

รายงานการประชุมที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓
วันจันทร์ที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ผ่านระบบ Cisco Webex Meetings

จากห้องประชุมทองกลาง ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

ผู้เข้าประชุม

๑. อธิการบดี ประธาน
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)
๒. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต สงขลา
(รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์)
๓. รองอธิการบดีฝ่ายการพัสดุ
(รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์...รักษาการแทน)
๔. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตริรัตน์กุล)
๕. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา)
๖. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต พัทลุง
(อาจารย์ ดร.สุชาติ สุขสถิตย์)
๗. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
(อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์)
๘. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษและวิเทศสัมพันธ์
(อาจารย์ ดร.ทวีศักดิ์ พุฒิสุขชี)
๙. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย
(อาจารย์ศรุต จุยมณี)
๑๐. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและองค์กรสัมพันธ์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรไทย ศิริสาธิตกิจ)
๑๑. ผู้ช่วยอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา
(อาจารย์ ดร.กิตติธัช คงชะวัน)
๑๒. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและชุมชนสัมพันธ์ สงขลา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวนธง ครุฑจั่น)
๑๓. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและชุมชนสัมพันธ์ พัทลุง
(อาจารย์ ดร.พลกฤษณ์ คล้ายวิทย์พร)

๑๔. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการจัดการเรียนรู้
(อาจารย์ ดร.ศิลป์ชัย สุวรรณมณี)
๑๕. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรวดี กระจ่างวงศ์)
๑๖. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริฉัตร ตู้ดำ)
๑๗. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
(อาจารย์ ดร.ธนพันธุ์ ปัทมานนท์)
๑๘. คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาวลลักษณ์ ฤทธิสรไกร)
๑๙. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวีวัฒน์ ไทยเจริญ)
๒๐. คณบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ คชภักดี)
๒๑. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วาสนา สุวรรณวิจิตร)
๒๒. คณบดีคณะนิติศาสตร์
(รองศาสตราจารย์ ดร.กรกฎ ทองชะไค)
๒๓. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชคชัย เหมือนมาศ...ปฏิบัติหน้าที่แทน)
๒๔. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จिरพรรณ พิรุณ)
๒๕. คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ถาวร จันทโชติ)
๒๖. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(อาจารย์ ดร.วัลลภา เขยบัวแก้ว)
๒๗. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา...รักษาการแทน)
๒๘. ผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตธีรัตน์กุล...รักษาการแทน)
๒๙. ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา
(รองศาสตราจารย์ ดร.สีบพงศ์ ธรรมชาติ)

๓๐. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการบริการวิชาการและภูมิปัญญาชุมชน
(อาจารย์ ดร.พลกฤษณ์ คล้ายวิตภัทร..รักษาการแทน)
๓๑. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
(อาจารย์นิพัทธ์ อินทอง)
๓๒. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด
(อาจารย์ ดร.พงษ์พันธ์ พิณโท)
๓๓. ผู้อำนวยการสำนักปมเพาะวิชาการเพื่อวิสาหกิจในชุมชน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤกุล อินทรสังขา)
๓๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เลขานุการ
(นายนนทพัทธ์ นวลนิ่ม)
๓๕. เจ้าหน้าที่บริหารงาน ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ
(นายสุรศักดิ์ วงศ์สันติ)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ตติการกิจอื่น
(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)
๒. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายรับนิสิตและพัฒนาสมรรถนะทางภาษา ตติการกิจอื่น
(อาจารย์ ดร.ขวัญจิตต์ สุวรรณนพรัตน์)
๓. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ตติการกิจอื่น
(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์...รักษาการแทน)
๔. ผู้อำนวยการสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ ตติการกิจอื่น
(อาจารย์ ดร.เปลื้อง สุวรรณมณี)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประหยัด ศุภจิตรา คณะศิลปกรรมศาสตร์
๒. นางสาวบุศริน จันทะแจ่ม หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน
๓. นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศรี หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
๔. นางเบญจวรรณ คงกัน เจ้าหน้าที่บริหารงาน ฝ่ายแผนงาน

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุม อธิการบดีในฐานะประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องแจ้งจากประธาน

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. การมอบอำนาจให้คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน จึงมอบหมายให้ผู้บริหารระดับคณะ สถาบัน สำนัก ส่งข้อเสนอแนะเพื่อนำมาวิเคราะห์ ทบทวน และปรับปรุงระบบการมอบอำนาจในด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารการเงินงบประมาณ การบริหารงานวิชาการ การบริหารงานวิจัย การบริหารงานวิชาการ และอื่น ๆ
๒. มหาวิทยาลัยควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ้างบุคลากรสายวิชาการกรณีผู้เกษียณอายุที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ คณวุฒิปริญญาเอก และมีผลงานเชิงพัฒนาให้สามารถปฏิบัติงานต่อไปได้ โดยสอดคล้องกับเกณฑ์ กพอ.
๓. ให้ส่วนงานสนับสนุนการจ้างงานบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อลดภาวะการว่างงาน โดยสามารถดำเนินการใช้เงินของส่วนงาน/หน่วยงาน หรือขอใช้อัตราว่างที่ยังไม่บรรจุจากมหาวิทยาลัย มีระยะเวลาจ้างเป็นเวลา ๑ ปี และควรมีภาระงานชัดเจน
๔. ส่วนงานวิชาการ ควรจัดทำหลักสูตรใหม่เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้เรียน
๕. การสัมมนา เรื่อง การพลิกโฉมอุดมศึกษาต่อการผลิตบัณฑิตสมรรถนะสูงและการวิจัยเพื่อการขับเคลื่อนประเทศ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ มีการเสนอแนวความคิดการแบ่งกลุ่มของมหาวิทยาลัย โดยปรับเปลี่ยนจากเดิม เป็น ๕ ประเภท ดังนี้
 - กลุ่ม Global and Frontier Research
 - กลุ่ม Technology & Innovation
 - กลุ่ม Area Based and Community
 - กลุ่ม มหาวิทยาลัยเฉพาะทาง
 - กลุ่ม มหาวิทยาลัยที่ยึดแนวทางศาสนา

มติ รับทราบ

๑.๒ เรื่องแจ้งจากสมาชิกที่ประชุม

๑.๒.๑ เรื่องแจ้งจากรองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลังและกิจการสภามหาวิทยาลัย

๑.๒.๑.๑ เรื่อง รายงานรายได้เงินนอกงบประมาณเปรียบเทียบงบประมาณการเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ไตรมาส ๓) ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน รายงานรายได้เงินนอกงบประมาณเปรียบเทียบประมาณการเงินรายได้ (หน่วยงานภายใต้สังกัดวิทยาเขตสงขลา/วิทยาเขตพัทลุง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ มียอดรายรับจริง จำนวนเงิน ๒๕๖,๐๙๙,๒๘๒.๑๙ บาท (สองร้อยห้าสิบล้านเก้าหมื่นเก้าพันสองร้อยแปดสิบสองบาทสิบเก้าสตางค์)

รายการ	ประมาณการรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	รายรับ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓	เพิ่มขึ้น / ลดลง จากประมาณการ	
			จำนวน	ร้อยละ
รวม	๔๕๕,๓๑๒,๒๐๐.๐๐	๒๕๖,๐๙๙,๒๘๒.๑๙	(๑๙๙,๒๑๒,๙๑๗.๘๑)	-๔๓.๗๕
๑. ค่าธรรมเนียมการศึกษา	๓๔๔,๒๙๓,๙๐๐.๐๐	๑๖๕,๒๙๓,๐๗๕.๐๐	(๑๗๙,๐๐๐,๘๒๕.๐๐)	-๕๑.๙๙
๒. ค่าหอพัก	๒๒,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๒,๓๑๐,๙๐๖.๐๐	(๑๐,๔๘๙,๐๙๔.๐๐)	-๔๖.๐๐
๓. ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ	๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๒๒๗,๒๗๐.๐๐	(๗๗๒,๗๓๐.๐๐)	-๑๒.๘๘
๔. เงินผลประโยชน์ที่ได้จากที่ ราชพัสดุและที่ของมหาวิทยาลัย	๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๖,๐๒๖,๖๕๖.๒๑	๓,๐๒๖,๖๕๖.๒๑	๑๐๐.๘๙
๕. เงินผลประโยชน์ หรือเงินรายได้ อื่น ๆ	๖๕,๐๑๙,๐๐๐.๐๐	๖๗,๑๔๗,๖๒๔.๙๘	๒,๐๖๘,๖๒๔.๙๘	๓.๑๘
๖. เงินรับฝาก	๑๔,๑๓๙,๓๐๐.๐๐	๙๓,๗๕๐.๐๐	(๑๔,๐๔๕,๕๕๐.๐๐)	-๙๙.๓๔

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๒.๑.๑)

มติ รับทราบ

๑.๒.๑.๒ เรื่อง การบริหารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในช่วงสถานการณ์ COVID-19

ตามหนังสือฝ่ายแผนงานที่ อว ๘๒๐๒.๐๒/๐๔๙๓ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓
เรื่อง การบริหารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในช่วงสถานการณ์ COVID-19

ได้มีการแจ้งเวียนหัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงาน สืบเนื่องจากการเกิดภาวะวิกฤตของการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว ซึ่งปัจจุบันยังไม่มีวัคซีนในการป้องกันโรค จึงจำเป็นต้องเพิ่มความระมัดระวังในการใช้ชีวิตประจำวัน ประกอบกับการติดเชื้อและการแพร่ระบาดของโรคในประเทศไทย ยังมีผู้ติดเชื้อรายใหม่อยู่บ้างในช่วงเวลาที่ผ่านมานี้ เพื่อเป็นการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินและป้องกันการแพร่ระบาด รัฐบาลจึงมีมาตรการให้ประชาชนอยู่ในที่พำนักอาศัย รวมทั้งมีมาตรการอื่น ๆ ออกมาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพของประชาชนในวงกว้าง ซึ่งมีผลเนื่องมาจากจนถึงขณะนี้ จากมาตรการดังกล่าว ทำให้กระทบต่อการบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัยและส่วนงานต่าง ๆ โดยเฉพาะค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่ รวมทั้งการจัดโครงการอบรมสัมมนา จากการตรวจสอบพบว่างบประมาณส่วนนี้มีค่าใช้จ่ายน้อย ประกอบกับใกล้สิ้นปีงบประมาณ เพื่อให้การใช้งบประมาณเกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นการช่วยเหลือนิสิตที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าว มหาวิทยาลัยจึงขอความร่วมมือจากส่วนงานต่าง ๆ พิจารณาใช้งบประมาณดังกล่าวในการเยียวยาและบรรเทาความเดือดร้อนของนิสิต เช่น การจ้างนิสิตช่วยงาน เป็นต้น

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๒.๑.๒)

มติ รับทราบ

๑.๒.๒ เรื่องแจ้งจากคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

๑.๒.๒.๑ เรื่อง International E-Conference in Sport Science, Physical Education & Health (ICSSPEH 2020) : Human Development Towards Sport Performance & Health

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยทักษิณ เป็นเจ้าร่วมกับ Universitas Negeri Yogyakarta, Indonesia ในการจัด International E-Conference in Sport Science, Physical Education & Health (ICSSPEH 2020) : Human Development Towards Sport Performance & Health ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ Website : <http://fssk.upsi.edu.my/icsspeh-2020>

มติ รับทราบ

๑.๒.๒.๒ เรื่อง การจัดประชุมวิชาการเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาแห่งชาติ ครั้งที่ ๕๑

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยทักษิณ เป็นเจ้าภาพหลักในการจัดประชุมวิชาการเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาแห่งชาติ ครั้งที่ ๕๑ ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยรูปแบบ E-Conference ใช้ซอฟต์แวร์ Easy Share ในการจัดการ ได้รับทุนสนับสนุนจาก สคบท. ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)
Website : <http://www.ngrec51.tsu.ac.th>

มติ รับทราบ

๑.๒.๓ เรื่อง แจ้งจากผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการบริการวิชาการและภูมิปัญญาชุมชน

๑.๒.๓.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการ “อาสาสมัครชุมชน”

สู้ภัยโควิด มหาวิทยาลัยทักษิณ ภายใต้โครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (CoVID-19)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้จัดทำโครงการจ้างงานในระยะสั้น สำหรับประชาชนที่ว่างงานเนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -19) ให้มีงานทำภายใต้ภารกิจของหน่วยงานต่างๆ ในกระทรวง อว. เพื่อรองรับผู้ที่ว่างงานจากสถานการณ์ COVID-19 เสริมสร้างศักยภาพให้กับกำลังแรงงานสมัยใหม่ และส่งเสริมการพัฒนาทักษะในการทำงานในด้านต่างๆ ให้แก่แรงงาน โดยผู้เข้าร่วมโครงการ คือ ประชาชนทั่วไป ที่มีความสนใจในการพัฒนาทักษะการทำงานใหม่ๆ โดยไม่จำกัดวุฒิการศึกษา อายุ สาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และประสบการณ์การทำงาน ซึ่งมหาวิทยาลัยทักษิณ ได้รับคัดเลือกจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ให้เป็น ๑ ใน ๗๐ สถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ ในการดำเนินโครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ภายใต้ชื่อโครงการ “อาสาสมัครชุมชน” สู้ภัยโควิด ซึ่งมีพื้นที่ดำเนินการ ๑๖๖ ตำบล ประกอบด้วย ๖๕ ตำบล ใน ๑๑ อำเภอของจังหวัดพัทลุง ๕๒ ตำบล ใน ๗ อำเภอ (อำเภอระโนด อำเภอสทิงพระ อำเภอกระแสดินธุ์ อำเภอสิงหนคร อำเภอเมือง อำเภอบางกล่ำ และอำเภอควนเนียง) ของจังหวัดสงขลา และ ๔๙ ตำบล ใน ๔ อำเภอ (อำเภอชะอวด อำเภอหัวไทร อำเภอเชียรใหญ่ และอำเภอปากพนัง) ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ดำเนินการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบกว่า ๑,๓๒๑ อัตรา (ระยะที่ ๑ จำนวน ๓๒๕ อัตรา และระยะที่ ๒ จำนวน ๙๙๖ อัตรา) รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๓๙,๘๗๒,๐๐๐ บาท (สามสิบเก้าล้านแปดแสนเจ็ดหมื่นสองพันบาทถ้วน)

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๒.๓.๑)

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. โครงการบริการวิชาการที่ส่วนงานดำเนินการและแยกออกจากงบประมาณปกติ ควรสำเนาแจ้งข้อมูลให้ฝ่ายแผนงานทราบ
๒. โครงการต้องแสดงให้เห็นว่าตอบสนองนวัตกรรมสังคมที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม และควรสื่อสารให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้เข้าไปมีส่วนร่วม

มติ รับทราบ และมอบผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการบริการวิชาการและภูมิปัญญาชุมชน จัดทำสรุปข้อมูลโดยเน้น Output Outcome แจ้งฝ่ายแผนงานต่อไป

๑.๒.๔ เรื่องแจ้งจากคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์

๑.๒.๔.๑ เรื่อง โครงการนำเสนอผลงานสร้างสรรค์ทางศิลปกรรม ระดับนานาชาติ TISCA 2021

คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ จัดโครงการนำเสนอผลงานสร้างสรรค์ทางศิลปกรรมระดับนานาชาติ TISCA 2021 ระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ หอประชุมดนตรี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีทางวิชาการในการเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ระดับนานาชาติในการเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ คณาจารย์ นิสิต นักศึกษา ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ให้แพร่หลาย ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรทางด้านศิลปกรรมศาสตร์ได้มีเวทีในการแสดงผลงานสร้างสรรค์ของตนเองสู่สาธารณชนทั้งภายในและภายนอกสถาบัน เพื่อบริการวิชาการเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนผลงานและข้อมูลของงานสร้างสรรค์ระหว่างนักวิจัย คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาจากหน่วยงาน สถาบันต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งพัฒนาคุณภาพของงานสร้างสรรค์ของคณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา โดยมีรูปแบบของการแสดงผลงานสร้างสรรค์ ดังนี้

- แบบการแสดงผลงานสร้างสรรค์ดนตรี นาฏศิลป์/การแสดง ใช้เวลาในการนำเสนอผลงานละ ๗-๒๐ นาที
- แบบนิทรรศการ ผู้แสดงผลงานสร้างสรรค์ในรูปแบบนิทรรศการ และต้องยื่นประจำที่โปสเตอร์ในเวลาที่กำหนดเพื่อตอบข้อซักถามและให้ข้อมูลเพิ่มเติม

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๒.๔.๑)

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานว่าควรหารูปแบบการจัดงานต่อคณะกรรมการอำนวยการ และศึกษาข้อมูลการนำไปขอตำแหน่งทางวิชาการให้ถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด

มติ รับทราบ

๑.๒.๕ เรื่องแจ้งจากรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล

๑.๒.๕.๑ เรื่อง สรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

ปีการศึกษา ๒๕๖๒ และแนวทางการปรับปรุง/พัฒนาการ

ดำเนินงาน ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ตามที่มหาวิทยาลัยรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ - ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ที่ สรุปคะแนนพัฒนาการของการดำเนินการตามแนวทาง EdPEX ดังนี้

ปีการศึกษา	คะแนนกระบวนการ	คะแนนผลลัพธ์	คะแนนรวม
๒๕๖๐	๑๑๐	๕๙	๑๖๙
๒๕๖๑	๑๓๒	๘๑.๕	๒๑๓.๕
๒๕๖๒	๑๔๒	๘๙.๕	๒๓๑.๕

ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะประเด็นที่สำคัญคือ

เพื่อยกระดับการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง EdPEX ผู้บริหารอาจต้องพิจารณาความชัดเจนของวิสัยทัศน์ โดยกำหนดตัววัดที่สะท้อนความสำเร็จของการเป็น “มหาวิทยาลัยนวัตกรรมสังคมระดับแนวหน้าของประเทศ” ซึ่งมีเงื่อนไขในการบรรลุคือ ๒๕๖๗ เนื่องจากจะส่งผลกระทบต่อข้อกำหนด SC / SA / SO การจัดทำแผนกลยุทธ์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการทั้งระยะสั้น/ ระยะยาวที่สำคัญ ตลอดจนตัววัดที่ใช้ติดตามผลสำเร็จและประสิทธิผลของแผนปฏิบัติการ ทั้งนี้แผนงาน กระบวนการ ตัววัด ต้องมีความสอดคล้องซึ่งกันและกัน ซึ่งอาจช่วยให้การถ่ายทอดลงเป็นลำดับขั้นจนถึงรายบุคคลสามารถเชื่อมโยงกัน เพื่อส่งเสริมความสำเร็จซึ่งกันและกันทั้งในแนวราบและแนวดิ่ง ในการมุ่งสู่วิสัยทัศน์ ตลอดจนการบรรลุทุกพันธกิจได้อย่างยั่งยืน

ผู้บริหารระดับสูงอาจต้องให้ความสำคัญกับการสื่อสารภายในกับบุคลากรทุกกลุ่มถึงเรื่องที่สำคัญ เช่น นวัตกรรมสังคมหมายถึงอะไร เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน และจัดทำแนวทางปฏิบัติให้ชัดเจน เพื่อลดความผิดพลาดและขัดแย้ง

เพื่อให้การลงนามคำรับรองการปฏิบัติงานระดับมหาวิทยาลัย ส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่น และหน่วยงานบริหาร ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ทั้ง ๒ ส่วน คือ ๑) การสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจ ๒) การพัฒนาองค์กรตามบริบทของส่วนงาน หน่วยงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจของส่วนงาน หน่วยงาน ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา ได้เสนอแนวทางการลงนามต่อที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาแนวทางการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน ก่อนการลงนามคำรับรองการปฏิบัติงาน ระดับมหาวิทยาลัย ส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่น และหน่วยงานบริหาร ปีการศึกษา ๒๕๖๓ โดยที่ประชุมได้ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. จัดกิจกรรม Workshop เพื่อทำความเข้าใจส่วนงาน/หน่วยงาน ให้เข้าใจวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดการบรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจ ให้ตรงกัน โดย

- กำหนดกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วม ๒ กลุ่ม คือ ผู้บริหารปัจจุบัน และผู้ที่มีศักยภาพในการเป็นผู้บริหารในอนาคต

- ให้ส่วนงานวิชาการวิเคราะห์ **นวัตกรรมสังคมตามบริบทของคณะ รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจของคณะ** เพื่อนำเสนอ และร่วมวิเคราะห์ความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของมหาวิทยาลัย

๒. ทบทวน/เพิ่มตัวชี้วัดการบรรลุวิสัยทัศน์เชิงคุณภาพระดับมหาวิทยาลัย และการกำหนดค่าเป้าหมายเพื่อการลงนามคำรับรองการปฏิบัติงาน ระดับมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา ๒๕๖๓

๓. กำหนดตัวชี้วัดการลงนามคำรับรองกับส่วนงาน/หน่วยงาน ดังนี้

ระดับ	ตัวชี้วัดที่ลงนาม
๑. ส่วนงานวิชาการ	- ตัวชี้วัดหลัก (Corporate KPI) ตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และตัวชี้วัดการบรรลุวิสัยทัศน์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗) ของมหาวิทยาลัย (มหาวิทยาลัยกำหนด) - ตัวชี้วัดตามบริบทของส่วนงานที่สะท้อนการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจของส่วนงาน และตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแนวทาง EdPEX หมวด 1-6 (ส่วนงานกำหนดเอง)
๒. ส่วนงานอื่น และหน่วยงานบริหาร	- ตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัยที่ส่วนงานรับผิดชอบดำเนินการ (Process Owner) และตัวชี้วัดที่ ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบรวบรวมข้อมูลให้มหาวิทยาลัย - ตัวชี้วัดการบริหารส่วนงาน/หน่วยงานตามแนวทาง EdPEX และตัวชี้วัดตามพันธกิจ (เช่นเดียวกับปีการศึกษา ๒๕๖๒)

๔. แผนการดำเนินการลงนามคำรับรองการปฏิบัติงาน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ)

๕. ทบทวนการเชื่อมโยงผลการประเมินองค์กรกับการประเมินเพื่อขึ้นเงินเดือนของผู้บริหาร และบุคลากร ตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๑ (Feedback จากหัวหน้าส่วนงานส่วนหนึ่งไม่เห็นด้วยกับระบบนี้) ซึ่งในปีการศึกษา ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ให้ใช้**ผลสำเร็จ/ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดที่ลงนามคำรับรอง (ผลลัพธ์)** ไม่ใช่ผลการประเมินองค์กรตามเกณฑ์ EdPEX หมวด ๑-๖ (หารือที่ประชุมคณะบดี ฯ อีกครั้ง)

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๒.๔.๑)

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม**๒.๑ เรื่อง ผลการแจ้งเวียนพิจารณารับรองรายงานการประชุมที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓**

ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดจัดประชุมที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และได้แจ้งเวียนพิจารณารับรองรายงานการประชุมแล้วนั้น ปรากฏว่า ไม่มีการแก้ไขรายงานการประชุม

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๒.๑)

มติ รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง**๓.๑ เรื่อง ทหารเรือและมอบหมายภาระงาน**

ประธานทหารเรือที่ประชุมและมอบหมายภาระงานในประเด็นต่าง ๆ จากวาระแจ้งเพื่อทราบจากประธานให้แก่ผู้รับผิดชอบดังนี้

ลำดับ	เรื่อง	ผู้รับผิดชอบ
๑.	การมอบอำนาจให้คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ให้มี ประสิทธิภาพสอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน โดยส่งข้อเสนอแนะ ในด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารการเงินและงบประมาณ การบริหารงานวิชาการ การบริหารงานวิจัย การบริหารวิชาการ และอื่น ๆ มายังฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	๑. ส่วนงานและหน่วยงานลักษณะ พิเศษ ๒. ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากร บุคคล (รวบรวมข้อมูล)
๒.	การปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ้างบุคลากร สายวิชาการกรณีผู้เกษียณอายุ ที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก และมีผลงานเชิงพัฒนาให้สามารถปฏิบัติงาน ต่อไปได้ โดยให้สอดคล้องกับเกณฑ์ กพอ.	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
๓.	การจ้างงานบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อลดภาวะการว่างงาน ควรเน้นการฝึกประสบการณ์ให้บัณฑิตมี ศักยภาพในการทำงาน ทั้งนี้ หากปริมาณงานที่ได้รับยังไม่ เทียบเท่าระดับปริญญาตรี สามารถจ้างแบบมีเงื่อนไขในลักษณะ ไม่เต็มเวลาได้	ส่วนงาน/ฝ่ายแผนงาน
๔.	การจัดทำหลักสูตรใหม่เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้เรียน	ฝ่ายวิชาการ/ส่วนงานวิชาการ

มติ มอบผู้บริหารดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

๔.๑ เรื่อง รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฝ่ายตรวจสอบภายในได้รับมอบหมายให้สอบทานกระบวนการติดตามและประเมินผลแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อให้ทราบถึงปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้รายงานผลการตรวจสอบการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณต่ออธิการบดี ตามหนังสือที่ อว ๘๒๐๒.๐๕/๔๕๑ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ และอธิการบดีได้สั่งการให้เสนอเป็นวาระพิจารณาในที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง พร้อมแจ้งให้ส่วนงาน/หน่วยงาน ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของฝ่ายตรวจสอบภายใน ในการนี้ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๔.๑)

มติ

๑. เห็นชอบให้ผู้บริหารทุกระดับที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ
๒. มอบฝ่ายแผนงานพัฒนาระบบการรายงานผลการดำเนินงาน

๔.๒ เรื่อง พิจารณาประเด็นข้อร้องเรียนของนิสิต

ตามที่มีข้อร้องเรียนจากนิสิตในประเด็นอาจารย์ทำให้นิสิตอาจจะจบช้าและประเด็นอาจารย์ไม่มาสอนและปฏิบัติงาน นั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ฝ่ายวิชาการเสนอวาระดังกล่าวเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานตามข้อร้องเรียนของนิสิต

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๔.๒)

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพฤติกรรมของอาจารย์บางคน จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยวางมาตรการ ระบบกำกับและติดตามการสอนของอาจารย์ รวมทั้งให้อาจารย์ตระหนักถึงความสำคัญ เพื่อลดปัญหาการร้องเรียนของนิสิต

มติ

๑. การลาไปปฏิบัติหน้าที่อื่นหรือลาส่วนตัวของอาจารย์ หากมีชั่วโมงการสอน ให้มีการวางแผนการสอนชดเชย
๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ รับไปหารือกับสำนักคอมพิวเตอร์ในการพัฒนาระบบติดตาม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ**๕.๑ เรื่อง การตรวจสอบหลักฐานการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่โดยใช้พาหนะส่วนตัว
ในลักษณะเหมาจ่ายแก่ผู้เดินทางไปปฏิบัติงาน**

ตามที่ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ได้แจ้งกำหนดหลักฐานการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่โดยใช้พาหนะส่วนตัว ในลักษณะเหมาจ่ายแก่ผู้เดินทางไปปฏิบัติงาน โดยให้แนบรายงานเส้นทางการเดินทางกรมทางหลวงโดยอ้างอิงจาก Google Map นั้น ในการนี้ จึงขอให้ทุกส่วนงานตรวจสอบข้อมูลว่ามีการดำเนินการจริงก่อนส่งเอกสารมายังฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

มติ มอบทุกส่วนงานตรวจสอบข้อมูลก่อนส่งฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นายสุรศักดิ์ วงศ์สันติ)

เจ้าหน้าที่บริหารงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นายนนทพัทธ์ นวลนิ่ม)

หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

เลขานุการ

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม