



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ  
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยทักษิณในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นส่วนที่ ๔/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัย

“ส่วนที่ ๔/๑

จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและบทลงโทษ

ข้อ ๒๔/๑ ในการประเมินผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้พิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้นด้วย ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(๖) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอตำแหน่งจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

ข้อ ๒๔/๒ ในระหว่างการศึกษาพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ หากคณะกรรมการมีข้อสงสัยว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการมีลักษณะที่สื่อให้เห็นว่าเป็นผู้กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อ ๒๔/๑ ให้พักการศึกษาพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวไว้ก่อนและให้คณะกรรมการแต่งตั้ง “คณะกรรมการเฉพาะกิจพิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณในการขอตำแหน่งทางวิชาการ” ขึ้นคณะหนึ่ง ทำหน้าที่ตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผลงานดังกล่าว ประกอบด้วยผู้แทนคณะกรรมการสองคน โดยให้หนึ่งคนเป็นประธานกรรมการ อีกหนึ่งคนเป็นกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง จำนวนไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คนเป็นกรรมการ ให้เลขานุการคณะกรรมการหรือผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ เป็นเลขานุการ

ในการตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการเฉพาะกิจพิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณในการขอตำแหน่งทางวิชาการต้องให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการมีโอกาสได้รับทราบข้อเท็จจริง ประเด็นที่เป็นเหตุสงสัย และได้รับเอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอ และมีโอกาสโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานของตนในกรณีที่เหมาะสม คณะกรรมการเฉพาะกิจพิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณในการขอตำแหน่งทางวิชาการ อาจอนุญาตให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวชี้แจงด้วยหนังสือหรือวาจาต่อคณะกรรมการก็ได้

ให้คณะกรรมการเฉพาะกิจพิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณในการขอตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการให้แล้วเสร็จ แล้วเสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการ หากไม่พบการกระทำที่ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อไปให้แล้วเสร็จ

หากพบการกระทำที่ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับระดับความร้ายแรงแห่งการกระทำผิด โดยพิจารณาจากการกระทำและผลกระทบ ดังต่อไปนี้

(๑) พฤติการณ์และลักษณะแห่งการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๒) ปริมาณและความถี่ของการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๓) ขอบเขตของผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่บุคคลอื่น วงการวิชาการ และสังคม

(๔) ความเสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัยและวงการวิชาการไทย

(๕) สถานภาพ ตำแหน่งหน้าที่ และประวัติการกระทำที่ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของบุคคลดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการวินิจฉัยว่ามีการกระทำที่ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการให้คณะกรรมการจำแนกระดับความร้ายแรงแห่งการกระทำผิด และให้คณะกรรมการเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ข้อ ๒๔/๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้นและห้ามมิให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการซึ่งกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการอีกเป็นเวลาไม่เกินห้าปี นับตั้งแต่วันที่มิผลแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยพิจารณาตามพฤติการณ์และลักษณะแห่งการกระทำผิด ดังนี้

(๑) กรณีการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเล็กน้อย กล่าวคือ กรณีไม่รู้ข้อเท็จจริงอันเป็นองค์ประกอบของความผิด อันทำให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่มีเจตนากระทำผิดหรือเป็นกรณีการกระทำโดยประมาท มิใช่เป็นการกระทำความผิดโดยเจตนา ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการกระทำไปโดยปราศจากความระมัดระวัง ประกอบกับพฤติการณ์และลักษณะแห่งการกระทำมีปริมาณและความถี่ของการกระทำที่ปรากฏในผลงานมีเพียงเล็กน้อยหรือแทบจะไม่ปรากฏโดยชัดแจ้ง ห้ามมิให้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการรายนั้นเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกเป็นเวลาหกเดือนแต่ไม่เกินหนึ่งปี

(๒) กรณีการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไม่รุนแรง กล่าวคือ กรณีผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีเจตนากระทำผิดซึ่งประสงค์ต่อผลหรือเล็งเห็นผลของการกระทำ ประกอบกับพฤติการณ์และลักษณะแห่งการกระทำมีปริมาณและความถี่ของการกระทำที่ปรากฏในผลงานเมื่อพิจารณาแล้วสามารถพบได้หลายแห่ง ห้ามมิให้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการรายนั้นเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกเป็นเวลาเกินหนึ่งปีแต่ไม่เกินสามปี

(๓) กรณีการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการรุนแรง กล่าวคือ กรณีผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีเจตนากระทำผิดซึ่งประสงค์ต่อผลหรือเล็งเห็นผลของการกระทำ รวมทั้งมีเจตนาพิเศษอันเป็นมูลเหตุจูงใจในการกระทำผิด ประกอบกับพฤติการณ์และลักษณะแห่งการกระทำมีปริมาณและความถี่ของการกระทำที่ปรากฏในผลงานเมื่อพิจารณาแล้วสามารถพบได้เกือบทุกแห่ง หรือทุกแห่ง หรือปรากฏโดยชัดแจ้ง ซึ่งเมื่อพิจารณาแล้วสามารถทราบได้ทันทีว่าผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่มีเป็นผลงานของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และสร้างผลกระทบหรือความเสียหายหรือความเสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติภูมิที่เกิดขึ้นแก่บุคคลอื่น มหาวิทยาลัย วงการวิชาการ และสังคม หรือเคยมีประวัติการกระทำที่ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของบุคคลดังกล่าว ห้ามมิให้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการรายนั้นเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกเป็นเวลาเกินสามปีแต่ไม่เกินห้าปี

ข้อ ๒๔/๔ ถ้าการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณเข้าข่ายความผิดทางวินัย ให้อธิการบดีพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการซึ่งกระทำการผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการด้วย

ข้อ ๒๔/๕ ในกรณีที่ได้มีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากความปรากฏภายหลังว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวมีลักษณะที่ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อ ๒๔/๑ ให้นำความให้ข้อ ๒๔/๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้ดำเนินการดังนี้

(๑) หากบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของบุคคลนั้น รวมทั้งห้ามมิให้บุคคลนั้นเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔/๓ นับตั้งแต่วันที่มิผลแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) หากบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนตำแหน่งศาสตราจารย์ของบุคคลนั้น รวมทั้งห้ามมิให้บุคคลนั้นเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔/๓ นับตั้งแต่วันที่มิผลแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๙/๖ ผู้ซึ่งถูกวินิจฉัยว่ากระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อ ๒๙/๒ ข้อ ๒๙/๓ หรือข้อ ๒๙/๕ อาจอุทธรณ์คำสั่งดังกล่าวได้ โดยยื่นอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อสภามหาวิทยาลัยภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง และให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คนเป็นกรรมการ ทั้งนี้ ต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าสองคน และให้มีเลขานุการหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์รายงานการพิจารณาพร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยต่อไป

คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นที่สุด"

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๒ ส่วนบทเฉพาะกาลแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑

"ในกรณีตรวจพบว่าผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการงดการพิจารณาในครั้งนั้น และห้ามผู้นั้นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้"

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์ ดร. สมคิด เลิศไพฑูรย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ