบดีดำเนินการ และมอบนายสวัสดิ์ กฤตรัชตนันท์ เป็นที่ปรึกษา ในการพิจารณาสร้างความปรองดองตามที่คณะผู้บริหารของประเทศได้พยายามสร้างความปรองดองให้เกิดในทุกบริบททั่วประเทศ ดังแนวทางต่อไปนี้

๑. การสร้างการสื่อสารอย่างทั่วถึงในมหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอก
๒. การสนองตอบนักศึกษาและประชาชนอย่างทันที่
๓. การสดับรับฟังเหตุการณ์ภายนอกต่าง ๆ ทันท่อสถานการณ์บ้านเมือง
๔. อื่น ๆ ตามพิจารณาเห็นสมควรของที่ประชุม

มติ รับทราบ

๑.๑.๒ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินสมรรถนะและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบองค์ประกอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทบริหารและอำนวยการ (อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่ายและหัวหน้างาน) โดยมีองค์ประกอบ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน และสมรรถนะและพฤติกรรม การปฏิบัติงาน นั้น ในการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานวิชาการ และส่วนงานอื่น เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๗ คณะกรรมการฯ มีมติให้นำประเด็นเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มาแลกเปลี่ยนร่วมกันในการประชุมที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ในการนี้ อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบและให้ผู้บริหารนำไปพิจารณาเพื่อปรับปรุงเกณฑ์ให้สามารถดำเนินการในทางปฏิบัติที่ง่ายขึ้น

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๑.๒)

มติ รับทราบ

๑.๑.๓ เรื่อง ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการประเมินผล
การปฏิบัติงานของอธิการบดี

การประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙ คณะกรรมการฯ มีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของอธิการบดี ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. การบริหารงานตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย
๒. การบริหารงานตามแผนกลยุทธ์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ จุดเน้นและนโยบายมหาวิทยาลัยทักษิณ
๓. จุดเด่น และ/หรือ สิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไข
๔. ข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนา

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๑.๓)

มติ รับทราบ

๑.๒ เรื่องแจ้งจากสมาชิกที่ประชุม

- ๑.๒.๑ เรื่องแจ้งจากรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาวิชาการ
 - ๑.๒.๑.๑ เรื่อง การศึกษาเป็นการสร้างพลเมือง

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาวิชาการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับเอกสาร “การศึกษาเป็นการสร้างพลเมือง” โดย อาจารย์ ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร ซึ่งเป็นเอกสารประกอบการบรรยายพิเศษ เรื่อง ทิศทางการศึกษาในอนาคต และการเชื่อมต่อวิชาการสู่ชุมชน ในพิธีบันทึกความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยทักษิณ และวิทยาลัยชุมชนสงขลา วิทยาลัยชุมชนสตูล วิทยาลัยชุมชนปัตตานี วิทยาลัยชุมชนยะลา วิทยาลัยชุมชนนราธิวาส วิทยาลัยชุมชนพังงา วิทยาลัยชุมชนระนอง เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๑.๒.๑.๑)

มติ รับทราบ

๑.๒.๑.๒ เรื่อง การสร้างเครือข่ายมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม

มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง ร่วมกับจังหวัดพัทลุง โดยการสนับสนุนทุนจากสถาบันวิจัยและพัฒนาสุขภาพภาคใต้ จะมีการดำเนินการทำวิจัยเพื่อตอบสนองความต้องการของจังหวัด ซึ่งจะเป็นการสร้างเครือข่ายมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม และจะมีประเด็นที่ต้องปฏิบัติงานและขับเคลื่อนในทิศทางการวิจัยและบริการวิชาการ ทั้งนี้ จะมีเอกสารแจ้งให้ทราบต่อไป

มติ รับทราบ

๑.๒.๒ เรื่องแจ้งจากคณบดีคณะวิทยาศาสตร์

๑.๒.๒.๑ เรื่อง The 1st Engagement Thailand Annual Conference

**“University Engagement and Social Enterprise :
Experiences from the UK and Thailand”**

การประชุมเครือข่ายพันธมิตรกับสังคม มหาวิทยาลัยกับสังคม เมื่อวันที่ ๒๘-๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมเซ็นทาราควงตะวัน จังหวัดเชียงใหม่ มีสาระในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

- ๑) พันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม แนวคิด เป้าหมายและรูปแบบ สำหรับประเทศไทย โดย ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน ประธานคณะกรรมการอำนวยการ EnT
- ๒) “ University Engagement : a case of University College London, UK” by Analia Lemmo Charnalia, Director of Mapping for Change Project / Business Manager, Social Enterprise UCL Business PLC, University College London
- ๓) พันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม กรณีศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดย รองศาสตราจารย์นายแพทย์อำนาจ อยู่สุข รองอธิการบดีฝ่ายบริการพัฒนาสังคม ศิลปวัฒนธรรม และกิจการพิเศษ
- ๔) “ Industry Engagement and Social Enterprising : a case of Goodwill Solutions, the UK” by Mr.Mike Britton, the Managing Director, Goodwill Solutions, UK
- ๕) การดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์กับภาคอุตสาหกรรมในประเทศไทย : กรณีศึกษาสหกิจศึกษา โดย อาจารย์ ดร.กัณทิมา ศิริจิระชัย รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์กับองค์กรชุมชน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ๖) “ An International Perspective on University Engagement” By Prof. Vicharn Panich, Chirman, Mahidol University Council

๓) Panel discussion and presentation “ Institutional mechanisms and management system for promoting and supporting the university engagement mission”

Panelist :

- ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.นรินทร์ หิรัญสุทธิกุล ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และการจัดการนวัตกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์พีระ สิทธิอำนาจ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แสงอรุณ อิศระมาลัย ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ หาดใหญ่
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

๔) “เสียงจากชุมชน” ดำเนินรายการโดย รองศาสตราจารย์ ดร.อวรรณ โอภาสพัฒนกิจ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ แกร็บเชิญ :

- นายถิรสิน ใจปะ ตัวแทนที่วิจัยชุมชน กลุ่มผู้ผลิตพืชเศรษฐกิจอินทรีย์ อำเภอบ้านพร้าว
- นายแสงหล้า สุยะราช ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗ บ้านป่าเก็ดถี่ ต.หนองผึ้ง อ.สารภี จ.เชียงใหม่ นำปัญหาสู่การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ : ปัญหาการจัดการขยะ
- อาจารย์อนุกุล ศิริพันธ์ ศรีทธา ความเชื่อ ประเพณี พิธีกรรม กับการอนุรักษ์โบราณสถานวัดปงสนุก ต.เวียงเหนือ อ.เมือง จ.ลำปาง

มติ รับทราบ

๑.๒.๓ เรื่องแจ้งจากผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

๑.๒.๓.๑ เรื่อง การลงนามความร่วมมือทางด้านการวิจัยและพัฒนา (ด้านยางพารา)

ตามที่คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน ร่วมกับ สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดโครงการความร่วมมือการวิจัยด้านยางพารากับสถาบันนานาชาติ เมื่อวันที่ ๑๑-๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านการวิจัยยางพาราหรือด้านอื่น ๆ และเปิดโอกาสให้กับมหาวิทยาลัยทักษิณในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกการวิจัยด้านยางพาราในระดับนานาชาติ หน่วยงานภายนอกที่เข้าร่วมประกอบด้วย

๑. Heavea Research Platform in Partship (HRPP)
๒. Centre de Cooperation Internationale en Recherche Agronomique pour le Development (CIRAD)
๓. Institute of Research for Development (IRD)

ซึ่งผลการประชุมร่วมกันในครั้งนั้น ได้จัดกิจกรรมต่อเนื่อง ดังนี้

๑. การจัดงานประชุมวิชาการนานาชาติ : 2014 International Conference Rubber เมื่อวันที่ ๒๘-๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง ซึ่งเป็นกิจกรรมหนึ่งในงานวันเกษตรแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๗ และมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านการวิจัยยางพารา เปิดโอกาสการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านยางพาราและด้านอื่น รวมทั้งรับฟังแนวทางและโอกาสการพัฒนางานด้านยางพาราเพื่อรองรับการแข่งขันในยุคประชาคมอาเซียน

๒. กิจกรรมการลงนามความร่วมมือทางด้านการวิจัยและพัฒนา (ด้านยางพารา) ระหว่างมหาวิทยาลัยทักษิณ และ CIRAD เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ เพื่อสร้างความร่วมมือและความเข้มแข็งด้านการวิจัยยางพารา

ในการนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนา เสนอที่ประชุมเพื่อทราบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งอาจจะมีการขยายผลความร่วมมือด้านอื่น ๆ ต่อไป

(รายละเอียดคั้งเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๒.๓.๑)

มติ **รับทราบ**

**๑.๒.๓.๒ เรื่อง แจ้งค่า Thai Journal Impact Factors ประจำปี ๒๕๕๖
ของวารสารปริชาต**

ตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับทำหน้าที่กองบรรณาธิการวารสารปริชาต ซึ่งเป็นวารสารของมหาวิทยาลัยทักษิณที่จะลงตีพิมพ์บทความวิจัย/วิชาการ ทางด้านสังคมศาสตร์ ต่อจากฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา มาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ และได้เร่งการออกพิมพ์วารสารให้ทันเวลา บัดนี้ วารสารฉบับดังกล่าวกำลังดำเนินการเล่มฉบับปีที่ ๒๗/๒ (ตุลาคม ๒๕๕๖-เมษายน ๒๕๕๗) ซึ่งเป็นการจัดทำเล่มที่เป็นปัจจุบันแล้ว พร้อมนี้ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index Centre : TCI) ได้ประกาศค่าดัชนีการอ้างอิงวารสาร (Impact Factors) ประจำปี ๒๕๕๖ ของวารสารปริชาต เท่ากับ ๐.๐๓๕ ซึ่งเป็นพัฒนาการที่ดีและเป็นฐานสำหรับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป ในการนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนา เสนอที่ประชุมเพื่อทราบในการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงาน บุคลากร หรือบุคคลภายนอกให้ได้รับทราบ และร่วมส่งบทความลงตีพิมพ์ต่อไป

(รายละเอียดคั้งเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๒.๓.๒)

มติ รับทราบ

**๑.๒.๓.๓ เรื่อง การได้รับคัดเลือกตามแผนงานวิจัยมุ่งเป้าตอบสนอง
ความต้องการพัฒนาประเทศ กลุ่มเรื่องนวัตกรรมเพื่อสังคม
และชุมชนของ สกว.**

ตามที่ มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้ส่งข้อเสนอโครงการบริหารจัดการน้ำแบบมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนลุ่มน้ำอย่างยั่งยืน กรณีศึกษาคลองป่าพะยอม – คลองท่าแนะ จังหวัดพัทลุง โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษาและวิจัย เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย เพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ในประเภททุนวิจัยมุ่งเป้าตอบสนองความต้องการพัฒนาประเทศ กลุ่มเรื่องนวัตกรรมเพื่อสังคมและชุมชน (ทุนวิจัยมหาวิทยาลัย) ปี ๒๕๕๗ ซึ่งผลปรากฏว่า โครงการวิจัยจากมหาวิทยาลัยทักษิณ ได้ผ่านการพิจารณาและได้รับคัดเลือก เป็น ๑ ใน ๕ โครงการ จากผู้เสนอทั้งหมด ๑๕ โครงการ สำหรับงบประมาณเป็นลักษณะการร่วมทุน (Co-funding) ระหว่าง สกว. และมหาวิทยาลัย ในสัดส่วนหน่วยงานละ ๒.๕ ล้านบาท สำหรับการเริ่มดำเนินงานโครงการวิจัยประมาณช่วงต้นปีงบประมาณ ๒๕๕๗ โดยในช่วงแรก สกว. จะร่วมลงพื้นที่เพื่อหาข้อมูลและค้นหาโจทย์วิจัยภายในประเด็นที่กำหนดร่วมกับมหาวิทยาลัยทักษิณ ซึ่งจะต้องเรียนเชิญนักวิจัยในสาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาร่วมเป็นทีมวิจัยด้วย

ในการนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนา เสนอที่ประชุมเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์บุคลากรใน
หน่วยงานเพื่อทราบต่อไป

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๒.๓.๓)

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

๒.๑ เรื่อง ผลการแจ้งเวียนพิจารณารับรองรายงานการประชุมที่ประชุมคณะดี ผู้อำนวยการ
และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗

ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดจัดประชุมที่ประชุมคณะดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ และได้แจ้งเวียนพิจารณารับรองรายงาน
การประชุม โดยกำหนดให้แจ้งผลการพิจารณา ปรากฏว่า ไม่มีการเสนอแก้ไขรายงานการประชุม

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๒.๑)

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

๔.๑ เรื่อง กรอบแนวคิดเบื้องต้นเกี่ยวกับการบริหารกลุ่มบูรณาการวิชาการ (Academic Cluster)
ศูนย์พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (Teaching Development Center : TDC)

ตามที่ มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้มีการปรับการจัดการบริหารกลุ่มบูรณาการวิชาการ
(Academic Cluster) ออกเป็น 3 โครงการ ดังนี้

๑. โครงการศูนย์พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. โครงการทักษิณถิ่นยุคธรรม
๓. โครงการศูนย์พัทลุงศึกษา

เพื่อให้การบริหารจัดการกลุ่มบูรณาการวิชาการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินโครงการ จึงมีความจำเป็นต้องทำความเข้าใจและรับฟังข้อเสนอแนะในการดำเนินงานจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำกรอบแนวคิดเบื้องต้นเกี่ยวกับการบริหารกลุ่มบูรณาการวิชาการ (Academic Cluster) โครงการศูนย์พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (Teaching Development Center : TDC) ขึ้น

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษาและวิจัย เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นกรอบแนวคิดเบื้องต้นเกี่ยวกับศูนย์พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (Teaching Development Center : TDC)

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๔.๑)

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของคณะกรรมการ TDC เป็น คณบดีหรือผู้แทน โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ระดับมหาวิทยาลัย และต้องทำงานเชิงรุก
๒. ควรกำหนดให้มีคณะกรรมการ ๒ ระดับ คือ คณะกรรมการอำนวยการ และมีคณะกรรมการย่อยเพื่อการขับเคลื่อนการทำงานเชิงปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม

มติ

๑. เห็นชอบให้มีคณะกรรมการศูนย์พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒ ระดับ คือ คณะกรรมการดำเนินงาน TDC และคณะกรรมการกลุ่มย่อย สำหรับคณะกรรมการดำเนินงาน TDC ให้มีตัวแทนของคณะกรรมการกลุ่มย่อย ร่วมเป็นกรรมการด้วย
๒. มอบรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษาและวิจัย ปรับปรุงตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะตามความเหมาะสม

๔.๒ เรื่อง พิจารณาแบบประเมินการจัดการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยทักษิณ

การประชุมสภาวิชาการ สมัยวิสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ วาระที่ ๔.๓ เรื่อง พิจารณาหาแนวทางให้นิสิตเข้าประเมินอาจารย์ผู้สอนในระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย ที่ประชุมมีข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ และมติ ดังนี้

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรออกแบบระบบและแบบประเมินให้น่าสนใจ ข้อมูลมีประโยชน์ อำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้าประเมิน
๒. เมื่อปรับปรุงระบบและแบบประเมินแล้ว ควรมีการทดลองใช้ ๑ ภาคเรียน เพื่อประมวลผล และให้มีการประกาศก่อนใช้มาตรการตามแนวทางที่ ๑

มติ ที่ประชุมเห็นชอบแนวทางที่ ๑ คือ “กำหนดให้แก่นิสิตหากไม่ประเมินอาจารย์ผู้สอนในแต่ละรายวิชา จะไม่สามารถดูระดับชั้นของรายวิชานั้น ๆ ในระบบสารสนเทศได้” โดยมอบรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษาและวิจัย (รองศาสตราจารย์เกษม อัสวศิริรัตนกุล)หารือกับผู้เกี่ยวข้องปรับปรุงแบบประเมินทั้งระบบและแบบสอบถามก่อนให้นิสิตเข้าใช้ระบบประเมินผู้สอน ๑ ภาคเรียน คู่มือก่อนประกาศใช้มาตรการตามแนวทางที่ ๑

ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงแบบประเมินการจัดการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยทักษิณ ขึ้น เพื่อดำเนินการปรับปรุงการประเมินระบบการจัดการเรียนการสอน ดังกล่าว ทั้งนี้ การประเมินการจัดการเรียนการสอน เชื่อมโยงกับตัวบ่งชี้ของการประกันคุณภาพหลักสูตรตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน และตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ ระดับความพึงพอใจของนิสิต ปีสุดท้ายที่มีต่อคุณภาพหลักสูตร รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษาและวิจัย เสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบแบบประเมินการจัดการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยทักษิณ

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๔.๒)

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. แบบประเมินไม่ควรมีเนื้อหาหนัก และซ้ำซ้อน
๒. ข้อ ๒ เพิ่มเติมข้อความเพื่อให้ผู้สอนต้องแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อการเรียนการสอนของนิสิต
๓. ข้อ ๓ ควรเพิ่มเติมข้อความเพื่อให้ผู้สอนได้ปฏิบัติตามที่แจ้งด้วย
๔. ข้อ ๖ ปรับข้อความเพื่อให้ผู้สอนมีช่องทางและมีการให้คำปรึกษา
๕. ข้อ ๗ ควรเพิ่มสื่อประกอบการเรียนรู้
๖. ข้อ ๑๐ เปลี่ยนแปลงข้อความ เป็น “ผู้สอนได้ชี้ให้เห็นประโยชน์หรือความสำคัญของรายวิชาที่เรียน”
๗. ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา ควรรวบรวมผลการประเมินไปให้ส่วนงานที่รับผิดชอบ เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการบริการให้ดียิ่งขึ้น
๘. ควรมีการประเมินเนื้อหาหลักสูตร ความทันสมัย ความครอบคลุมกับวัตถุประสงค์ของเนื้อหาวิชา ความสามารถของผู้สอนในการใช้สื่อประกอบการเรียนการสอน รวมทั้งการประเมินรายละเอียดของรายวิชา (มคอ. ๓) และประมวลรายวิชา (Course Syllabus)

มติ

๑. เห็นชอบในหลักการ แบบประเมินการจัดการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยทักษิณ
๒. มอบรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษาและวิจัย ปรับปรุงตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะตามความเหมาะสม

๔.๓ เรื่อง พิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของ
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๕ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเป็นระบบที่มีประสิทธิภาพ สร้างผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย มีความคุ้มค่าและเป็นธรรม และสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ โดยยึดหลักคุณธรรมและจรรยาวิชาชีพ ในการนี้ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล เสนอที่ประชุมพิจารณา ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๔.๒)

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ข้อ ๑๘ ข้อ (๕) และ (๖) ไม่ควรระบุข้อความ “ตามความเห็นของแพทย์” เสนอให้ใช้คำว่า “ตามหลักเกณฑ์ที่ กบม.กำหนด”
๒. ข้อ ๓๓ การลาออกของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
 - ตัดข้อความในวรรคสี่ “อธิการบดีมีอำนาจยับยั้งการลาออกได้ไม่เกินเก้าสิบวัน”
 - ควรเปิดโอกาสให้พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ที่มีความประสงค์จะลงสมัครรับเลือกตั้งเพื่อไปเป็นผู้แทนปวงชนชาวไทย ได้เข้ารับการสมัครการเลือกตั้งในระดับการปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย ทั้งนี้ อาจใช้ข้อความตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
๓. ข้อ ๔๘ องค์ประกอบคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์
 - แก้ไขข้อความในข้อ ๔๘ ใหม่ ดังนี้
“ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยประกอบด้วย”
 - เพิ่มองค์ประกอบให้มีรองอธิการบดี เป็นกรรมการ
 - ตัดข้อความในข้อ (๕) “ที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ”
 - ควรมีบุคคลที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล และต้องมีหน้าที่ทางการบริหาร ร่วมเป็นกรรมการ เพื่อสามารถชี้แจงข้อมูลหรือเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการได้

มติ

๑. เห็นชอบในหลักการ ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗
๒. มอบผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล พิจารณาปรับปรุงตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะตามความเหมาะสม และนำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๔ เรื่อง พิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นระบบที่มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย ประหยัด และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในกรณีนี้ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล เสนอที่ประชุมพิจารณา ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๔.๔)

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ข้อ ๑๘ แก้ไขข้อความ ดังนี้

เดิม ...หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของประธานสาขาวิชาเหลือน้อยกว่าสองเดือน...

เป็น ...หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของประธานสาขาวิชาเหลือน้อยกว่าหกสิบวัน...

๒. ข้อ ๓๓ องค์ประกอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานอื่น

- ไม่มีกรรมการซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งจากบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยตามคำแนะนำของที่ประชุมหัวหน้าส่วนงาน กรรมการ โดยตำแหน่งตาม (๒) และกรรมการตาม (๓) เหมือนกับในข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ เนื่องจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนาส่วนงานอย่างมาก
- เสนอเพิ่มเติม กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายใน ให้มีจำนวนไม่เกิน ๒ ใน ๓ ของจำนวนกรรมการ โดยตำแหน่ง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนไม่เกิน ๓ คน หากมีความจำเป็นส่วนงานอาจเสนออธิการบดีแต่งตั้งบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการได้อีก ทั้งนี้ ให้พิจารณาจำนวนตามความเหมาะสม
- ควรปรับให้สอดคล้องกับองค์ประกอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการด้วย

๓. ข้อ ๓๔ การออกประกาศของส่วนงาน ให้เป็นอำนาจของกรรมการประจำส่วนงาน ในฐานะประธานกรรมการ และต้องระบุให้ชัดว่ามีเรื่องใดบ้างเพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานดำเนินงานภายในส่วนงาน เป็นต้น หรือ อาจปรับปรุงข้อความว่า “พิจารณาวางระเบียบและออกประกาศที่เป็นการบริหารภายในส่วนงานนั้นเพื่อการดำเนินงานภายในส่วนงาน หรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย”
๔. ตัดข้อความ “ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย” ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำส่วนงาน
๕. ข้อ ๓๕ ให้ปรับปรุงข้อความตามข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑
๖. ข้อ ๓๖ เพิ่มเติมข้อความ “ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด”
๗. เสนอให้หัวหน้าส่วนงานอื่น มีฐานะเป็นประธานกรรมการของคณะกรรมการประจำส่วนงาน เช่นเดียวกับส่วนงานวิชาการ

มติ

๑. เห็นชอบในหลักการ ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗
๒. มอบผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล พิจารณาปรับปรุงตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะตามความเหมาะสม และนำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๕ เรื่อง พิจารณาร่าง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๗

ตามที่ฝ่ายแผนงาน ได้ดำเนินการจัดทำ ร่าง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๗ ซึ่งได้ปรับปรุงจากการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างผู้บริหาร หัวหน้าส่วนงาน หัวหน้าฝ่าย/งาน และเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนของหน่วยงาน ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมา ในการนี้ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย เสนอที่ประชุมพิจารณา ร่าง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๗

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๔.๕)

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. จุดยืนการพัฒนาของมหาวิทยาลัย ๑๐ ปี

- ข้อ ๑ ควรตัดข้อความ “ความเป็นเลิศ” และให้นำไประบุในข้อ ๖ และเขียนข้อความในข้อ ๑ ให้เชื่อมโยงถึงการเปิดสาขาวิชาให้ครอบคลุมสาขาวิชาหลัก เพื่อให้เป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ (Comprehensive University)
- ข้อ ๑ ทักษะสากล อาจมุ่งเน้นโดยใช้ต้นทุนที่มหาวิทยาลัยมีอยู่แล้ว เช่น ด้านศิลปวิทยาการ ศิลปวัฒนธรรม เป็นต้น
- ข้อ ๔ การจัดการศึกษาต่อเนื่อง ควรเป็นจุดยืนให้ทุกส่วนงานต้องดำเนินการร่วมกัน ทั้งนี้ อาจปรับปรุงข้อความเพื่อส่งเสริมให้ทุกส่วนงานจัดการศึกษาต่อเนื่อง และค่อยกล่าวถึงวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
- ข้อ ๖ เพิ่มการพัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้านตามข้อ ๑
- ข้อ ๗ เสนอตัดข้อความ “การพึ่งพาตนเอง”
- ต้องระบุให้ชัดเจนว่า มหาวิทยาลัยทักษิณ จะเป็นมหาวิทยาลัยรับใช้สังคมและชุมชนท้องถิ่นในภาคใต้ เพื่อให้เห็นสถานะทางสังคม

๒. เป้าหมายสูงสุด (Ultimate Goal)

- ข้อ ๑ เสนอแก้ไขข้อความ เป็น “มุ่งสร้างบัณฑิตที่เป็นคนดี มีความเป็นเลิศทางวิชาการ และทักษะสากล สามารถนำศิลปวิทยาการ ไปปรับใช้สังคม ร่วมสร้างสังคมแห่งปัญญา และสันติสุขที่ยั่งยืน”
- ข้อ ๕ การกำหนดให้มีการจัดการคุณภาพทั่วทั้งองค์กรตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ จะครอบคลุมทุกส่วนงานหรือไม่

๓. หน้า ๕๐ กลยุทธ์ ๔.๒ ข้อ (๕) ควรปรับปรุงข้อความ เป็น “จัดบริการวิชาการ เพื่อตอบสนองความต้องการของพี่น้องมุสลิม”

๔. หน้า ๑๑ กลยุทธ์ ๖.๓ แก้ไขข้อความในข้อ ๑ เป็น “กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์พรีคลินิก (Preclinical Science)” และ “การจัดตั้งสาขาวิชาแพทยศาสตร์”

มติ

๑. เห็นชอบในหลักการ ร่าง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๓

๒. มอบรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย ปรับปรุงตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะตามความเหมาะสม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.



(นายสุรศักดิ์ วงศ์สันติ)

เจ้าหน้าที่บริหารงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางอุทัยวรรณ จันทระโชติ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

เลขานุการ

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม