



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ
พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ ที่ได้มอบให้มหาวิทยาลัยทบทวนเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ จึงสมควรปรับปรุงการกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ “คณาจารย์ประจำ” ในประกาศนี้ หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา

ข้อ ๕ เมื่อประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ผู้ที่ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นคณาจารย์ประจำ ซึ่งมิใช่ผู้ที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาแม่ในการสื่อสาร (Native English speaker) หรือมิใช่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ หรือมิใช่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับสูงสุดในหลักสูตรนานาชาติ

จากต่างประเทศ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก และ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ในระดับไม่ต่ำกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

- Institutional Testing Program (TOEFL ITP)

คะแนน ๕๐๐

- Internet based (TOEFL iBT)

คะแนน ๖๑

(๒) IELTS (International English Language Testing System)

คะแนน ๕.๐

(๓) Chulalongkorn University Test of English Proficiency (CU-TEP) คะแนน ๖๐

(๔) มาตรฐานอื่นที่เทียบเท่าซึ่งได้รับการรับรองจากศูนย์ภาษามหาวิทยาลัยทักษิณ

ข้อ ๖ กรณีคณาจารย์ประจำที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ซึ่งต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในข้อ ๕ แต่มีอาจแสดงคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในกรณีที่ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก และมีได้รับการยกเว้น มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๑ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ ทั้งนี้โดยกำหนดให้เป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ กรณีคณาจารย์ประจำซึ่งอยู่ภายใต้เงื่อนไขข้อ ๖ ไม่อาจแสดงหลักฐานการมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด แต่เป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดี หรือสร้างสรรค์ผลงานอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ได้แสดงถึงความพยายามในการพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษของตนเองอย่างต่อเนื่อง และเป็นผู้มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษสูงสุดต่ำกว่าเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไม่เกินร้อยละ ๑๐ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลอาจพิจารณาให้ขยายระยะเวลาการพัฒนาตนเองออกไปอีกไม่เกิน ๖ เดือน ก็ได้ และเมื่อครบกำหนดที่ได้รับการขยายนั้นแล้ว ยังไม่สามารถผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด แต่มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษสูงสุดในรอบ ๖ เดือนที่ได้รับการขยายนั้นต่ำกว่าเกณฑ์ไม่เกินร้อยละ ๕ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลอาจพิจารณาให้ขยายระยะเวลาของสัญญาจ้างได้อีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ไม่เกิน ๖ เดือน

ข้อ ๘ ให้ศูนย์ภาษามหาวิทยาลัยทักษิณ มีหน้าที่ในการสร้างระบบและกลไกสนับสนุนการเตรียมความพร้อม ตลอดจนอำนวยความสะดวกในการจัดสอบเพื่อวัดระดับความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

การสนับสนุนค่าธรรมเนียมในการสอบวัดระดับความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การสนับสนุนค่าธรรมเนียม

ในการสอบวัดระดับความสามารถภาษาอังกฤษให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรได้ประกาศกำหนด

ข้อ ๙ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะการบรรจุแต่งตั้งคณาจารย์ประจำซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญสูงเป็นพิเศษ อันจะเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านวิชาการให้กับหลักสูตรใหม่ซึ่งยังไม่มีจัดการเรียนการสอนหรือหลักสูตรซึ่งยังไม่มีผู้สำเร็จการศึกษา มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาขออนุญาตเว้นการกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำตามประกาศนี้เป็นการเฉพาะรายก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นอำนาจพิจารณาของอธิการบดีแล้วรายงานให้คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ

ข้อ ๑๐ กรณีมีปัญหาในการตีความหรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ ให้คณาจารย์ประจำที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา ซึ่งอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขของประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล