



**ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง**  
**ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ**  
**พ.ศ. ๒๕๖๓**

.....

เพื่อให้การได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สอดคล้องกับประเภทพนักงาน โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง สิทธิประโยชน์อื่นนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเป็นการสมควรกำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์และพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ในอัตราที่กำหนดตามตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาทต่อเดือน)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน)
อาจารย์	-	-
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ในอัตราที่กำหนดตามระดับตำแหน่งดังต่อไปนี้

ระดับตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาทต่อเดือน)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน)
ปฏิบัติการ	-	-
ชำนาญการ	-	-
ชำนาญการพิเศษ	-	๕,๖๐๐
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐

ข้อ ๖ การได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ในแต่ละปีงบประมาณ จะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขดังนี้

(๑) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ และพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ จะต้องเป็นผู้มีผลการ

ปฏิบัติงาน และ/หรือผลงานทางวิชาการในแต่ละรอบการประเมินเป็นไปตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงาน และ/หรือผลงานทางวิชาการในแต่ละรอบการประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

**ข้อ ๗** ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย งดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๔ และข้อ ๕ ในปีงบประมาณถัดไป เมื่อปรากฏพนักงานมหาวิทยาลัยมิได้มีผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๖

**ข้อ ๘** การได้รับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล