

แผนปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๐					พ.ศ. ๒๕๖๑							ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ																	
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ ๑ : ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน																	
๑.๔ พัฒนาศมรรถนะการจัดการเรียนรู้และสมรรถนะสากลของอาจารย์																	
๑.๔.๑ โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาของอาจารย์														↔	อ้อยอุสา	-	
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ ๒ : ความเข้มแข็งด้านการวิจัย																	
๒.๓ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับนานาชาติ																	
๒.๓.๓ โครงการปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการได้สร้างงานวิจัยมากขึ้น								↔							หัวหน้าฝ่าย	-	
-																	
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ ๔ : การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ																	
๔.๑ พัฒนาการบริหารจัดการและระบบคุณภาพระดับมหาวิทยาลัยและระดับส่วนงานตามเกณฑ์คุณภาพสากล																	
ตัวชี้วัดหลัก TSU๐๙ การนำระบบคุณภาพสากลมาใช้ในการจัดการทั่วทั้งองค์กร																	
๔.๑.๑ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEx)																	
๑) การประเมินประสิทธิผลกระบวนการปลูกฝังพฤติกรรม/คุณลักษณะของบุคลากรที่สอดคล้องตามค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย	✓														หัวหน้าฝ่าย/ ปณญาดา	-	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๐					พ.ศ. ๒๕๖๑						ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ	
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.				ก.ค.
- วิเคราะห์ จัดทำแผนแผนพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการ ปลูกฝังและ บ่มเพาะค่านิยม																-	
- ประเมิน ติดตามผล และปรับปรุง กระบวนการ																-	
๒) การประเมินประสิทธิผลของระบบ/ กระบวนการสื่อสารของผู้นำ (ผลลัพธ์ด้านการสื่อสาร/การรับรู้จากการ สื่อสารของผู้นำ)	✓														หัวหน้าฝ่าย/ นนทพัทธ์	-	
- ปรับปรุงกระบวนการสื่อสารของผู้นำกับ บุคลากร															-		
- ประเมินประสิทธิผลของระบบ/ กระบวนการสื่อสารของผู้นำ															-		
๓) การพัฒนาระบบการคิดภาระงานของ คณาจารย์	✓														หัวหน้าฝ่าย/ ปุณญาดา	-	
- พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับรายงาน ผลการปฏิบัติงานตามภาระงานของ คณาจารย์																-	
๔) การพัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความสุข : การสร้างสุขภาวะขององค์กร	✓														หัวหน้าฝ่าย ปุณญาดา	-	
- วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างค่าเฉลี่ย ดัชนีความสุขของบุคลากรกับผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย																-	
- ปรับปรุงแนวทาง/กระบวนการพัฒนา มหาวิทยาลัยแห่งความสุข															-		

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๐					พ.ศ. ๒๕๖๑						ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ	
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.				ก.ค.
๕) ปัจจัยที่ทำให้บุคลากรมุ่งมั่น ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน หรือร่วมพัฒนาองค์กร	✓														หัวหน้าฝ่าย/ปณณูดา	-	
- สํารวจและวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความมุ่งมั่น ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน หรือร่วมพัฒนาองค์กร จำแนกตามกลุ่มบุคลากร			↔													-	
- นำข้อมูลมาใช้ประกอบในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล อันจะส่งผลต่อความทุ่มเทของบุคลากร					↔											-	
๖) การประเมินประสิทธิผลของระบบสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร (รูปแบบการสนับสนุนการพัฒนา และการนำความรู้มาใช้ประโยชน์)	✓														หัวหน้าฝ่าย/อ้อยอุสา	-	
- ศึกษารูปแบบการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร			↔													-	
- สรุปผลและจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างส่วนงาน/หน่วยงาน เพื่อหาแนวปฏิบัติที่ดี							↔									-	
- ปรับปรุงระบบสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร												↔				-	
๔.๒ พัฒนาระบบบริหารและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ สุ่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข และมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง																	
๔.๒.๑ โครงการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย																	
๑) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ																	
- โครงการกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) พบคณาจารย์ : ชักซ้อมความเข้าใจประกาศ ก.พ.อ.ฉบับใหม่	✓													↔		๑๑๒,๔๐๐	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๐					พ.ศ. ๒๕๖๑						ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		
- โครงการเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : สร้างระบบพี่เลี้ยงในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ		✓									↔				๑๑๔,๘๐๐	
๒) การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน																
- โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนในการจัดทำผลงาน “Show & Share”	✓											↔			อ้อยอุสา	๑๗,๐๐๐
๓) การปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลรองรับการก้าวสู่การเป็น e-university																
๓.๑ ระบบสารสนเทศบุคลากร - การเข้าถึงระบบของเจ้าหน้าที่บุคคลประจำหน่วยงาน - ผลงานทางวิชาการ - ทวนการศึกษาต่อ	✓		←					→	←						ปัญชรส์มี	-
๓.๒ ระบบ e-performance - สายคณาจารย์ (ภาระงานขั้นต่ำ) - สายสนับสนุน	✓		←								←			→	ปัญชรส์มี/ธิดา	๖๐,๐๐๐
๓.๓ ระบบยื่นคำขอมิบัติออนไลน์		✓						←		→					ปัญชรส์มี	-
๓.๔ ระบบการปฏิบัติงานนอกพื้นที่		✓						←		→					ปัญชรส์มี	-
๔) โครงการปรับปรุงมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของสายคณาจารย์	✓		←			→									ปัญญาดา	๕,๐๐๐
๕) การปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เอื้อต่อระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยในกำกับ	✓		←											→	ผู้ช่วยอธิการบดี/หัวหน้าฝ่าย	-

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๐					พ.ศ. ๒๕๖๑							ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			
๔.๒.๒ โครงการเสริมสร้างมหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University) : มหาวิทยาลัยสุขภาวะ (Happy Workpalce)																	
ตัวชี้วัดหลัก TSU ๑๑ ดัชนีความสุขของบุคลากร (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๖๕)																	
๑) โครงการรณรงค์มหาวิทยาลัยปลอดบุหรี่		✓			↔										ปณญาดา	๙๐,๓๐๐	
๒) โครงการรู้เลือก รู้กิน รู้ภัย ลดทุง ลดโรค		✓			↔										ปณญาดา	๗๕,๐๐๐	
๓) โครงการส่งเสริมการออมและการวางแผนการเงิน		✓					↔								ปณญาดา	๘๙,๐๐๐	
๔) โครงการมหาวิทยาลัย ปันน้ำใจสู่ห้อง : ห้องสมุดโรงเรียนรอบรั้วมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลาและวิทยาเขตพัทลุง		✓						↔							ปณญาดา	๖๒,๕๐๐	
๕) โครงการ “รณรงค์ ขับ-ซ้อน มอเตอร์ไซด์ใส่หมวกกันน็อก”		✓							↔						ปณญาดา	๑๒๐,๐๐๐	
๖) โครงการเสริมสร้างครอบครัวอบอุ่น		✓								↔					ปณญาดา	๑๘๕,๕๐๐	
๗) โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี วิทยาเขตสงขลา	✓											↔			ปณญาดา	๑๕,๗๕๐	
๘) โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี วิทยาเขตพัทลุง	✓											↔			ปณญาดา	๑๕,๗๕๐	
๙) โครงการรณรงค์ ครอบครัวเยาวชนคนรุ่นใหม่ ปลอดภัยยาเสพติด ในวันต่อต้านยาเสพติดโลก		✓											↔		ปณญาดา	๗๐,๐๐๐	
๑๐)โครงการณรงค์ ละ เลิก งด ต้มสุรา ทำความดี		✓												↔	ปณญาดา	๙๒,๔๐๐	
๑๑)โครงการ Sharing Day : ถอดบทเรียน มหาวิทยาลัยแห่งความสุขกับหน่วยงานภายนอก		✓												↔	ปณญาดา	๗๐,๐๐๐	
๑๒)การประเมินดัชนีความสุขของบุคลากรใน มหาวิทยาลัย / ประสานการประเมินดัชนี ความสุขจากทุกส่วนงาน ฝ่าย งาน ของมหาวิทยาลัย	✓													↔	ปณญาดา	๒,๐๐๐	
๑๓)โครงการนิสิตต้นแบบ		✓				↔									ปณญาดา	๑๕๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๐					พ.ศ. ๒๕๖๑						ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		
๔.๒.๓ โครงการบ่มเพาะและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยมหลัก (Core Value) ของมหาวิทยาลัย																
๑) โครงการปลูกฝังค่านิยมหลักมหาวิทยาลัย ทักษิณ																
- โครงการเกษียณอายุราชการ	✓			↔											อ้อยอุสา	๒๐๐,๐๐๐
๒) โครงการสำรวจพฤติกรรม/คุณลักษณะของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมหลัก/วัฒนธรรมองค์กร	✓												↔		ปณญาตา	-
๔.๕ พัฒนาการสื่อสารองค์กรให้ทั่วถึงและสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย																
๔.๕.๑ โครงการสร้างแบรนด์ของมหาวิทยาลัย																
๑) การพัฒนาช่องทางการสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย																
- การจัดทำบัตรอวยพรปีใหม่ ปฏิทิน และสมุดบันทึก	✓					↔									ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๑๕๐,๐๐๐
- การจัดทำของที่ระลึกของมหาวิทยาลัย	✓							←						→	ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๑๕๐,๐๐๐
- การจัดทำสื่อและพัฒนาช่องทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์	✓							←						→	ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๑๕๐,๐๐๐
๒) การเผยแพร่ผลงานและบทบาทของมหาวิทยาลัย																
- การจัดทำจดหมายข่าว TSU Newsletter	✓							←						→	ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๘๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๐					พ.ศ. ๒๕๖๑						ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		
- การจัดทำวิทัศน์เพื่อสื่อสารบทบาทของมหาวิทยาลัย	✓							←					→	ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	๗๐,๐๐๐	
๔.๕.๒ โครงการสร้างระบบ/กระบวนการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและส่วนงานแบบบูรณาการ																
- การสำรวจการรับรู้ข่าวสารและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยทุกชั้น								←					→	ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	-	
๔.๕.๓ โครงการสร้างสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อร่วมเผยแพร่ผลงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและรับรู้ในวงกว้าง																
- โครงการอธิการบดีพบประชาคม	✓									←		→		ผู้ช่วยอธิการบดี/อ้อยอุสา	๔๘,๐๐๐	
- โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	✓											↔		ผู้ช่วยอธิการบดี/อ้อยอุสา	๒๐๐,๐๐๐	
- การสัมมนาผู้บริหารสายคณาจารย์		✓								↔			↔	ผู้ช่วยอธิการบดี/อ้อยอุสา	๑๕๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล																
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ																
๑. การบริหารความเสี่ยง	✓															
- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง						↔								ทัศนีย์	-	
- จัดกิจกรรมลดความเสี่ยง						←							→	ทัศนีย์	-	
- ประเมินผลความเสี่ยง													↔	ทัศนีย์	-	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๐					พ.ศ. ๒๕๖๑							ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ	
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.				
๒. การจัดการความรู้																		
- การรายงานผลการดำเนินงานจัดการความรู้ รอบ ๙ และ ๑๒ เดือน	✓						←							→		ปณญาดา	-	
- จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ของฝ่าย	✓						←							→		ปณญาดา	-	
๓. การประกันคุณภาพการศึกษา	✓																	
- กำหนดตัวบ่งชี้	✓							↔								หัวหน้าฝ่าย/สุรศักดิ์	-	
- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้	✓							←						→		หัวหน้าฝ่าย/สุรศักดิ์	-	
- จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR)	✓													↔		หัวหน้าฝ่าย/สุรศักดิ์	-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพให้สมรรถนะวิชาชีพและมีความสุขในการทำงาน																		
๑. พัฒนาศักยภาพ สมรรถนะและความก้าวหน้าในวิชาชีพของบุคลากร																		
ตัวชี้วัดหลัก																		
๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะทางวิชาชีพ																		
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะสากล																		
๑) โครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ		✓												↔		พยอม	๑๐,๐๐๐	
๒. การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace : Happy Worklife)																		
ตัวชี้วัดหลัก																		
ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากรในฝ่ายฯ																		
๑) โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมสำนักงาน	✓							↔								ปณญาดา	๑๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๐					พ.ศ. ๒๕๖๑						ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		
๓. การปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร																
ตัวชี้วัดหลัก ระดับพฤติกรรม/คุณลักษณะของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร																
๑) โครงการสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล	✓							↔	↔		↔		↔	เพ็ญญา	๘,๐๐๐	
๒) โครงการรดน้ำดำหัวบุคลากรอาวุโสเนื่องในวันผู้สูงอายุของฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	✓										↔			ปณญาดา	-	
๓) โครงการ “จิตอาสาทำบุญบริจาคสิ่งของเพื่อน้องสถานสงเคราะห์เด็กบ้านสงขลาและกิจกรรมสร้างสามัคคีของฝ่าย”		✓											↔	ปณญาดา	๑๓,๐๐๐	
๔) โครงการสร้างสุขภาวะในองค์กร : กิจกรรมหยับกายสบายอุรา		✓											↔	ปณญาดา	-	