

แผนปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๙					พ.ศ. ๒๕๖๐					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ		
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.				มิ.ย.	ก.ค.
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ																	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ มีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข มีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง มีธรรมาภิบาล พึ่งพาตนเองได้																	
๑. การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามแนวทาง เกณฑ์คุณภาพแห่งชาติ																-	
<u>ตัวชี้วัดหลัก</u> ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพ แห่งชาติ / EdPEx																	
- ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์/เอกลักษณ์ของส่วนงาน	✓															สุรศักดิ์	-
- การประเมินองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	✓															สุรศักดิ์	-
- จัดทำแผนพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	✓															สุรศักดิ์	-
- การพัฒนาองค์กรตามแผนพัฒนาองค์กรตาม เกณฑ์คุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ๑) การประเมินประสิทธิผลกระบวนการ ปลูกฝังพฤติกรรม/คุณลักษณะของ บุคลากรที่สอดคล้องตามค่านิยมหลัก ของมหาวิทยาลัย		✓														หัวหน้าฝ่าย	-
๒) การประเมินประสิทธิผลของระบบ/ กระบวนการสื่อสารของผู้นำ (ผลลัพธ์ด้านการสื่อสาร/การรับรู้ จากการสื่อสารของผู้นำ)		✓														หัวหน้าฝ่าย	-
๓) การพัฒนาระบบการคิดภาระงานของ คณาจารย์		✓														หัวหน้าฝ่าย	-

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๙					พ.ศ. ๒๕๖๐					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ			
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.				มิ.ย.	ก.ค.	
๔) การพัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความสุข : การสร้างสุขภาวะขององค์กร		✓														หัวหน้าฝ่าย	-	
๕) ปัจจัยที่ทำให้บุคลากรมุ่งมั่น ท่วมเทใน การปฏิบัติงานหรือร่วมพัฒนาองค์กร		✓														หัวหน้าฝ่าย	-	
๖) การประเมินประสิทธิผลของระบบ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร (รูปแบบการสนับสนุน การพัฒนา และการนำความรู้มาใช้ประโยชน์)		✓														หัวหน้าฝ่าย	-	
กลยุทธ์ ๖.๒ สร้างระบบการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ของมหาวิทยาลัยและพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข มีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง																		
๑. การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)																	-	
ตัวชี้วัดหลัก ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากรในทุกระดับของ มหาวิทยาลัย (TSU ๑๗) (ค่าเป้าหมาย ๓.๒๕)																		
๑) โครงการพัฒนานักสร้างสุของค์กร		✓														ปฎิญาดา	๖๑๘,๒๐๐	
๒) โครงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสุขภาพ : Happy Body สุขภาพดีกับ TSU		✓														ปฎิญาดา	๑๙๒,๐๐๐	
๓) โครงการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี วิทยาเขตสงขลา/วิทยาเขตพัทลุง		✓														ปฎิญาดา	๓๑,๕๐๐	
๔) โครงการสุขภาพดีไม่มีขาย : Exercise at Wor - กิจกรรมแอโรบิกเพื่อสุขภาพ		✓														ปฎิญาดา	๕๘,๐๐๐	
๕) การประเมินดัชนีความสุขของบุคลากรใน มหาวิทยาลัย / ประสานการประเมินดัชนีความสุขจากทุกส่วนงาน ฝ่าย งาน ของมหาวิทยาลัย		✓													ปฎิญาดา	๒,๐๐๐	EdPeX	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๙					พ.ศ. ๒๕๖๐					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ		
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.				มิ.ย.	ก.ค.
๒. การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย																	
ตัวชี้วัดหลัก ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย (KPI ก ๖.๒) (ค่าเป้าหมาย ๓.๒๕)																	
๑) การพัฒนาผู้บริหาร																	
- โครงการสวดอดหัวหน้านางาน		✓											↔		อ้อยอุสา	๙๓๐,๐๐๐	
๒) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ																	
- โครงการกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพบคณาจารย์ : แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทำผลงานทางวิชาการอย่างไรให้มีคุณภาพ		✓								↔					เพ็ญฉาย		
๓) การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน																	
- โครงการรีดน้ำหนังกองคร์ด้วย Lean Management		✓												↔	อ้อยอุสา	๑๖๐,๐๐๐	
- โครงการเขียนหนังสือราชการ		✓						↔							อ้อยอุสา	๑๕,๑๐๐	
- โครงการฝ่ายบริหารกลางๆ พบปะผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	✓													↔	อ้อยอุสา	๓๐,๐๐๐	
- โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน (Show & Share)	✓												↔		อ้อยอุสา	๒๐,๐๐๐	
๔) การปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลรองรับการก้าวสู่การเป็น e-university																	
- ระบบรับสมัครงานออนไลน์ (ภาษาอังกฤษ)	✓														ผู้ช่วยอธิการบดี/ปุญชรส์มี	-	
- ระบบสารสนเทศบุคลากร	✓														ปุญชรส์มี	-	
- ระบบ e-performance	✓														ปุญชรส์มี/ธิดา	๖๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๙					พ.ศ. ๒๕๖๐						ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ		
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.				ก.ค.	
๑) การพัฒนาช่องทางการสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย																		
- การจัดทำบัตรอวยพรปีใหม่ ปฏิทิน และสมุดบันทึก	✓						←→									ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๑๕๐,๐๐๐	
- การจัดทำของที่ระลึกของมหาวิทยาลัย (โถเบญจรงค์ / กระบอกน้ำตรา มหาวิทยาลัย)	✓							←→								ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๑๕๐,๐๐๐	
- การจัดทำสื่อและพัฒนาช่องทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์	✓							←→								ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๑๕๐,๐๐๐	
- โครงการการประกวดตราสัญลักษณ์ครบรอบ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยทักษิณ		✓						←→								ผู้ช่วย อธิการบดี	-	
- การสำรวจการรับรู้ข่าวสารและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยทักษิณ		✓						←→								ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	-	
- การสำรวจ/ประเมินผลการรับรู้การสื่อสารของผู้นำ		✓											←→		ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	-	EdPeX	
๒) การเผยแพร่ผลงานและบทบาทของมหาวิทยาลัย																		
- การจัดทำจดหมายข่าว TSU Newsletter	✓							←→								ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๘๐,๐๐๐	
- การจัดทำวีดิทัศน์เพื่อสื่อสารบทบาทของมหาวิทยาลัย	✓							←→								ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๗๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๙					พ.ศ. ๒๕๖๐					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ	
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.				มิ.ย.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะวิชาชีพและมีความสุขในการทำงาน																
๑. พัฒนาศักยภาพ สมรรถนะและความก้าวหน้าในวิชาชีพของบุคลากร																
ตัวชี้วัดหลัก																
๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะทางวิชาชีพ																
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะสากล																
๑) โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ (โปรแกรม English Discoveries Online)		✓													พยอม	๒๐,๐๐๐
๒) โครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (โปรแกรม Excel สำหรับการปฏิบัติงาน)		✓													พยอม	๑๐,๐๐๐
๒. การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace : Happy Worklife)																๑๕,๐๐๐
ตัวชี้วัดหลัก																
ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากรในฝ่ายฯ																
๑) โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมสำนักงาน	✓														อ้อยอุสา / ปุณญาดา	
๓. การปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร																
ตัวชี้วัดหลัก																
ระดับพฤติกรรม/คุณลักษณะของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร																
๑) โครงการสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล	✓														เพ็ญญา/ ส้ำราญ	๓๐,๐๐๐
๒) โครงการรดน้ำคำหัวหน้าบุคลากรอาวุโสเนื่องในวันผู้สูงอายุของฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	✓														ปุณญาดา	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๙					พ.ศ. ๒๕๖๐					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ		
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.				มิ.ย.	ก.ค.
๓) โครงการ “เข้าวัด ฟังธรรม เจริญปัญญา” ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	✓													←→	ปยุณญาดา		