



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง กำหนดค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน

พ.ศ. ๒๕๕๗

.....

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติหน้าที่ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน จึงเป็นการสมควรกำหนดค่าตอบแทนพิเศษให้กับผู้ปฏิบัติหน้าที่ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และพนักงานมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือจากเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ (ถ้ามี) ในอัตราเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท

ข้อ ๔ นอกเหนือจากภาระหน้าที่หลักในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และพนักงานจะต้องเป็นผู้แทนของสภาคณาจารย์และพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ และรายงานผลการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และพนักงานต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล