



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไป และ  
ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน  
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การได้รับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ สายสนับสนุน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ซึ่งต้องพ้นจากการปฏิบัติงานเพราะเหตุเกษียณอายุ มีสิทธิได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีในที่สุดท้ายก่อนจะเกษียณอายุ โดยให้ได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนดังกล่าวในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะเกษียณอายุ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล