

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๗ เดือน (๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๑					พ.ศ. ๒๕๖๒					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวบ่งชี้/ค่าเป้าหมาย	ประเมินความสำเร็จ	ดำเนินการแล้ว		ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	หมายเหตุ		
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.				บรรลุ	ไม่บรรลุ
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ																							
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ ๑ : ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้																							
กลยุทธ์ที่ ๑.๔ พัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้และสมรรถนะสากลของอาจารย์																							
๑.๔.๓ โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาของอาจารย์		✓	←————→												อ้อยอุสา	-	ดำเนินการตามแผนร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๕๐			✓		
๑.๔.๔ โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (บุคลากร)		✓													หัวหน้าฝ่าย		ระบบ ดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ ๘๐	-			✓		มอบคุณปุณชรัสมิ์ บุญรักษา ประสานกับสำนักคอมพิวเตอร์
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ ๔ : การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ																							
ตัวชี้วัดหลัก ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานโดยการนำระบบคุณภาพสากลมาใช้บริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)																							
กลยุทธ์ ๔.๑ พัฒนาการบริหารจัดการและระบบคุณภาพระดับมหาวิทยาลัยและระดับส่วนงานตามเกณฑ์คุณภาพสากล																							
๔.๑.๑ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)																							
๑) การนำระบบ EdPEX มาใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของฝ่าย (การปรับปรุงกระบวนการทำงานหลักที่สำคัญที่ฝ่ายรับผิดชอบเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ ม.ลีย เน้น หมวด ๕ - กระบวนการเสริมสร้างบรรยากาศการทำงาน - กระบวนการสรรหาบุคลากรใหม่ตามกรอบที่ได้รับการจัดสรร - กระบวนการพิจารณาข้อกำหนดข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ															หัวหน้าฝ่าย		กระบวนการเสร็จ ร้อยละ ๒๐	-			✓		

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๑					พ.ศ. ๒๕๖๒					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวบ่งชี้/ค่าเป้าหมาย	ประเมินความสำเร็จ	ดำเนินการแล้ว		ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	หมายเหตุ		
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.				บรรลุ	ไม่บรรลุ
๒) โครงการการพัฒนาาระบบการสื่อสารของผู้นำระดับสูงสุด	✓														นนทพัทธ์	-	ผลการสื่อสาร ร้อยละ ๓.๐๐	-			✓		
- กำหนดผู้รับผิดชอบ				↔												-							
- วิเคราะห์และทบทวนวิธีการสื่อสารที่ใช้ในปัจจุบัน กำหนดประเด็น/เนื้อหาที่ต้องการสื่อสาร/ช่องทาง และช่วงเวลาการสื่อสารจำแนกตามกลุ่มบุคลากรผู้เรียน และลูกค้ำกลุ่มอื่นตามทีระบุใน OP						↔										-							
- นำวิธีการสื่อสารสู่การปฏิบัติ									↔														
- ประเมินผลการรับรู้/ประสิทธิผล กระบวนการสื่อสารของผู้นำ											↔												
- ทบทวนกระบวนการสื่อสารของผู้นำระดับสูงสุด														↔									
กลยุทธ์ ๔.๒ พัฒนาระบบบริหารและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ สุ่มมหาวิทยาลัยแห่งความสุข และมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง																							
ตัวชี้วัด ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานพัฒนาระบบบริหารและทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)																							
๔.๒.๑ โครงการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย																							
๑) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ																							
- โครงการกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) พบคณาจารย์ : ชักซ้อมความเข้าใจประกาศ ก.พ.ฉบับใหม่	✓							↔							เพ็ญฉาย	๑๐๐,๐๐๐	กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	-			✓		กำหนดจัดวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒
- การเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : สร้างระบบพี่เลี้ยงในการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ”		✓													เพ็ญฉาย	๑๑๔,๘๐๐	มีการสร้างระบบ พี่เลี้ยง	-			✓		
๒) การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน																							
- โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนในการจัดทำผลงาน : การจัดทำผลงานเชิงวิเคราะห์และสังเคราะห์		✓									↔				อ้อยอุสา	๖๙,๙๓๖	กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	-			✓		กำหนดจัดวันที่ ๗-๘ มีนาคม ๒๕๖๒
๓) โครงการปรับปรุงมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของสายคณาจารย์	✓														ปยุณญาดา	๕,๐๐๐	ประกาศมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ	-			✓		

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๑					พ.ศ. ๒๕๖๒					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวบ่งชี้/ค่าเป้าหมาย	ประเมินความสำเร็จ	ดำเนินการแล้ว		ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	หมายเหตุ			
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑) การพัฒนาช่องทางการสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	✓					↔									ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์									
- การจัดทำบัตรรอยพรปีใหม่ ปฏิทิน และสมุดบันทึก	✓					←									ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	๘๐,๐๐๐	ดำเนินการครบ ๓ ประเภท	ร้อยละ ๑๐๐	✓					
- การจัดทำของที่ระลึกของมหาวิทยาลัย (ปากกา)															ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	๑๐๐,๐๐๐	ดำเนินการครบตามที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	✓					
๒) การเผยแพร่ผลงานและบทบาทของมหาวิทยาลัย																								
- จัดทำ Webpage สื่อสารองค์กร		✓				←									ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	๑๓๐,๐๐๐	มี Webpage	Webpage We TSU	✓					
- การจัดทำรวมเล่มผลงานมหาวิทยาลัย ทักษิณก้าวสู่ปีที่ ๕๑	✓										↔				ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	๑๕๐,๐๐๐	หนังสือรวมเล่มประจำปี	-			✓			
- การจัดทำวีดิทัศน์เพื่อสื่อสารบทบาทของมหาวิทยาลัย ทักษิณก้าวสู่ปีที่ ๕๑		✓													ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	๒๕๐,๐๐๐	วีดิทัศน์เผยแพร่หน้าเว็บไซต์	-			✓			
๔.๔.๒ โครงการสร้างระบบ/กระบวนการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและส่วนงานแบบบูรณาการ																								
- การสำรวจการรับรู้ข่าวสารและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ทักษิณ	✓														ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	๕,๐๐๐	ผลการประเมินค่าเฉลี่ย ๓	-				✓		
๔.๔.๓ โครงการสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อร่วมเผยแพร่ผลงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและรับรู้ในวงกว้าง																								
- อบรมและสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสื่อสารองค์กรของส่วนงานมหาวิทยาลัย ทักษิณ		✓									↔				พนวรรณ/สุรศักดิ์	๓๕,๐๐๐*	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมร้อยละ ๖๐	-				✓		กำหนดจัดเมษายน ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๑					พ.ศ. ๒๕๖๒					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวบ่งชี้/ค่าเป้าหมาย	ประเมินความสำเร็จ	ดำเนินการแล้ว		ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	หมายเหตุ			
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามความจำเป็นของฝ่าย (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐)																								
๑) โครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ		✓											↔		พยอม	๑๐,๐๐๐	มีบุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๙๐	-					✓	
๒. การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace : Happy Worklife)																								
ตัวชี้วัด ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากรในฝ่ายฯ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๖๖)																								
๑) โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมสำนักงาน	✓											↔			ปณญาดา	๑๐,๐๐๐	ความพึงพอใจ ๓.๕๐	ความพึงพอใจ ๔.๒๕	✓					
๓. การปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร																								
ตัวชี้วัด ระดับพฤติกรรม/คุณลักษณะของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร (ค่าเฉลี่ย ๓.๕๐)																								
๑) โครงการสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล	✓													↔		↔	เพ็ญญา	๘,๐๐๐	จัดปีละ ๒ ครั้ง	-			✓	กำหนดจัดปีละ ๒ ครั้ง เดือนมีนาคม และพฤษภาคม ๒๕๖๒
๒) โครงการรดน้ำคำหัวหน้าบุคลากรอาวุโสเนื่องในวันผู้สูงอายุของฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	✓													↔			ปณญาดา	-	ความพึงพอใจ ๓.๕๐	-			✓	
๓) โครงการ “จิตอาสาทำบุญบริจาคสิ่งของเพื่อน้องสถานสงเคราะห์เด็กบ้านสงขลาและกิจกรรมสร้างสามัคคีของฝ่าย”		✓															ปณญาดา	๑๘,๓๑๔	ความพึงพอใจ ๓.๕๐	-			✓	กำหนดจัดในเดือนมีนาคม ๒๕๖๒
๔) โครงการสร้างสุขภาวะในองค์กร : กิจกรรมขยับกายสบายอุรา		✓												↔			ปณญาดา	-	ความพึงพอใจ ๓.๕๐	-			✓	กำหนดจัดในเดือนมีนาคม ๒๕๖๒