

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ (สิงหาคม ๒๕๕๙ - มกราคม ๒๕๖๐)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๙					พ.ศ. ๒๕๖๐					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวบ่งชี้ / ค่าเป้าหมาย	ประเมินความสำเร็จ	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ		
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ	ไม่บรรลุ
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ																						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ มีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข มีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง มีธรรมาภิบาล พึ่งพาตนเองได้																						
๑. การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามแนวทาง เกณฑ์คุณภาพแห่งชาติ																-						
ตัวชี้วัดหลัก ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพ แห่งชาติ / EdPEX																						
- ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์/เอกลักษณ์ของส่วนงาน	✓															สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐			✓	
- การประเมินองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	✓															สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐			✓	
- จัดทำแผนพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	✓															สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐			✓	
- การพัฒนาองค์กรตามแผนพัฒนาองค์กรตาม เกณฑ์คุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ๑) การค้นหาปัจจัยที่ทำให้บุคลากรทุ่มเทใน การปฏิบัติงานหรือพัฒนาองค์กร		✓														สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐				✓
๒) การประเมินผลการรับรู้จากการสื่อสาร ของผู้รับ		✓														สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐			✓	
กลยุทธ์ ๖.๒ สร้างระบบการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ของมหาวิทยาลัยและพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยแห่ง ความสุข มีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง																						
๑. การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)																						
ตัวชี้วัดหลัก ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากรในทุกระดับของ มหาวิทยาลัย (TSU ๑๗) (ค่าเป้าหมาย ๓.๒๕)																						
๑) โครงการพัฒนานักสร้างสุของค์กร		✓														ปณญาดา	๖๑๘,๒๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓		
๒) โครงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสุขภาพ : Happy Body สุขภาพดีกับ TSU		✓														ปณญาดา	๑๙๒,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๔๐		✓	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๙					พ.ศ. ๒๕๖๐					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวบ่งชี้ / ค่าเป้าหมาย	ประเมินความสำเร็จ	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ		
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ	ไม่บรรลุ
๓) โครงการตรวจสอบสุขภาพบุคลากรประจำปี วิทยาเขตสงขลา/วิทยาเขตพัทลุง		✓										↔			ปณญาดา	๓๑,๕๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๓๐			✓	
๔) โครงการสุขภาพดีไม่มีขาย : Exercise at Work - กิจกรรมแอโรบิกเพื่อสุขภาพ		✓													ปณญาดา	๕๘,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๕๐			✓	
๕) การประเมินดัชนีความสุขของบุคลากรในมหาวิทยาลัย / ประสานการประเมินดัชนีความสุขจากทุกส่วนงาน ฝ่าย งานของมหาวิทยาลัย		✓													ปณญาดา	๒,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๔๐			✓	
๒. การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย																						
ตัวชี้วัดหลัก ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย (KPI ก ๖.๒) (ค่าเป้าหมาย ๓.๒๕)																						
๑) การพัฒนาผู้บริหาร																						
- โครงการสุดยอดหัวหน้างาน		✓										↔			อ้อยอุสา	๙๓๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐					✓
๒) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ																						
- โครงการกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพบคณาจารย์ : แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทำงานผลงานทางวิชาการอย่างไรให้มีคุณภาพ” เดิม โครงการจริยธรรมและจรรยาบรรณในการผลิตผลงานวิชาการ		✓										↔			เพ็ญญา		ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๗๐			✓	
๓) การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน																						
- โครงการรีดน้ำหนังกองค้กรด้วย Lean Management		✓										↔			อ้อยอุสา	๑๖๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๗๐			✓	
- โครงการ Innovation Management เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม		✓											↔		อ้อยอุสา	๑๒๔,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๕๐			✓	
- โครงการจุดประกายความคิดสร้างสรรค์ : Creative Thinking (ยกเล็ก)		✓													อ้อยอุสา	๘๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐					✓
- โครงการการเขียนหนังสือราชการ		✓											↔		อ้อยอุสา	๑๕,๑๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
- โครงการฝ่ายบริหารกลางๆ พบปะผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	✓														อ้อยอุสา	๓๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๓๐			✓		

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๙					พ.ศ. ๒๕๖๐					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวบ่งชี้ / ค่าเป้าหมาย	ประเมินความสำเร็จ	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ				
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ	ไม่บรรลุ		
- โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน (Show & Share)	✓														อ้อยอุสา	๒๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐					✓		
๔) การปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลรองรับการก้าวสู่การเป็น e-university																								
- ระบบรับสมัครงานออนไลน์ (ภาษาอังกฤษ)	✓														ผู้ช่วย อธิการบดี/ ปญชรัสมิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓					
- ระบบสารสนเทศบุคลากร	✓														ปญชรัสมิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๗๐			✓			
- ระบบ e-performance	✓														ปญชรัสมิ์/ อิตา	๖๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๖๐			✓			
๕) โครงการจัดทำคู่มือพนักงานมหาวิทยาลัย ทักษิณ	✓														ผู้ช่วย อธิการบดี/ วรณา	๑๕,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๒๐			✓			
๖) โครงการปรับปรุงมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของ สายคณาจารย์	✓														ปณญาดา	๕,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓					
๗) การปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เอื้อต่อระบบการบริหารจัดการของ มหาวิทยาลัยในกำกับ	✓														พิสิษฐ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	-			✓			
๘) โครงการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อ ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล		✓													ปณชรัสมิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐				✓			
๓. การเสริมสร้าง plugged ค่านิยมหลักเพื่อหล่อหลอม และสร้างวัฒนธรรมมหาวิทยาลัยทักษิณ																								
ตัวชี้วัดหลัก ระดับพฤติกรรม/คุณลักษณะของบุคลากรที่สอดคล้องกับ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (ค่าเป้าหมาย ๓.๐๐)																								
๑) โครงการปลูกฝังค่านิยมหลักมหาวิทยาลัย ทักษิณ																								
- โครงการเกษียณอายุราชการ	✓														อ้อยอุสา	๒๐๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓					
- โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	✓														อ้อยอุสา	๒๐๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๒๐			✓			

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๙					พ.ศ. ๒๕๖๐					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวบ่งชี้ / ค่าเป้าหมาย	ประเมินความสำเร็จ	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ				
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ	ไม่บรรลุ		
๒) โครงการสำรวจพฤติกรรม/คุณลักษณะของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมหลัก/วัฒนธรรมองค์กร	✓														ปณญาดา	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐						✓	
กลยุทธ์ ๖.๓ เสริมสร้างความพร้อมในระบบสนับสนุนทุกด้านเพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบที่มีสาขา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และวิทยาศาสตร์สุขภาพ ๕) การประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมภาพลักษณ์การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการรับใช้สังคมที่มีคุณภาพสูงและสมบูรณ์แบบ																								
๑) การพัฒนาช่องทางการสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย																								
- การจัดทำบัตรอวยพรปีใหม่ ปฏิทิน และสมุดบันทึก	✓														ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพันธ์	๑๕๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓					
- การจัดทำของที่ระลึกของมหาวิทยาลัย	✓														ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพันธ์	๑๕๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓					
- การจัดทำสื่อและพัฒนาช่องทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์	✓														ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพันธ์	๑๕๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐							
- โครงการประกวดตราสัญลักษณ์ครบรอบ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยทักษิณ		✓													ผู้ช่วย อธิการบดี	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐						✓	
๒) การเผยแพร่ผลงานและบทบาทของมหาวิทยาลัย																								
- การจัดทำรายงานประจำปี	✓														ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพันธ์	๑๕๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๒๐				✓		
- การจัดทำจดหมายข่าว TSU Newsletter	✓														ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพันธ์	๘๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๖๐				✓		
- การจัดทำวีดิทัศน์เพื่อสื่อสารบทบาทของมหาวิทยาลัย	✓														ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพันธ์	๗๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓					
- โครงการอธิการบดีพบประชาชน	✓														ผู้ช่วย	-	ดำเนินการตามแผน							✓

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๙					พ.ศ. ๒๕๖๐					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวบ่งชี้ / ค่าเป้าหมาย	ประเมินความสำเร็จ	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ		
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ	ไม่บรรลุ
- กำหนดตัวบ่งชี้	✓						↔								อุทัยวรรณ/สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้	✓														อุทัยวรรณ/สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๕๐			✓	
- จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR)	✓													↔	สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐					✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะวิชาชีพและมีความสุขในการทำงาน																						
๑. พัฒนาศักยภาพ สมรรถนะและความก้าวหน้าในวิชาชีพของบุคลากร																						
ตัวชี้วัดหลัก																						
๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะทางวิชาชีพ																						
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะสากล																						
๑) โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ (โปรแกรม Discovery)		✓													พยอม	๒๐,๐๐๐	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๓๐			✓	
๒) โครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (โปรแกรม Excel สำหรับการใช้งาน)		✓					↔								พยอม	๑๐,๐๐๐	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
๓) โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน		✓					↔								อ้อยอุสา	๓๕๐,๐๐๐	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐					✓
๒. การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace : Happy Worklife)																						
ตัวชี้วัดหลัก																						
ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากรในฝ่ายฯ																						
๑) โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมสำนักงาน	✓														อ้อยอุสา / ปุณญาดา	๗,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
๓. การปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร																						
ตัวชี้วัดหลัก																						
ระดับพฤติกรรม/คุณลักษณะของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร																						
๑) โครงการสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล	✓														เพ็ญญา/สำราญ	๓๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๓๕			✓	
๒) โครงการรณรงค์ให้บุคลากรอาวุโสเนื่องในวันผู้สูงอายุของฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	✓														ปุณญาดา	๕๐๐	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐					✓

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๙					พ.ศ. ๒๕๖๐					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวบ่งชี้ / ค่าเป้าหมาย	ประเมินความสำเร็จ	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๓) โครงการ “เข้าวัด ฟังธรรม เจริญปัญญาและกัฬาสัมคคี” ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	✓													←	ปทุมธาดา	๓๐,๐๐๐	บุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๘๐						✓