



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน และประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน และประเภททั่วไปของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน และประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายสนับสนุน และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับลงวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายสนับสนุน และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน และประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามประกาศนี้

ข้อ ๕ การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน และประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่

๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ฉบับลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดให้การกำหนดระดับตำแหน่ง ต้องยึดหลักการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานและประเมินค่างานเพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพ และความยุ่งยากของงาน ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่ต้องการในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน และประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการประเมินค่างาน ทำหน้าที่ประเมินค่างานเพื่อกำหนดกรอบของตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|--|--------------------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านแผนงาน | เป็น ประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านทรัพยากรบุคคล | เป็น กรรมการ |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเสนอโดย ก.บ.ม. | เป็น กรรมการ |
| (๔) ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตำแหน่งที่เสนอขอ (รองอธิการบดี หรือคณบดี หรือผู้อำนวยการ) | เป็น กรรมการ |
| (๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล | เป็น กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) เจ้าหน้าที่ฝ่ายแผนงาน | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๗) เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๗ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน และประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย กำหนด ทั้งนี้ โดยเทียบเคียงกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ โดยอนุโลม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘ การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน และประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายสนับสนุน และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)
ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล