

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙

(๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย มีพันธกิจหลัก คือ การสร้างความเข้มแข็งด้านการสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัยและการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ จัดทำแผนกลยุทธ์ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ปีการศึกษา ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ ที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการถ่ายทอดแผนสู่บุคลากร แปลงแผนพัฒนาฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล สู่แผนปฏิบัติการประจำปี กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดของแผนพัฒนาฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการที่ชัดเจน มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะหน่วยงาน จำนวน ๓๙ โครงการ/กิจกรรม มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ดำเนินการแล้ว จำนวน ๓๖ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓
 - บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๓๖ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓
 - ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๐ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐
๒. อยู่ในระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๖
๓. ยังไม่ดำเนินการ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๓

การปรับแผนปฏิบัติการประจำปี

๑. หนังสือที่ ศร ๖๔.๐๑/๑๘๗๐ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐
 - การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
 - การจัดทำรายงานประจำปี
๒. หนังสือที่ ศร ๖๔.๐๑/๒๕๒๘ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐
 - โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่
 - โครงการอธิการบดีพบประชาคม

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ (๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๙					พ.ศ. ๒๕๖๐					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวบ่งชี้ / ค่าเป้าหมาย	ประเมินความสำเร็จ	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ																					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ มีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข มีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง มีธรรมาภิบาล พึ่งพาตนเองได้																					
๑. การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามแนวทาง เกณฑ์คุณภาพแห่งชาติ																-					
ตัวชี้วัดหลัก ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพ แห่งชาติ / EdPEX																					
- ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์/เอกลักษณ์ของส่วนงาน	✓														สุรศักดิ์	-	โครงสร้างองค์กร ฉบับปรับปรุง	โครงการองค์กร ฉบับปรับปรุง	✓		
- การประเมินองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	✓														สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓		
- จัดทำแผนพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	✓														สุรศักดิ์	-	มีแผนพัฒนาองค์กร	แผนพัฒนาองค์กร ๖ เรื่อง	✓		
- การพัฒนาองค์กรตามแผนพัฒนาองค์กรตาม เกณฑ์คุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ๑) การประเมินประสิทธิผลกระบวนการ ปลูกฝังพฤติกรรม/คุณลักษณะของ บุคลากรที่สอดคล้องตามค่านิยมหลัก ของมหาวิทยาลัย		✓													หัวหน้าฝ่าย	-	ดำเนินการตามตัวชี้วัด ของแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓		
๒) การประเมินประสิทธิผลของระบบ/ กระบวนการสื่อสารของผู้นำ (ผลลัพธ์ด้านการสื่อสาร / การรับรู้จาก การสื่อสารของผู้นำ)		✓													หัวหน้าฝ่าย		ดำเนินการตามตัวชี้วัด ของแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓		
๓) การพัฒนาระบบการคิดภาระงานของ คณาจารย์		✓													หัวหน้าฝ่าย		ดำเนินการตามตัวชี้วัด ของแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓		
๔) การพัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความสุข : การสร้างสุขภาวะขององค์กร		✓													หัวหน้าฝ่าย		ดำเนินการตามตัวชี้วัด ของแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓		
๕) ปัจจัยที่ทำให้บุคลากรมุ่งมั่น ทุ่มเทใน การปฏิบัติงานหรือร่วมพัฒนาองค์กร		✓													หัวหน้าฝ่าย		ดำเนินการตามตัวชี้วัด ของแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓		

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๙					พ.ศ. ๒๕๖๐					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวบ่งชี้ / ค่าเป้าหมาย	ประเมินความสำเร็จ	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ				
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ	ไม่บรรลุ		
๖) การประเมินประสิทธิผลของระบบสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร (รูปแบบการสนับสนุน การพัฒนาและการนำความรู้มาใช้ประโยชน์)		✓												←→	หัวหน้าฝ่าย	ดำเนินการตามตัวชี้วัดของแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓						
กลยุทธ์ ๖.๒ สร้างระบบการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยและพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข มีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง																								
๑. การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)																								
ตัวชี้วัดหลัก ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากรในทุกระดับของมหาวิทยาลัย (TSU ๑๗) (ค่าเป้าหมาย ๓.๒๕)																								
๑) โครงการพัฒนานักสร้างสุของค์กร		✓													ปณญาดา	๖๑๘,๒๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓					
๒) โครงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสุขภาพ : Happy Body สุขภาพดีกับ TSU		✓													ปณญาดา	๑๙๒,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓					
๓) โครงการตรวจสอบสุขภาพบุคลากรประจำปี วิทยาเขตสงขลา/วิทยาเขตพัทลุง		✓													ปณญาดา	๓๑,๕๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓					
๔) โครงการสุขภาพดีไม่มีขาย : - กิจกรรมแอโรบิกเพื่อสุขภาพ		✓													ปณญาดา	๕๘,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓					
๕) การประเมินดัชนีความสุขของบุคลากรในมหาวิทยาลัย / ประสานการประเมินดัชนีความสุขจากทุกส่วนงาน ฝ่าย งานของมหาวิทยาลัย		✓													ปณญาดา	๒,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓					
๒. การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย																								
ตัวชี้วัดหลัก ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย (KPI ก ๖.๒) (ค่าเป้าหมาย ๓.๒๕)																								
๑) การพัฒนาผู้บริหาร																								
- โครงการสวดยอดหัวหน้างาน		✓														อ้อยอุสา	๙๓๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓				

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๙					พ.ศ. ๒๕๖๐					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวบ่งชี้ / ค่าเป้าหมาย	ประเมินความสำเร็จ	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๓. การเสริมสร้าง plugged ค่านิยมหลักเพื่อหล่อหลอมและสร้างวัฒนธรรมมหาวิทยาลัยทักษิณ																							
ตัวชี้วัดหลัก ระดับพฤติกรรม/คุณลักษณะของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (ค่าเป้าหมาย ๓.๕๑)																							
๑) โครงการปลูกฝังค่านิยมหลักมหาวิทยาลัยทักษิณ																							
- โครงการเกษียณอายุราชการ	✓			↔											อ้อยอุสา	๒๐๐,๐๐๐	บุคลากรเข้าร่วม ๒๐๐ คน	บุคลากรเข้าร่วม ๒๕๐ คน	✓				
๒) โครงการสำรวจพฤติกรรม/คุณลักษณะของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมหลัก/วัฒนธรรมองค์กร	✓										↔				ปณญาดา	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓				
กลยุทธ์ ๖.๓ เสริมสร้างความพร้อมในระบบสนับสนุนทุกด้านเพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบที่มีสาขา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และวิทยาศาสตร์สุขภาพ ๕) การประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมภาพลักษณ์การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการรับใช้สังคมที่มีคุณภาพสูงและสมบูรณ์แบบ																							
๑) การพัฒนาช่องทางการสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย																							
- การจัดทำบัตรอวยพรปีใหม่ ปฏิทิน และสมุดบันทึก	✓				↔										ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพันธ์	๑๕๐,๐๐๐	ดำเนินการไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ของแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	✓				
- การจัดทำของที่ระลึกของมหาวิทยาลัย (โถเบญจรงค์ / กระบอกน้ำตรา มหาวิทยาลัย)	✓							↔							ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพันธ์	๑๕๐,๐๐๐	ดำเนินการไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ของแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	✓				
- การจัดทำสื่อและพัฒนาช่องทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์	✓														ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพันธ์	๑๕๐,๐๐๐	มีช่องทางจดหมายข่าว วิดีทัศน์ เว็บไซต์ Line	มีช่องทางประชาสัมพันธ์ ตามที่กำหนด	✓				
- โครงการประกวดตราสัญลักษณ์ครบรอบ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยทักษิณ		✓													ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพันธ์	-	ตราสัญลักษณ์ครบรอบ ๕๐ ปี	มีตราสัญลักษณ์ครบรอบ ๕๐ ปี	✓				

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๙					พ.ศ. ๒๕๖๐					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวบ่งชี้ / ค่าเป้าหมาย	ประเมินความสำเร็จ	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ	ไม่บรรลุ	
- การสำรวจการรับรู้ข่าวสารและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยทักษิณ		✓											←→		ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓				
- การสำรวจ/ประเมินผลการรับรู้การสื่อสารของผู้นำ													←→		ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์		ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓				
๒) การเผยแพร่ผลงานและบทบาทของมหาวิทยาลัย																							
- การจัดทำจดหมายข่าว TSU Newsletter	✓												←→		ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	๘๐,๐๐๐	๖ ฉบับ	๖ ฉบับ	✓				
- การจัดทำวีดิทัศน์เพื่อสื่อสารบทบาทของมหาวิทยาลัย	✓												←→		ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	๗๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓				
ยุทธศาสตร์ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล																							
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ																							
๑. การพัฒนา Website ฝ่ายฯ (ภาษาอังกฤษ)	✓																						
ตัวชี้วัดหลัก															สุรศักดิ์		ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๖๐					
ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน																							
๑) ศึกษาและวางแผนการสร้างเว็บไซต์						←→										-		ร้อยละ ๑๐๐	✓				
๒) ออกแบบโครงสร้าง							←→									-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓				
๓) พัฒนาและปรับปรุงข้อมูล										←→						-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๖๐			✓		
๔) ติดตั้งลงใน Web Browser												←→				-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	-					✓
๕) ติดตามและตรวจสอบ													←→			-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	-					✓
๒. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙	✓					←→									สุรศักดิ์	๑๐๙,๐๐๐	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	✓				

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๙					พ.ศ. ๒๕๖๐					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวบ่งชี้ / ค่าเป้าหมาย	ประเมินความสำเร็จ	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ		
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ	ไม่บรรลุ
๓. การบริหารความเสี่ยง	✓															-						
- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง						↔									ทัศนีย์		ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
- จัดกิจกรรมลดความเสี่ยง						←									ทัศนีย์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
- ประเมินผลความเสี่ยง														↔	ทัศนีย์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
๔. การจัดการความรู้																						
- การรายงานผลการดำเนินงานจัดการความรู้ รอบ ๙ และ ๑๒ เดือน	✓					←									ปทุมญาดา	-	ดำเนินการตามแผน ๒ ครั้ง	ดำเนินการ ๒ ครั้ง	✓			
- KM สัญจร	✓													↔	ปทุมญาดา	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
- จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ของฝ่าย	✓					←									ปทุมญาดา	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
๕. การประกันคุณภาพการศึกษา	✓																					
- กำหนดตัวบ่งชี้	✓					↔									อุทัยวรรณ/ สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้	✓					←									อุทัยวรรณ/ สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
- จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR)	✓													↔	สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะวิชาชีพและมีความสุขในการทำงาน																						
๑. พัฒนาศักยภาพ สมรรถนะและความก้าวหน้าในวิชาชีพของบุคลากร																						
ตัวชี้วัดหลัก																						
๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะทางวิชาชีพ																						
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะสากล																						
๑) โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ (โปรแกรม English Discoveries Online)		✓													พยอม	๒๐,๐๐๐	บุคลากรผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๓	บุคลากรผ่าน เกณฑ์ร้อยละ ๒๐	✓			
๒) โครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (โปรแกรม Excel สำหรับการปฏิบัติงาน)		✓				↔									พยอม	๑๐,๐๐๐	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๙					พ.ศ. ๒๕๖๐					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวบ่งชี้ / ค่าเป้าหมาย	ประเมินความสำเร็จ	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ
๒. การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace : Happy Worklife)															๑๕,๐๐๐						
ตัวชี้วัดหลัก ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากรในฝ่ายฯ																					
๑) โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมสำนักงาน	✓														๗,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
๓. การปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร																					
ตัวชี้วัดหลัก ระดับพฤติกรรม/คุณลักษณะของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร																					
๑) โครงการสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล	✓														๓๐,๐๐๐	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	✓			
๒) โครงการรณรงค์ด้านบุคลากรอาวุโสเนื่องในวันผู้สูงอายุของฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	✓														๕๐๐	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๒	✓			
๓) โครงการ “เข้าวัด ฟังธรรม เจริญปัญญา” ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	✓														๓๐,๐๐๐	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๗	✓			

หมายเหตุ (ปรับแผน)

- โครงการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (ปรับแผน หนังสือที่ ศธ ๖๔.๐๑/๑๘๗๐ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐)
- การจัดทำรายงานประจำปี (ปรับแผน หนังสือที่ ศธ ๖๔.๐๑/๑๘๗๐ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐)
- โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ (ปรับแผน หนังสือที่ ศธ ๖๔.๐๑/๒๕๒๘ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐)
- โครงการอธิการบดีพบประชาชน (ปรับแผน หนังสือที่ ศธ ๖๔.๐๑/๒๕๒๘ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐)