



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ตามที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยได้ประกาศกำหนดตำแหน่งลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แล้วนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลประเภทลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีอัตราเงินเดือนเหมาะสมกับสภาพการณ์โดยอนุวัตให้เป็นไปตามความในข้อ ๑๕ และข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตำแหน่งซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอน ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำตามคุณวุฒิในอัตราที่กำหนดตามตารางดังต่อไปนี้ ยกเว้นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มีระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ของทางราชการกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน
ปริญญาตรี	๑๑,๕๑๐
ปริญญาโท	๑๔,๐๖๐
ปริญญาเอก	๑๙,๐๐๐

ข้อ ๒ ให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดในข้อ ๑ ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำตามคุณวุฒิในอัตราที่กำหนดตามตารางดังต่อไปนี้ ยกเว้นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มีระเบียบหรือหลักเกณฑ์ของทางราชการกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น


วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน
มัธยมศึกษา	๕,๕๘๘
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	๖,๓๓๖
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	๗,๘๑๐
ปริญญาตรี	๘,๗๓๕
ปริญญาโท	๑๐,๖๗๐

ข้อ ๓ กรณีมีเหตุผลความจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนสูงกว่าที่กำหนดตามประกาศนี้เป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการอัตราเงินเดือนพิเศษ

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง การปรับปรุงอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๕ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญา เวสารัชช)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล