

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

(๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ซึ่งได้ผ่านการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายและพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยและนำไปสู่การปฏิบัติได้สำเร็จและมีประสิทธิภาพ

ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ในฐานะหน่วยงานสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัย และทรัพยากรบุคคล จึงจัดทำแผนปฏิบัติการฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ โดยวิเคราะห์แผนการดำเนินงานตามจุดเน้นหรือนโยบายของมหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) พิจารณาจากภาระงานที่เป็นจุดเน้น หรือ เป็น KPI ของฝ่ายหรือพันธกิจของฝ่าย ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณภาพระดับมหาวิทยาลัยและระดับฝ่าย โดยการจัดทำแผนดังกล่าวได้กำหนดให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการ เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานดำเนินไปตามเป้าหมายที่กำหนด

การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผน ได้กำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ตามข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน มีการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนโดยผ่านที่ประชุมฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เพื่อให้แต่ละโครงการ/กิจกรรม สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่ได้กำหนดไว้

ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนเพื่อดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ และยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน จำนวน ๓๕ โครงการ/กิจกรรม มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ดำเนินการแล้ว จำนวน ๓๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๗
 - บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๓๐ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๗
 - ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๓

(ระดับการรับรู้จากการสื่อสารของผู้นำของบุคลากร ผู้เรียน และลูกค้าที่สำคัญกลุ่มอื่น ค่าเฉลี่ย ๓.๗๘ ไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ๓.๘๐)
๒. อยู่ในระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐
๓. ยังไม่ดำเนินการ จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๔๓

- โครงการกรรมการพิจารณาดำเนินงานทางวิชาการ (ก.พ.ว.) พบคณาจารย์ ฯ
 - โครงการอธิการบดีพบประชาคม
 - โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่
 - โครงการอบรมความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์
- เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทางรัฐบาลงดการให้จัดกิจกรรมที่ต้องเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรค

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๒							พ.ศ. ๒๕๖๓					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด		ดำเนินการแล้ว		ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	หมายเหตุ			
	ต่อเนื่อง	ใหม่	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.			ค่าเป้าหมาย	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ						
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ																										
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ ๑ : ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้																										
กลยุทธ์ที่ ๑.๔ พัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้และสมรรถนะสากลของอาจารย์																										
๑.๔.๓ โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	✓															ปุ่นชรัสมิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	✓						
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ ๔ : การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ																										
กลยุทธ์ ๔.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการและระบบคุณภาพระดับมหาวิทยาลัยและระดับส่วนงานตามเกณฑ์คุณภาพสากล																										
๔.๑.๑ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)																										
การนำระบบ EdPEX มาใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของฝ่าย																										
๑.๑ การเสริมสร้างบรรยากาศการทำงาน	✓															ปุ่นญาดา	-	ความพึงพอใจบรรยากาศการทำงาน 3.30	3.80	✓						
๑.๒ การพิจารณาข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	✓															เพ็ญฉาย	-	มีระบบตรวจสอบการขอตำแหน่งทางวิชาการ	มีระบบตรวจสอบ	✓						

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๒							พ.ศ. ๒๕๖๓					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด		ดำเนินการแล้ว		ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	หมายเหตุ		
	ต่อเนื่อง	ใหม่	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.			ค่าเป้าหมาย	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ					
กลยุทธ์ ๔.๒ พัฒนาระบบบริหารและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ สุ่มมหาวิทยาลัยแห่งความสุข และมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง																									
ตัวชี้วัด ความพึงพอใจต่อการจัดโครงการพัฒนาบุคลากร (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)																									
๔.๒.๑ โครงการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย																									
๑) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ																									
- โครงการกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) พบคณาจารย์ ฯ	✓												↔		เพียงพอ	๑๐๐,๐๐๐								✓	COVID-19
- การเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : สร้างระบบที่เลี้ยงในการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ”	✓		←												เพียงพอ	-	มีการสร้างระบบที่เลี้ยง	มีคำสั่งระบบที่เลี้ยง	✓						
๒) การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน																									
- โครงการฝึกอบรม “การเขียนคู่มือปฏิบัติงานหลักเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน		✓									↔				ธิดา	๒๐,๐๐๐	ความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๘.๘๐	✓						
๓) โครงการปรับปรุงมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของสายคณาจารย์	✓		←												ปณญาดา	-	ประกาศมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ	มีประกาศมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ	✓						
๔) การปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เอื้อต่อระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยในกำกับ	✓		←												หัวหน้าฝ่าย	-	มีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่ปรับปรุง และ ประกาศ ใช้	มีแนวปฏิบัติ ประกาศ ใช้ จำนวน ๕ เรื่อง	✓						
๔.๒.๒ โครงการเตรียมหรือพัฒนาผู้บริหาร																									
๑) โครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารสายคณาจารย์และสายสนับสนุน	✓		←												พยอม	-	กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๒๐ คน	มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๔๗ คน	✓						

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๒							พ.ศ. ๒๕๖๓					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด		ดำเนินการแล้ว		ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	หมายเหตุ	
	ต่อเนื่อง	ใหม่	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.			ค่าเป้าหมาย	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ				
- การจัดทำบัตรอวยพรปีใหม่และสมุดบันทึก	✓														ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	๑๗๐,๐๐๐	แจกจ่ายให้หน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐	✓						
- การจัดทำของที่ระลึกของมหาวิทยาลัย (เครื่องเบญจรงค์ / กระจอกน้ำ)	✓														ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	๗๕,๔๐๐	ดำเนินการครบตามที่กำหนด	✓						
๒) การเผยแพร่ผลงานและบทบาทของมหาวิทยาลัย																								
- จัดทำ Webpage สื่อสารองค์กร	✓														ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	๑๓๐,๐๐๐	มี Webpage We TSU	✓						
- การจัดทำรวมเล่มผลงานมหาวิทยาลัย ทักษิณก้าวสู่ปีที่ ๕๒		✓													ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	๔๙,๐๐๐	๑ เล่ม	๑ เล่ม	✓					
- การจัดทำวิดิทัศน์เพื่อสื่อสารบทบาทของมหาวิทยาลัย ทักษิณก้าวสู่ปีที่ ๕๒		✓													ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	๒๕๐,๐๐๐	๗ ตอน	๗ ตอน	✓					
๔.๔.๒ โครงการสร้างระบบ/กระบวนการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และส่วนงานแบบบูรณาการ																								
- สสำรวจการรับรู้จากการสื่อสารของผู้นำของบุคลากร ผู้เรียน และลูกค้าที่สำคัญกลุ่มอื่น	✓														ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์		ผลการประเมินค่าเฉลี่ย ๓.๘๐	ผลการประเมินค่าเฉลี่ย ๓.๗๘		✓				
- สสำรวจการรับรู้ข่าวสารและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ทักษิณ	✓														ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	๕,๐๐๐	ผลการประเมินค่าเฉลี่ย ๓.๘๕	ผลการประเมินค่าเฉลี่ย ๓.๙๕	✓					
- พัฒนารูปแบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ โดยนำเทคนิคฐานข้อมูลสากมาปรับใช้ในการสื่อสารองค์กร		✓													ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์		ระบบฐานข้อมูลการสื่อสาร	มีระบบฐานข้อมูลการสื่อสาร	✓					

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๒							พ.ศ. ๒๕๖๓					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด		ดำเนินการแล้ว		ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	หมายเหตุ
	ต่อเนื่อง	ใหม่	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.			ค่าเป้าหมาย	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ			
- การพัฒนาระบบจัดเก็บภาพถ่ายในระบบออนไลน์ (TSU Cloud Gallery)		✓											←→	ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์		คำสั่งคณะกรรมการ	มีคำสั่งคณะกรรมการ	✓					
๔.๔.๓ โครงการสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อร่วมเผยแพร่ผลงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและรับรู้ในวงกว้าง																							
- สร้างเครือข่ายสื่อมวลชนสัมพันธ์ (Meet The Press) - จิตอาสารักษ์ทะเล		✓											←→	ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	๓๕,๐๐๐	ความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐	ความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐	✓					
- สร้างความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาคม และองค์กรเอกชนในการร่วมบูรณาการพัฒนาศูนย์ชุมชนท้องถิ่นภาคใต้													←→	ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	๑๐,๐๐๐	ความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐	ความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐	✓					
กลยุทธ์ที่ ๔.๕ พัฒนาการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล																							
๔.๕.๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน		✓																					
- โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน													←→	หัวหน้าฝ่าย		กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓				ฝ่ายบริหารกลางฯ/ฝ่ายตรวจสอบภายใน	
ยุทธศาสตร์ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล																							
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ																							
ตัวชี้วัด ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕)																							
ตัวชี้วัด ความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ค่าเป้าหมาย ๓.๕๐)																							
๑. การบริหารความเสี่ยง	✓																ความเสี่ยงลดลงจากเดิม ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓				
- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง						↔								ทัศนีย์									
- จัดกิจกรรมลดความเสี่ยง						←→								ทัศนีย์	-								
- ประเมินผลความเสี่ยง													↔	ทัศนีย์	-								

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๒							พ.ศ. ๒๕๖๓					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด		ดำเนินการแล้ว		ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	หมายเหตุ		
	ต่อเนื่อง	ใหม่	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.			ค่าเป้าหมาย	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ					
๒. การประกันคุณภาพการศึกษา	✓																	✓							
- กำหนดตัวบ่งชี้						↔									หัวหน้าฝ่าย/สุรศักดิ์	-	ความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐							
- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้							←							→	หัวหน้าฝ่าย/สุรศักดิ์	-	ความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐							
- จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR)														↔	หัวหน้าฝ่าย/สุรศักดิ์	-	ความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐							
๓. การจัดการความรู้ฝ่าย		✓								←				→	ปณญาดา		กระบวนการลดขั้นตอน	มีกระบวนการลดขั้นตอน	✓						
- การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน																									
๔. การพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากร																									
- ปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (การจัดเก็บนักเรียนทุน อาจารย์และบุคลากรตัวอย่าง)	✓													←	บุญศรี	-	ปรับปรุงระบบได้ ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการได้ครบ ร้อยละ ๑๐๐	✓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะวิชาชีพและมีความสุขในการทำงาน																									
๑. พัฒนาศักยภาพ สมรรถนะและความก้าวหน้าในวิชาชีพของบุคลากร																									
ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามความจำเป็นของฝ่าย (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๙)																									
๑) โครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์		✓										↔			พยอม	๑๐,๐๐๐								✓	COVID-19
๒. การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace : Happy Worklife)																									
ตัวชี้วัด ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากรในฝ่ายฯ (ร้อยละ ๖๕)																									
๑) โครงการกีฬาสามัคคี และเชื่อมความสัมพันธ์บุคลากร ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล							↔								ปณญาดา	๑๖,๓๕๐	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๓.๕๐	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๔.๓๐	✓						Happy Society / Happy Soul
๒) โครงการสร้างสุขภาพในองค์กร : กิจกรรมขยับกายสบายอุรา		✓												←	ปณญาดา	๔,๐๐๐	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๓.๕๐	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๔.๑๐	✓						Happy Body

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๒							พ.ศ. ๒๕๖๓					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด		ดำเนินการแล้ว		ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	หมายเหตุ		
	ต่อเนื่อง	ใหม่	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.			ค่าเป้าหมาย	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ					
๓) โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมสำนักงาน	✓								↔						ปัญญาดา	๑๐,๐๐๐	ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ๓.๕๐	ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ๔.๒๕	✓					Happy Society / Happy Soul	
๔) โครงการสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล	✓									↔				↔	เพ็ญฉาย	๘,๐๐๐	ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ๔.๐๐	ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ๔.๓๔	✓					Happy Brain	
๓. การปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร																									
<u>ตัวชี้วัด</u> ระดับพฤติกรรม/คุณลักษณะของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร (ค่าเฉลี่ย ๓.๕๐)																									
๑) โครงการกีฬาสามัคคี และเชื่อมความสัมพันธ์บุคลากร ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล”								↔							ปัญญาดา	๑๖,๓๕๐	ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ๓.๕๐	ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ๔.๓๐	✓					สามัคคี	
๒) โครงการสร้างสุขภาวะในองค์กร : กิจกรรมช้วยกายสบายอุรา		✓							←————→						ปัญญาดา	๔,๐๐๐	ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ๓.๕๐	ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ๔.๑๐	✓					มุ่งผลลัพธ์ที่ดี	
๓) โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมสำนักงาน	✓								↔						ปัญญาดา	๑๐,๐๐๐	ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ๓.๕๐	ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ๔.๒๕	✓					มุ่งผลลัพธ์ที่ดี	
๔) โครงการสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล	✓													↔	เพ็ญฉาย	๘,๐๐๐	ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ๔.๐๐	ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ๔.๓๔					✓	ปัญญา	