



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง กองทุนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

.....

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานวิทยาลัย สังกัดวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่ความเป็นเลิศทาง
วิชาการและการบริการของวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การ
บริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการ
ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง กองทุนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา”

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานวิทยาลัย สังกัดวิทยาลัย
การจัดการเพื่อการพัฒนา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา
บุคลากรวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับ
ประกาศนี้

หมวด ๒
การดำเนินการ

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งกองทุนขึ้น เรียกว่า “กองทุนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา” แยกจากเงินอื่นของวิทยาลัย เพื่อสะสมทุนและใช้จ่ายสำหรับการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร โดยต้องจัดสรรงบประมาณประจำปีอย่างเหมาะสมและต่อเนื่องเข้ากองทุนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เพื่อวัตถุประสงค์ ดังนี้

๔.๑ สนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรอันจะนำมาซึ่งความเข้มแข็งทางวิชาการของวิทยาลัย

๔.๒ ส่งเสริมกระบวนการพัฒนาองค์ความรู้ การติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ และเผยแพร่ชื่อเสียงด้านวิชาการของวิทยาลัย

๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสร้างความร่วมมือทางวิชาการระหว่างวิทยาลัยกับองค์กรภายนอก ทั้งในและต่างประเทศ

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๖.๑ กำกับดูแล และบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายของวิทยาลัย

๖.๒ กำหนดนโยบาย มาตรฐาน หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร

๖.๓ พิจารณาจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรจากกองทุนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

๖.๔ ออกประกาศ หรือแนวปฏิบัติในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร

๖.๕ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ คณะทำงาน หรือคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

๖.๖ พิจารณาและวินิจฉัยปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

๖.๗ ปฏิบัติการอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมอบหมาย

หมวด ๓

การเงิน การบัญชี และการตรวจสอบ

- ข้อ ๗ กองทุนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาที่มีรายได้ดังนี้
- ๗.๑ เงินอุดหนุนที่ได้รับการจัดสรรจากวิทยาลัย
 - ๗.๒ เงินหรือทรัพย์สินซึ่งมีผู้บริจาคโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาบุคลากร
 - ๗.๓ รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น
 - ๗.๔ ดอกผลของเงินรายได้ ตามข้อ ๗.๑ ถึง ๗.๓

ข้อ ๘ เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้คณะกรรมการรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาในรอบปีที่ผ่านมาต่อคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๙ ให้วิทยาลัยเปิดบัญชีฝากเงินกองทุนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา และให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายมีอำนาจในการอนุมัติการเบิกจ่ายเงินจากกองทุนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เพื่อทำหน้าที่กำหนดและรักษาไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสม โดยแยกตามประเภทงานลงรายการรับและจ่ายเงินที่เป็นอยู่จริงตามประเภทกิจกรรม พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการดังกล่าว

ให้เจ้าหน้าที่จัดทำงบ - จ่ายประจำเดือนเสนอคณะกรรมการเพื่อทราบ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วย การบริหารงานการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๑๑ การปิดบัญชีให้กระทำปีละครั้งตามปีงบประมาณ และให้เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของวิทยาลัยการจัดการเพื่อพัฒนาจัดทำบัญชีรับ - จ่าย และรายจ่ายผูกพัน

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรโดยใช้เงินจากกองทุนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ให้ใช้ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร (สายคณาจารย์) จากกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร (สายสนับสนุน) จากกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยอนุโลมภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ

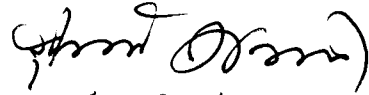
ทั้งนี้ ให้พนักงานวิทยาลัยที่ผ่านการประเมินการทดลองการปฏิบัติงานตามสัญญาแรก และได้รับการต่อสัญญาเป็นสัญญาที่สองขึ้นไป มีสิทธิรับการสนับสนุนตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๑๓ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ ให้โอนเงินงบประมาณ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท จากหมวดเงินอุดหนุน
รายการเงินอุดหนุนสวัสดิการของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มาเป็นเงินกองทุนพัฒนาบุคลากร
วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมนิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล