

การประเมินข้าราชการ/พนักงานสายสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ)

	ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายสนับสนุน/ประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ				
	ระดับตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่สูงขึ้น			
	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	- วุฒิ ป.ตรี/ป.โท/ป.เอก - ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะวิชาชีพเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 ปี สำหรับวุฒิ ป.ตรี ไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับวุฒิ ป.โท ไม่น้อยกว่า 2 ปี สำหรับวุฒิ ป.เอก - ปฏิบัติงานด้าน ไม่น้อยกว่า 1 ปี - เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับชำนาญการ 15,050 บาท (ข้าราชการ) 19,570 บาท (พนักงาน)	- วุฒิ ป.ตรี/ป.โท/ป.เอก - ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะวิชาชีพเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 ปี สำหรับวุฒิ ป.ตรี ไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับวุฒิ ป.โท ไม่น้อยกว่า 2 ปี สำหรับวุฒิ ป.เอก - ปฏิบัติงานด้าน ไม่น้อยกว่า 1 ปี - เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับชำนาญการพิเศษ 22,140 บาท (ข้าราชการ) 28,790 บาท (พนักงาน)	- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 4 ปี - ปฏิบัติงานด้าน ไม่น้อยกว่า 1 ปี - เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับชำนาญการพิเศษ 22,140 บาท (ข้าราชการ) 28,790 บาท (พนักงาน)	- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี - ปฏิบัติงานด้าน ไม่น้อยกว่า 1 ปี - เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับเชี่ยวชาญ 31,400 บาท (ข้าราชการ) 40,820 บาท (พนักงาน)	- ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี - ปฏิบัติงานด้าน ไม่น้อยกว่า 1 ปี - เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับเชี่ยวชาญพิเศษ 43,810 บาท (ข้าราชการ) 56,960 บาท (พนักงาน)

	ตำแหน่งประเภทวิชาการ				
	ระดับตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่สูงขึ้น			
	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
ผลงาน	-	<p>1. คู่มือปฏิบัติงานหลัก อย่างน้อย 1 เล่ม (เป็นเจ้าของเพียงคนเดียว) และ</p> <p>2. ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ (เป็นเจ้าของเพียงคนเดียว) หรือ งานวิจัยซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน่วยงาน อย่างน้อย 1 เรื่อง (กรณีมิได้เป็นเจ้าของเพียงคนเดียว ต้องเป็นผู้ดำเนินการวิจัยหลัก และมีชื่อเป็นชื่อแรกในเจ้าของผลงานวิจัยนั้น และต้องมีผลงานวิจัยเรื่องอื่นเพิ่มอีก รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 100 %)</p>	<p>1. ผลงานเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์ ซึ่งแสดงให้เห็น การพัฒนางานของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 เรื่อง/รายการ (เป็นเจ้าของเพียงคนเดียว) และ</p> <p>2. งานวิจัย/ผลงานลักษณะอื่นที่เป็นประโยชน์ ต่อหน่วยงาน อย่างน้อย 1 เรื่อง/รายการ (กรณีมิได้เป็นเจ้าของเพียงคนเดียว ต้องเป็นผู้ดำเนินการวิจัยหลัก และมีชื่อเป็นชื่อแรกในเจ้าของผลงานวิจัยนั้น และต้องมีผลงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นเรื่องอื่นเพิ่มอีก รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 100 %)</p>	<p>1. ผลงานเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์ อย่างน้อย 1 เรื่อง/รายการ (เป็นเจ้าของเพียงคนเดียว) หรือผลงานลักษณะอื่น ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการ พัฒนางานของม. อย่างน้อย 1 เรื่อง/รายการ (กรณีมิได้เป็นเจ้าของเพียงคนเดียว ต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก และ มีชื่อเป็นชื่อแรกในเจ้าของผลงานนั้น และต้องมีผลงานลักษณะอื่นรายการอื่นเพิ่มอีก รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 100 %)</p> <p>2. งานวิจัยซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับ ชาติหรือระดับนานาชาติ อย่างน้อย 1 เรื่อง (กรณีมิได้เป็นเจ้าของเพียงคนเดียว ต้องเป็นผู้ดำเนินการวิจัยหลัก และมีชื่อเป็นชื่อแรกในเจ้าของผลงานวิจัยนั้น และต้องมีผลงานวิจัยอื่น รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 100%</p> <p>3. ใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุน งานบริการวิชาการ หรืองานวิชาชีพบริการ ต่อสังคม เช่น การให้ความเห็น คำแนะนำ หรือเสนอแนะ การให้คำปรึกษาแนะนำ การอบรมและเผยแพร่ความรู้</p>	<p>1. ผลงานเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์ อย่างน้อย 1 เรื่อง/รายการ (เป็นเจ้าของเพียงคนเดียว) หรือผลงานลักษณะอื่น ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการ พัฒนางานของม. อย่างน้อย 1 เรื่อง/รายการ (กรณีมิได้เป็นเจ้าของเพียงคนเดียว ต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก และ มีชื่อเป็นชื่อแรกในเจ้าของผลงานนั้น และต้องมีผลงานลักษณะอื่นรายการอื่น รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 100 %)</p> <p>2. งานวิจัยซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับ ชาติหรือระดับนานาชาติ อย่างน้อย 1 เรื่อง (กรณีมิได้เป็นเจ้าของเพียงคนเดียว ต้องเป็นผู้ดำเนินการวิจัยหลัก และมีชื่อเป็นชื่อแรกในเจ้าของผลงานวิจัยนั้น และต้องมีผลงานวิจัยอื่น รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 100%</p> <p>3. ใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุน งานบริการวิชาการ หรืองานวิชาชีพบริการ ต่อสังคม เช่น การให้ความเห็น คำแนะนำ หรือเสนอแนะ การให้คำปรึกษาแนะนำ การอบรมและเผยแพร่ความรู้</p>

	ตำแหน่งประเภทวิชาการ				
	ระดับตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่สูงขึ้น			
	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
					4.แสดงผลงานที่เป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆ หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ หมายถึง ผลงานได้รับการยอมรับ ชกช่่อง หรือได้รับ รางวัลในระดับชาติ หรือผลการปฏิบัติงาน สนับสนุนซึ่งเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ