

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๑					พ.ศ. ๒๕๖๒						ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ		
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.				ก.ค.	
- โครงการกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) พบคณาจารย์ : ชักซ้อมความเข้าใจประกาศ ก.พ.ฉบับใหม่	✓							↔								เพ็ญญา	๑๐๐,๐๐๐	
- โครงการเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : สร้างระบบพี่เลี้ยงในการขอตำแหน่งทางวิชาการ		✓	←												→	เพ็ญญา	๑๑๔,๘๐๐	
๒) การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน																		
- โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนในการจัดทำผลงาน : การจัดทำผลงานเชิงวิเคราะห์และสังเคราะห์		✓										↔				อ้อยอุสา	๒๐,๐๐๐	
๓) โครงการปรับปรุงมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของสายคณาจารย์	✓		←											→		ปยุตดา	๕,๐๐๐	
๔) การปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เอื้อต่อระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยในกำกับ	✓		←												→	หัวหน้าฝ่าย	-	
๔.๒.๒ โครงการเตรียมหรือพัฒนาผู้บริหาร																		
๑) โครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารสายคณาจารย์และสายสนับสนุน		✓							←						→	อ้อยอุสา		
๔.๒.๓ โครงการเสริมสร้างมหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University) : มหาวิทยาลัยสุขภาวะ (Happy Workpalce)																		
๑) การประเมินดัชนีความสุข ความผูกพัน และบรรยากาศการทำงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัย	✓														↔	ปยุตดา	๒,๐๐๐	
๔.๒.๔ โครงการบ่มเพาะและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยมหลัก (Core Value) ของมหาวิทยาลัย																		
๑) โครงการเกื้อหนุนอายุราชการ	✓			↔												อ้อยอุสา	๒๐๐,๐๐๐	
๒) โครงการอริการบดีพบประชาคม													↔			อ้อยอุสา		รองประมาณสนับสนุน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๑					พ.ศ. ๒๕๖๒						ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ	
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.				ก.ค.
- การจัดทำรวมเล่มผลงานมหาวิทยาลัย ทักษิณก้าวสู่ปีที่ ๕๑	✓											←	→		ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๑๕๐,๐๐๐	
- การจัดทำวิดีโอทัศน์เพื่อสื่อสารบทบาทของ มหาวิทยาลัยทักษิณก้าวสู่ปีที่ ๕๑		✓						←	→						ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๒๕๐,๐๐๐	
๔.๔.๒ โครงการสร้างระบบ/กระบวนการสื่อสาร องค์กรเพื่อเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และส่วนงานแบบบูรณาการ																	
- การสำรวจการรับรู้ข่าวสารและ ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยทักษิณ	✓							←	→						ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๕,๐๐๐	
๔.๔.๓ โครงการสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์ ที่ดีกับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อร่วม เผยแพร่ผลงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยู่งัก และรับรู้ในวงกว้าง																	
- อบรมและสร้างเครือข่ายบุคลากรด้าน สื่อสารองค์กรของส่วนงานมหาวิทยาลัย ทักษิณ		✓						←	→						พนวรรณ/ สุรศักดิ์	๓๕,๐๐๐*	กิจกรรมร่วมกัน
- ศึกษางานการสื่อสารองค์กรเพื่อเชื่อม เครือข่ายนักสื่อสารองค์กรพื้นที่ภาคใต้		✓						←	→						สุรศักดิ์/ พนวรรณ	๓๕,๐๐๐*	กิจกรรมร่วมกัน
- สร้างเครือข่ายสื่อมวลชนสัมพันธ์ (Meet The Press)		✓										←	→	ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๓๕,๐๐๐		
- สร้างความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย กับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น สมาคม และองค์กรเอกชนใน การร่วมบูรณาการพัฒนาพื้นที่ชุมชน ท้องถิ่นภาคใต้								←	→						ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๑๕,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๑					พ.ศ. ๒๕๖๒					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ		
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.				มิ.ย.	ก.ค.
กลยุทธ์ที่ ๔.๕ พัฒนาการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล																	
ตัวชี้วัดหลัก ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ค่าเป้าหมาย ระดับ ๓)																	
๑) การประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย การปฏิบัติตามระเบียบและการได้รับรองมาตรฐาน (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA))		✓														หัวหน้าฝ่าย/ลลิตา	-
- แต่งตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบหลัก และหน่วยงานสนับสนุนข้อมูล				←→													-
- วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐					←→												-
- กำหนดแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดค่าเป้าหมายคะแนนผลการประเมินในคำรับรองการปฏิบัติงาน ปีการศึกษา ๒๕๖๐ และปฏิทินการดำเนินงาน								←→									
- พัฒนาระบบการจัดเก็บและการรายงานผลการดำเนินงานตามระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ผ่านเว็บไซต์										←→							

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๑					พ.ศ. ๒๕๖๒						ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.			
- ประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดย ปช. (ITA)													←→			
- ทบทวนกระบวนการ														←→		
ยุทธศาสตร์ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล																
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ																
ตัวชี้วัด ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐)																-
๑. การบริหารความเสี่ยง	✓															
- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง						←→									ทัศนีย์	
- จัดกิจกรรมลดความเสี่ยง						←									ทัศนีย์	-
- ประเมินผลความเสี่ยง														←→	ทัศนีย์	-
๒. การประกันคุณภาพการศึกษา	✓															
- กำหนดตัวบ่งชี้	✓						←→								หัวหน้าฝ่าย/ สุรศักดิ์	-
- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้	✓						←								หัวหน้าฝ่าย/ สุรศักดิ์	-
- จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR)	✓													←→	หัวหน้าฝ่าย/ สุรศักดิ์	-
๓. การพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากร																
- ผลงานทางวิชาการ	✓								←						ปุณชรัสมิ์	-

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๑					พ.ศ. ๒๕๖๒					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ	
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.				มิ.ย.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพให้มีสมรรถนะวิชาชีพและมีความสุขในการทำงาน																
๑. พัฒนาศักยภาพ สมรรถนะและความก้าวหน้าในวิชาชีพของบุคลากร																
<u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามความจำเป็นของฝ่าย (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐)																
๑) โครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ		✓											↔		พยอม	๑๐,๐๐๐
๒. การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace : Happy Worklife)																
<u>ตัวชี้วัด</u> ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากรในฝ่ายฯ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๖๖)																
๑) โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมสำนักงาน	✓							↔							ปยุตญาดา	๑๐,๐๐๐
๓. การปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร																
<u>ตัวชี้วัด</u> ระดับพฤติกรรม/คุณลักษณะของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร (ค่าเฉลี่ย ๓.๕๐)																
๑) โครงการสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล	✓										↔		↔		เพ็ญฉาย	๘,๐๐๐
๒) โครงการรณรงค์นำคำขวัญบุคลากรอาวุโสเนื่องในวันผู้สูงอายุของฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	✓										↔				ปยุตญาดา	-
๓) โครงการ “จิตอาสาทำบุญบริจาคสิ่งของเพื่อน้องสถานสงเคราะห์เด็กบ้านสงขลาและกิจกรรมสร้างสามัคคีของฝ่าย”		✓											↔		ปยุตญาดา	๑๓,๐๐๐
๔) โครงการสร้างสุขภาวะในองค์กร : กิจกรรมขยับกายสบายอูรา		✓									↔				ปยุตญาดา	-

ตัวชี้วัดตามผลลัพธ์ (หมวด ๓) สนับสนุนกระบวนการใหม่มหาวิทยาลัย

- ๗.๓ก-๑ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๕๒)
- ๗.๓ก-๒ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๒๘)
- ๗.๓ก-๓ ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ผ่านการทดลองงาน (สายวิชาการ/สายสนับสนุน) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐)
- ๗.๓ก-๔ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล (ระดับชาติ ค่าเป้าหมายร้อยละ ๕ /ระดับนานาชาติ ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑) (ภาพรวม ค่าเป้าหมายร้อยละ ๖)
- ๗.๓ก-๖ ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้านบรรณารักษะการทำงาน (สายวิชาการ/สายสนับสนุน) (ค่าเป้าหมาย ๓.๒๐)
- ๗.๓ก-๗ อัตราการคงอยู่ของบุคลากร (สายวิชาการ/สายสนับสนุน) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๘)
- ๗.๓ก-๘ ระดับความผูกพันของบุคลากร (สายวิชาการ/สายสนับสนุน) (ค่าเป้าหมาย ๓.๗๐)
- ๗.๓ก-๙ ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากรในทุกระดับของมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ/สายสนับสนุน) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๖๖)
- ๗.๓ก-๑๐ ร้อยละของผู้บริหารระดับส่วนงาน/หน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐)
- ๗.๓ก-๑๑ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามความจำเป็นของส่วนงาน/หน่วยงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (สายวิชาการ ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๕ / สายสนับสนุน ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐) (ภาพรวม ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๓)
- ๗.๔ก-๑ ระดับการรับรู้และเข้าใจทิศทางการนำองค์กร (สายวิชาการ / สายสนับสนุน) (ค่าเป้าหมายค่าเฉลี่ย ๓.๐๐)
- ๗.๔ก-๓ คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดย ปปช. (ค่าเป้าหมาย ๘๐ คะแนน)
- ๗.๔ก-๙ จำนวนข้อร้องเรียนด้านธรรมาภิบาลของผู้บริหาร (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๐)
- ๗.๔ก-๑๐ จำนวนข้อร้องเรียนด้านจรรยาบรรณต่อคณาจารย์และบุคลากร (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๐)

ตัวชี้วัดตามผลลัพธ์ (หมวด ๗) ตามพันธกิจ/บริการของหน่วยงาน

- ๗.๓ก-๖ ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้านบรรยากาศการทำงาน (ค่าเป้าหมาย ค่าเฉลี่ย ๓.๒๐)
- ๗.๓ก-๘ ระดับความผูกพันของบุคลากร (ค่าเป้าหมาย ค่าเฉลี่ย ๓.๗๐)
- ๗.๓ก-๙ ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากรในทุกระดับของมหาวิทยาลัย (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๖๖)
- ๗.๓ก-๑๐ ร้อยละของผู้บริหารระดับส่วนงาน/หน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐)
- ๗.๓ก-๑๑ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามความจำเป็นของส่วนงาน/หน่วยงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐.๔๗)
- ๗.๔ก-๑ ระดับการรับรู้และเข้าใจทิศทางการนำองค์กร (ค่าเป้าหมาย ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐)
- ๗.๔ก-๒ ผลการประเมินผู้นำระดับสูง (ค่าเป้าหมาย ค่าเฉลี่ย ๓.๖๕)
- ๗.๔ข-๒ ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ปีงบประมาณ) (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕)

ตัวชี้วัดตามผลลัพธ์ (หมวด ๗) เฉพาะตามบริบทของหน่วยงาน

- ๗.๓ก(ฉ-๑) ระดับความสำเร็จของกระบวนการเสริมสร้างบรรยากาศการทำงาน (ค่าเป้าหมายระดับ ๓)
- ๗.๓ก(ฉ-๒) ระดับความสำเร็จของกระบวนการสรรหาบุคลากรใหม่ตามกรอบที่ได้รับการจัดสรร (ค่าเป้าหมายระดับ ๓)
- ๗.๓ก(ฉ-๓) ระดับความสำเร็จของกระบวนการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ค่าเป้าหมายระดับ ๓)
- ๗.๓ก(ฉ-๔) ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามแผน (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)