

รายงานการประชุมที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑

วันจันทร์ที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๑๐ – ๑๗.๑๐ น.

ณ ห้องประชุมทองกลาง ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
และห้องประชุมปาริฉัตร อาคารบริหารและสำนักงานกลาง มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

ผู้เข้าประชุม

๑. อธิการบดี ประธาน
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)
๒. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต สงขลา
(รองศาสตราจารย์ไพฑูริย์ ดวงจันทร์)
๓. รองอธิการบดีฝ่ายการพัสดุ
(รองศาสตราจารย์น้อม สังข์ทอง)
๔. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตริรัตน์กุล)
๕. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต พัทลุง
(อาจารย์ ดร.สุชาติ สุขสถิตย์)
๖. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์
(อาจารย์ ดร.อุกฤษฏ์ มุสิกพันธ์)
๗. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
(อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์)
๘. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษและวิเทศสัมพันธ์
(อาจารย์ ดร.ทวีศักดิ์ พุฒสุขชี)
๙. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย
(อาจารย์ศรุต จุยมณี)
๑๐. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและองค์กรสัมพันธ์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรไทย ศิริสาธิตกิจ)
๑๑. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและชุมชนสัมพันธ์ สงขลา
(อาจารย์ ดร.ทวนธง ครุฑจ๋อน)
๑๒. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรวดี กระจ่างวงศ์)
๑๓. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)

๑๔. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
(อาจารย์ ดร.ธนพันธุ์ ปัทมานนท์)
๑๕. คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาวลักษณ์ ฤทธิสรไกร)
๑๖. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
(อาจารย์ชีโนรส รุ่งสกุล)
๑๗. คณบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ คชภักดี)
๑๘. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วาสนา สุวรรณวิจิตร)
๑๙. คณบดีคณะนิติศาสตร์
(รองศาสตราจารย์กรกฎ ทองชะโชค)
๒๐. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
(อาจารย์ ดร.นันทพันธ์ นภัทรานันท์)
๒๑. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัญจณี พลอินทร์...ปฏิบัติหน้าที่แทน)
๒๒. คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลลักษณ์ กล่อมพงษ์...ปฏิบัติหน้าที่แทน)
๒๓. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(อาจารย์ ดร.วัลลภา เขยบัวแก้ว)
๒๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิวัฒน์ สมานธิ...ปฏิบัติหน้าที่แทน)
๒๕. ผู้อำนวยการวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน
(อาจารย์ ดร.สุชาติ สุขสถิตย์...รักษาการแทน)
๒๖. ผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ
(รองศาสตราจารย์เกษม อัครวีรัตน์กุล...รักษาการแทน)
๒๗. ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา
(นายเชิดชัย อ่องสกุล...ปฏิบัติหน้าที่แทน)
๒๘. ผู้อำนวยการสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ
(อาจารย์ ดร.เปลื้อง สุวรรณมณี)
๒๙. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
(อาจารย์นิพัทธ์ อินทอง)

๓๐. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

(อาจารย์ ดร.พงษ์พันธ์ พิณโท)

๓๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

(นางอุทัยวรรณ จันทร์โชติ)

เลขานุการ

๓๒. เจ้าหน้าที่บริหารงาน ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

(นายสุรศักดิ์ วงศ์สันติ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา)

ติดภารกิจอื่น

๒. ผู้ช่วยอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา

(อาจารย์ ดร.กิตติธัช คงชะวัน)

ติดภารกิจอื่น

๓. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและชุมชนสัมพันธ์ พัทลุง

(อาจารย์ ดร.พลกฤษณ์ คล้ายวิตภัทร)

ติดภารกิจอื่น

๔. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

(อาจารย์ ดร.วันลภ ดิษสุวรรณ)

ติดภารกิจอื่น

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวอมรรัตน์ วรรณวิไล

หัวหน้าฝ่ายวิชาการ สำนักงานมหาวิทยาลัย

๒. นางสาวทินา จันทร์นวล

นักวิชาการ ฝ่ายวิชาการ สำนักงานมหาวิทยาลัย

๓. นางรสวารินทร์ ทองสม

เจ้าหน้าที่บริหารงาน ฝ่ายวิชาการ สำนักงานมหาวิทยาลัย

๔. นางโสภินี วัฒนเมธาวิ

นักวิชาการ ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๑๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุม อธิการบดีในฐานะประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องแจ้งจากประธาน

- ไม่มี -

๑.๒ เรื่องแจ้งจากสมาชิกที่ประชุม

๑.๒.๑ เรื่องแจ้งจากผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

๑.๒.๑.๑ เรื่อง การบริการยืมทรัพยากรสารสนเทศและบันทึกข้อมูลการเข้าใช้ บริการของบุคคลภายนอกด้วยบัตรประจำตัวประชาชน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ สำนักหอสมุดได้นำเทคโนโลยีอาร์เอฟเอไอดี (RFID-Radio Frequency Identification) สำหรับให้บริการยืม-คืนทรัพยากรสารสนเทศด้วยตนเอง โดยใช้ร่วมกับบัตรประจำตัวนิสิต (ติดแถบบาร์โค้ด) ของมหาวิทยาลัย จากการให้บริการที่ผ่านมาพบว่า ในกรณีที่นิสิตลืมบัตรประจำตัวนิสิตจะไม่สามารถใช้บริการยืมทรัพยากรสารสนเทศของสำนักหอสมุดได้ ด้วยเหตุนี้ สำนักหอสมุดจึงได้พัฒนาระบบให้บริการด้วยบัตรประจำตัวประชาชน ซึ่งนิสิตสามารถใช้แทนบัตรประจำตัวนิสิตในการยืมทรัพยากรสารสนเทศ รวมถึงบุคคลภายนอกที่สามารถใช้บัตรประชาชนในการบันทึกข้อมูลการเข้าใช้บริการของห้องสมุด

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เพิ่มช่องทางให้นิสิตสามารถใช้บัตรประจำตัวประชาชนในการยืมทรัพยากรสารสนเทศ
๒. นิสิตใหม่ของแต่ละภาคปีการศึกษา สามารถเข้าใช้บริการยืมทรัพยากรสารสนเทศด้วยบัตรประจำตัวประชาชน ในระหว่างที่ยังไม่ได้รับบัตรประจำตัวนิสิต
๓. ลดขั้นตอนการบันทึกข้อมูลผู้ใช้บริการของบุคคลภายนอก จากเดิมให้บุคคลภายนอกกรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์ม มาเป็นการอ่านข้อมูลจากบัตรประจำตัวประชาชน
๔. เพิ่มมาตรการรักษาความปลอดภัย โดยสามารถตรวจสอบข้อมูลของบุคคลตามระบบทะเบียนราษฎร์ของบุคคลภายนอกที่เข้าใช้บริการห้องสมุด
๕. ประหยัดงบประมาณในการจัดซื้อบาร์โค้ดในการติดบัตรสมาชิก
๖. ตอบสนองนโยบาย Thailand 4.0 ในการพัฒนากระบวนการทำงานและการใช้บริการของภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและการเข้าใช้ประโยชน์จากข้อมูล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

จุดให้บริการ ณ อาคารสำนักหอสมุด วิทยาเขตสงขลา

ชั้น ๑ เครื่องยืมทรัพยากรสารสนเทศด้วยตนเอง

เคาน์เตอร์บริการยืม-คืนทรัพยากรสารสนเทศ

จุดทางออกตรวจสอบทรัพยากรสารสนเทศ

เคาน์เตอร์ตรวจสอบผู้ใช้บริการบุคคลภายนอก (ดำเนินการติดตั้งภายใน ธันวาคม ๒๕๖๑)

ชั้น ๔ เคาน์เตอร์บริการยืม-คืนทรัพยากรสื่อโสตฯ

*วิทยาเขตพัทลุง ดำเนินการติดตั้งเสร็จสิ้นภายในมกราคม ๒๕๖๒

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๒.๑.๑)

มติ รับทราบ

๑.๒.๒ เรื่องแจ้งจากผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย

๑.๒.๒.๑ เรื่อง ผลของการไม่แจ้งผลประเมินการปฏิบัติงาน

ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติประจำปีของบุคลากรในมหาวิทยาลัย แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี จะกำหนดให้มีการแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมินทราบ แต่ไม่มีข้อบังคับ หรือประกาศใด ๆ ของมหาวิทยาลัยกำหนดไว้ว่าหากไม่แจ้งผลการประเมินดังกล่าวจะมีผลทางกฎหมายอย่างไร

การออกคำสั่งเลื่อนขั้นหรือไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยของรัฐ ถือเป็นการใช้อำนาจตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ ที่ก่อให้เกิดสิทธิและหน้าที่แก่ผู้ได้รับการประเมิน ซึ่งเป็นคำสั่งทางปกครอง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ดังนั้น มหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ เมื่อออกคำสั่งทางปกครอง จึงต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการออกคำสั่งทางปกครอง ตามมาตรา ๓ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติฉบับเดียวกันนี้ โดยมาตรา ๓ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า “วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามกฎหมายต่าง ๆ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่ในกรณีที่กฎหมายใด กำหนดวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเรื่องใดไว้โดยเฉพาะและมีหลักเกณฑ์ที่ประกันความเป็นธรรม หรือมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้ “ และมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า “ในกรณีที่คำสั่งทางปกครองอาจกระทบถึงสิทธิของคู่กรณี เจ้าหน้าที่ต้องให้คู่กรณีมีโอกาสที่จะได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานของตน”

ผลจากการไม่แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานและไม่เปิดโอกาสให้มีการชี้แจงก่อนมีคำสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือน ส่งผลให้คำสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นคำสั่งที่ไม่สมบูรณ์ เนื่องจากไม่ได้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญสำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้น หรือไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี หากมีการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง จะเป็นเหตุให้ศาลปกครองพิพากษาเพิกถอนคำสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนได้

อย่างไรก็ตามพระราชบัญญัตินี้ กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหา กรณีการไม่แจ้งการประเมินและผลการประเมินให้ผู้ได้บังคับบัญชาผู้รับการประเมินทราบไว้ในมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่ง ซึ่งกำหนดว่า “คำสั่งทางปกครองที่ออกโดยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ ไม่เป็นเหตุให้คำสั่งทางปกครองนั้นไม่สมบูรณ์”

ดังนั้น แม้ภายหลังการประเมินผลการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาไม่ได้แจ้งผลการประเมิน และผลการประเมินให้ผู้ใต้บังคับบัญชาผู้รับการประเมินทราบ หากภายหลังได้มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับการประเมิน เข้ารับฟังและชี้แจงให้ความเห็นเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมินก่อนสิ้นสุดกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์ (ก่อนการพิจารณาของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย) คำสั่งไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนดังกล่าว ก็มีผลสมบูรณ์ บังคับได้

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๒.๒.๑)

มติ รับทราบ

๑.๒.๓ เรื่องแจ้งจากคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์

๑.๒.๓.๑ เรื่อง ประกาศรับรองเกณฑ์เทียบเคียงผู้ทรงคุณวุฒิ กลุ่มสาขาวิชาศิลปะ และการออกแบบ

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้แจ้งมติของคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ เกี่ยวกับเกณฑ์เทียบเคียงผู้ทรงคุณวุฒิ กลุ่มสาขาวิชา ศิลปะและการออกแบบ ซึ่งเป็นการเห็นด้วยในหลักการ กรณีสถาบันอุดมศึกษาเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาต่าง ๆ พร้อมแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่จะใช้ประสบการณ์มาเทียบเคียงผลงานและคุณวุฒิที่ผ่านการกลั่นกรองจากที่ประชาสภาคณบดีทางศิลปะแห่งประเทศไทยที่มีคุณสมบัติ เช่น

๑. เป็นศิลปินแห่งชาติ หรือ
๒. มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับในสาขาวิชาดังกล่าว
๓. ได้รับเชิญไปเสนอผลงานศิลปะในเวทีนานาชาติอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

ดังนั้น หากสถาบันอุดมศึกษาใดมีความจำเป็นต้องใช้ประสบการณ์มาเทียบเคียงผลงานและคุณวุฒิ เพื่อให้มีคุณสมบัติในการทำหน้าที่ต่าง ๆ ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ สามารถนำหลักการที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีมติไว้ข้างต้นไปเป็นแนวทางในการพิจารณากลั่นกรอง และผ่านความเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่ง แล้วจึงเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติดังกล่าวให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบ และขึ้นทะเบียนรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่าง ๆ เพื่อสถาบันอุดมศึกษาสามารถเลือกในการทำหน้าที่อาจารย์ในลักษณะต่าง ๆ ได้

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๒.๓.๑)

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

๒.๑ เรื่อง ผลการแจ้งเวียนพิจารณารับรองรายงานการประชุมที่ประชุมคนบตี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดจัดประชุมที่ประชุมคนบตี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และได้แจ้งเวียนพิจารณารับรองรายงานการประชุมแล้วนั้น ปรากฏว่า มีการแก้ไขรายงานการประชุม ไม่มีผลต่อมติการประชุม ดังนี้

๑. หน้าที่ ๑๓ บรรทัดที่ ๒-๓

- เดิม** ผู้บริหารควรนำแผนดังกล่าวเป็นแนวทางในการจัดทำแผนย่อย เป็นเป้าหมายในการปฏิบัติงาน หากดำเนินการเสร็จ อาจนำมารายงานให้ที่ประชุมทราบ
- เป็น** ผู้บริหาร ส่วนงาน ควรนำแผนดังกล่าวเป็นแนวทางในการจัดทำแผน เพื่อกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๒.๑)

มติ รับรองรายงานการประชุมโดยมีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ เรื่อง พิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ (คณะ)

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้กำหนดองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ ยกเว้นบัณฑิตวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ ๒๗ ให้แต่ละส่วนงานวิชาการ ยกเว้นบัณฑิตวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี ประกอบด้วย

- (๑) ประธานกรรมการ ได้แก่ หัวหน้าส่วนงาน
- (๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ประกอบด้วย รองหัวหน้าส่วนงาน และหัวหน้าหน่วยงานภายใน กรณีที่มีการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงาน หรือประกอบด้วยรองหัวหน้าส่วนงาน และประธานสาขา กรณีไม่มีการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงาน
- (๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก ตามคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน โดยความเห็นชอบของอธิการบดี จำนวนไม่เกินสองในสามของจำนวนกรรมการโดยตำแหน่งตาม (๒) ทั้งนี้กรณีมีเหตุผลความจำเป็น หัวหน้าส่วนงานอาจเสนอแต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพิ่มเติมได้อีกไม่เกิน ๓ คน

ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานแต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนงานคนหนึ่งเป็นเลขานุการตามคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจากผู้ปฏิบัติงานในส่วนงานด้วยก็ได้

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (ก) มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

การประชุมของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการประชุมของสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

ข้อ ๒๘ คณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการตามความในข้อ ๒๗ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) วางนโยบายและแผนงานของส่วนงานวิชาการให้สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัย
- (๒) พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรเพื่อเสนอต่อสภาวิชาการ
- (๓) พิจารณาวางระเบียบและออกประกาศเพื่อการบริหารงานภายในส่วนงานวิชาการหรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๔) ให้คำปรึกษาและเสนอข้อคิดเห็นต่อหัวหน้าส่วนงานวิชาการเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอื่น ๆ
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เกี่ยวกับภารกิจของส่วนงานวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

สืบเนื่องจากที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณาวาระ เรื่อง องค์ประกอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ได้มีมติและข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ดังนี้

มติ มอบส่วนงานวิชาการเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการพิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ (คณะ) เพิ่มเติม มายังฝ่ายเลขานุการ เพื่อพิจารณาเป็นวาระสืบเนื่องในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องจากประธานสาขาวิชา ไม่ใช่ผู้บริหาร เมื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการประจำคณะ ประธานสาขาวิชาควรแสดงบทบาทและหน้าที่ในฐานะกรรมการกลางที่เข้ามาเป็นองค์ประกอบของคณะกรรมการประจำคณะ ไม่ใช่ปฏิบัติหน้าที่เป็นตัวแทนของสาขาวิชา เพื่อรักษาผลประโยชน์ของสาขาวิชาที่รับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบและข้อบังคับบางเรื่อง ได้ถูกระบุว่าต้องผ่านคณะกรรมการประจำคณะ อาจจะไม่สมเหตุสมผลเท่าที่ควร
๒. ควรมีการกำหนดสัดส่วนของประธานสาขาวิชา ให้มีความเหมาะสม
๓. การเสนอเปลี่ยนแปลงข้อบังคับมหาวิทยาลัย จะต้องวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค และมีเหตุผลประกอบการพิจารณา

๔. คณะกรรมการประจำคณะ จะปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษาของคณบดีและถ่วงดุลอำนาจของคณบดี จึงไม่มีปัญหาในองค์ประกอบ เพราะผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกก็มาจากการเสนอแต่งตั้งจากหัวหน้าส่วนงานอยู่แล้ว ซึ่งสามารถควบคุมได้ ดังนั้น การกำหนดให้ประธานสาขาวิชาเข้ามาเป็นองค์ประกอบของที่ประชุม จึงถือเป็นการมีส่วนร่วมของคนในองค์กร
๕. ควรให้ผู้ช่วยคณบดี เป็นกรรมการประจำคณะ

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำหนังสือให้ส่วนงานวิชาการเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับองค์ประกอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ (คณะ) เพิ่มเติม ปรากฏว่า มีการเสนอข้อมูลโดยให้เพิ่มเติมกรรมการ ดังนี้

๑. ประธานกรรมการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร กรณีที่ไม่มีประธานสาขาวิชา
๒. ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน
(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๓.๑)

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. องค์ประกอบของคณะกรรมการประจำคณะที่กำหนดให้มีผู้บริหารเป็นคณะกรรมการมีความเหมาะสมและเพียงพอ จึงไม่จำเป็นต้องเพิ่มผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน เป็นกรรมการแต่ในขณะเดียวกัน สามารถเชิญเป็นผู้เข้าร่วมประชุมได้
๒. การเสนอเปลี่ยนแปลงข้อบังคับมหาวิทยาลัย จะต้องวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและมีเหตุผลประกอบการพิจารณา
๓. ควรเพิ่มข้อความ “สำหรับคณะที่ไม่มีกำหนดสาขาวิชา ให้ประธานกรรมการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นกรรมการแทนประธานสาขาวิชา”
๔. ประธานสาขาวิชา มีบทบาทในฐานะกรรมการประจำคณะ คือ เป็นจุดเชื่อมต่อสำคัญในการนำนโยบายลงสู่การปฏิบัติ และนำปัญหาจากผู้ปฏิบัติสู่กลไกทางบริหาร ซึ่งจะทำให้เกิดระบบที่เชื่อมโยงกันได้ แต่ในขณะเดียวกัน หากต้องการให้ประธานสาขาวิชาปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทของกรรมการอย่างแท้จริง จำเป็นต้องสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิให้เข้ามาดำรงตำแหน่งตามองค์ประกอบให้ครบ หากมีผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนน้อย ประธานสาขาวิชา ก็ยังคงมีบทบาทปฏิบัติหน้าที่เฉพาะสาขาวิชาของตนเองเท่านั้น
๕. ควรกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดสาขาวิชาให้ชัดเจน ไม่ควรมีสภาวิชาจำนวนมาก และแยกย่อยเกินไป
๖. ควรกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของประธานสาขาวิชาให้สอดคล้องกับวาระการดำรงตำแหน่งของผู้บริหาร คือ ๔ ปีและไม่ควรดำรงตำแหน่งติดต่อกัน ๒ วาระ

มติ เห็นชอบให้เพิ่มเติมประธานกรรมการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ ในกรณีที่ไม่มีการกำหนดสาขาวิชา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ปฏิทินการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒

งานทะเบียนนิสิตและบริการการศึกษา ได้นำปฏิทินการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ เสนอเข้าที่ประชุมสภาวิชาการ เมื่อเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ และที่ประชุมเห็นชอบกำหนดวันกิจกรรมต่าง ๆ ในปฏิทินการศึกษา แต่มีข้อเสนอแนะให้ที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง ให้ความคิดเห็นในประเด็นการกำหนดวันสถาปนามหาวิทยาลัย และสัปดาห์งดเรียนเพื่อเตรียมสอบปลายภาคก่อนประกาศใช้ ในการนี้ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาเพื่อกำหนดแนวทางการจัดวันสถาปนามหาวิทยาลัย และสัปดาห์งดเรียนเพื่อเตรียมสอบปลายภาค ในปฏิทินการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๔.๑)

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การงดการเรียนการสอนในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยทักษิณ จะต้องมีการจัดกิจกรรมให้นิสิตไปร่วมได้อย่างชัดเจน หากไม่มีกิจกรรมใด จึงไม่ควรงดการเรียนการสอน
๒. ควรจัดวันหยุดในช่วงสัปดาห์สุดท้ายก่อนสอบ เพื่อให้ให้นิสิตได้เตรียมสอบ

มติ การงดการเรียนการสอนในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยทักษิณ ให้อยู่ในดุลยพินิจของวิทยาเขต

๔.๒ เรื่อง พิจารณารายชื่อเพื่อคัดเลือกผู้สมควรเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายในและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกของสภาวิชาการแทนตำแหน่งที่ว่าง

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสภาวิชาการ ตามคำสั่งที่ ๒๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามคำสั่งที่ ๔๓/๒๖๐ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ และแต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิภายใน แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามคำสั่งที่ ๘/๒๕๖๑ แล้วนั้น กรรมการสภาวิชาการภายในและภายนอก มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และจะพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑๖ คน ฝ่ายเลขานุการสภาวิชาการได้ดำเนินการแจ้งส่วนงานวิชาการเพื่อให้เสนอรายชื่อผู้สมควรเป็นกรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายใน สรรหาจากคณาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่รองศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือมีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกและมีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก สรรหาจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่รองศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือมีความเชี่ยวชาญเทียบเท่าในกลุ่มสาขา ในการนี้ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายในและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกของสภาวิชาการแทนตำแหน่งที่ว่าง

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๔.๒)

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยสภาวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๕ ได้กำหนดองค์ประกอบให้มีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายในโดยตำแหน่งจำนวนไม่เกินสี่คน ได้แก่ ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่น และขณะนี้กรรมการดังกล่าวได้ดำรงตำแหน่งครบวาระเช่นกัน จึงเห็นควรให้มีการพิจารณารายชื่อเพื่อคัดเลือก
๒. ควรกำหนดให้คนบดีทุกคณะเป็นกรรมการ

มติ

๑. ที่ประชุมมีมติเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายในและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒินอกของสภาวิชาการ ดังนี้
 ๑. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายใน (กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนไม่เกิน ๔ คน)
 - ๑) รองศาสตราจารย์ ดร.สรรพลีสิทธิ์ กล่อมเกล้า คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ
 - ๒) รองศาสตราจารย์ ดร.กนกพร สังข์รักษ์ คณะวิทยาศาสตร์
 - ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จตุพร แก้วอ่อน คณะวิศวกรรมศาสตร์
 - ๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสมศิริ เดชารัตน์ คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา
 ๒. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายใน (กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนไม่เกิน ๔ คน)
 - ๑) รองศาสตราจารย์กรกฎ ทองชะโชค คณะนิติศาสตร์
 - ๒) รองศาสตราจารย์ ดร.พูนสุข อุดม คณะศึกษาศาสตร์
 - ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุวัต สงสม คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ
 - ๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิสากร กล้าณรงค์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 ๓. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒินอก (กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนไม่เกิน ๔ คน)
 - ๑) รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา อยู่สุข
คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
 - ๒) รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล อารีย์กุล
ผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
 - ๓) รองศาสตราจารย์ ดร.วิไลวรรณ โชติเกียรติ
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
 - ๔) รองศาสตราจารย์ ดร.ภาคภูมิ พาณิชยุปการนันท์
คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
 ๔. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒินอก (กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนไม่เกิน ๔ คน)
 - ๑) รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี แย้มกสิกร
สถาบันคุรุพัฒนา สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

- ๒) รองศาสตราจารย์ ดร.กิติพงษ์ หังสพฤกษ์
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ๓) รองศาสตราจารย์พรชัย ลิขิตธรรมโรจน์
คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ๔) ศาสตราจารย์อำนวยการ ยัสโยธา
สำนักวิชาศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ทั้งนี้ หากกรรมการท่านใดปฏิเสธการตอบรับ เห็นควรให้พิจารณาเลือกจากกรรมการที่ได้รับ
คะแนนในลำดับถัดไป โดยให้มีสังกัด/สาขาวิชาเชี่ยวชาญที่ไม่ซ้ำกัน

๒. ให้จัดประชุมหัวหน้าส่วนงาน เพื่อเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายในโดยตำแหน่งไม่เกินสี่คน ได้แก่
ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ จำนวน ๓ คน และหัวหน้าส่วนงานอื่น จำนวน ๑ คน เพื่อเป็นกรรมการสภาวิชาการ

๔.๓ เรื่อง กำหนดช่วงเวลาในการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นเมธาจารย์

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้มีการประกาศข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย คุณสมบัติ
หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนเมธาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้วนั้น ขั้นตอนการดำเนินการที่ได้กำหนดไว้ในข้อ ๕
มีดังนี้

ข้อ ๕ กำหนดขั้นตอนการดำเนินการเพื่อแต่งตั้งเมธาจารย์ ดังนี้

๑. ให้ส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการ
แต่งตั้งเป็นเมธาจารย์ พร้อมรายละเอียดประวัติ ผลงาน ประสิทธิภาพที่สำคัญ และเหตุผล
ความจำเป็นในการเสนอแต่งตั้ง รวมทั้งรายละเอียดที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ต่ออธิการบดี
๒. ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง ทำหน้าที่กลั่นกรองและพิจารณาคุณสมบัติและ
ความเหมาะสมของผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งเป็นเมธาจารย์ ก่อนเสนอสภาวิชาการและ
สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ ตามลำดับ
๓. ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นเมธาจารย์โดยการพิจารณาลับ
๔. การแต่งตั้งเมธาจารย์ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

เพื่อให้หน่วยงานที่ประสงค์จะเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นเมธาจารย์ ได้ดำเนินการเสนอชื่อ
ต่ออธิการบดี แล้วอธิการบดีจักได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อมาพิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมพร้อมกัน
ในคราวเดียวกัน ในการนี้ จึงเสนอเพื่อพิจารณาช่วงเวลาในการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นเมธาจารย์
ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ – ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

มติ มอบคณะกรรมการรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเหมาะสมและสมควรได้รับการแต่งตั้งเป็น
เมธาจารย์ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน เสนอชื่อมายังอธิการบดี ผ่านฝ่ายวิชาการ
ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ – ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

๔.๔ เรื่อง ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ...

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณที่ ๒๒๕๙/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มอบหมาย ให้ฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการฯ ประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณาปรับปรุงและยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การปรับปรุง ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ... เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ฝ่ายวิชาการ จึงเสนอ ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. เพื่อรับฟังข้อเสนอนะในการปรับปรุงแก้ไขจากที่ประชุมก่อนดำเนินการต่อไป

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๔.๔)

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอนะ ดังนี้

๑. ข้อ ๖ ไม่ควรนิยามประเภทของนิสิตตามสภาพการลงทะเบียน เช่น นิสิตที่ลงทะเบียนเต็มเวลา นิสิตที่ลงทะเบียนไม่เต็มเวลา เพราะเมื่อการลงทะเบียนเปลี่ยน ประเภทนิสิตจะเปลี่ยนแปลง
๒. ให้คณะกรรมการปรับเปลี่ยนระบบการศึกษาที่กำหนดให้มีเฉพาะนิสิตภาคปกติ โดยยกเลิก ภาคสมทบ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อระบบการปฏิบัติงานของอาจารย์ที่ได้รับมอบหมายให้ไปสอน นอกเวลาราชการ และการบริหารจัดการอื่น ๆ
๓. ควรเปิดช่องทางให้นิสิตได้มีโอกาสลงทะเบียนเรียนเกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนด เพราะนิสิตบางคน มีศักยภาพในการศึกษาและเป็นการสนับสนุนให้นิสิตได้รับปริญญา ๒ ใบ (Dual Degree)
๔. การไม่นำรายวิชา F มาคำนวณระดับชั้นเฉลี่ย อาจมีทั้งผลดีและผลเสีย เพราะถึงแม้จะไม่ทำ ให้นิสิตต้องพ้นสภาพไปแล้ว แต่ในขณะเดียวกันจะส่งผลกระทบต่อระบบการบริหารจัดการในเรื่อง ห้องเรียน ความไม่สนใจเรียนของนิสิต ผลการเรียนที่แสดงในใบแสดงผลการศึกษาไม่ตรง ตามสภาพการเรียนจริง และผู้ใช้บัณฑิตไม่รู้จักระบบบัณฑิตที่แท้จริง
๕. ข้อ ๓๐ ควรแก้ไขข้อความที่ระบุสถาบันการศึกษาอื่นให้ชัดเจน ดังนี้

เดิม	การโอนรายวิชา หมายถึง การโอนรายวิชาจากมหาวิทยาลัยทักษิณและสถาบันการศึกษาอื่น
เป็น	การโอนรายวิชา หมายถึง การโอนรายวิชาจากมหาวิทยาลัยทักษิณ สถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือ สถาบันการศึกษาที่เทียบเท่า
๖. การเทียบรายวิชา ที่ปรากฏรายวิชาเดิมในใบแสดงผลการศึกษา อาจมีปัญหาต่อหลักสูตร ของคณะวิศวกรรมศาสตร์เพื่อขอใบประกอบวิชาชีพ
๗. ข้อ ๓๗.๕ ให้เพิ่มเติมข้อความสำหรับนิสิตผู้มีสิทธิ์ได้รับปริญญาบัณฑิตเกียรตินิยมอันดับหนึ่ง และอันดับสอง คือ “และต้องไม่เรียนซ้ำในรายวิชา”

มติ

๑. มอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ปรับปรุงตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุม
๒. มอบฝ่ายวิชาการ จัดทำหนังสือถึงคณะเพื่อแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นการปรับเปลี่ยนระบบการศึกษาที่กำหนดให้มีเฉพาะนิสิตภาคปกติ

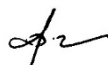
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

**๕.๑ เรื่อง ทหารีหรือการจัดส่งการแสดงจากผู้บริหารในงานส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่
มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา**

ตามที่สโมสรมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา กำหนดจัดงานสังสรรค์ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ในวันอังคารที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา นั้น ในการนี้ จึงทหารีหรือการขอการแสดงจากผู้บริหาร จำนวน ๑ ชุด

มติ มอบรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต สงขลา พิจารณา

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๑๐ น.



(นายสุรศักดิ์ วงศ์สันติ)

เจ้าหน้าที่บริหารงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางอุทัยวรรณ จันทร์โชติ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

เลขานุการ

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม