

รายงานการประชุมที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓  
วันจันทร์ที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๑๕ – ๑๖.๔๕ น.

ผ่านระบบ Cisco Webex Meetings

จากห้องประชุมทองกลาง ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

ผู้เข้าประชุม

๑. อธิการบดี ประธาน  
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)
๒. รองอธิการบดีฝ่ายการพัสดุ  
(รองศาสตราจารย์น้อม สังข์ทอง)
๓. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์  
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตริรัตน์กุล)
๔. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต พัทลุง  
(อาจารย์ ดร.สุชาติ สุขสถิตย์)
๕. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล  
(อาจารย์สายพิน วิไลรัตน์)
๖. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ  
(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)
๗. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย  
(อาจารย์ศรุต จุยมณี)
๘. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและองค์กรสัมพันธ์  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรไทย ศิริสาธิตกิจ)
๙. ผู้ช่วยอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา  
(อาจารย์ ดร.กิตติธัช คงชะวัน)
๑๐. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและชุมชนสัมพันธ์ สงขลา  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวนธง ครุฑจ้อน)
๑๑. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายรับนิสิตและพัฒนาสมรรถนะทางภาษา  
(อาจารย์ ดร.ขวัญจิตต์ สุวรรณนพรัตน์)
๑๒. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการจัดการเรียนรู้  
(อาจารย์ ดร.ศิลป์ชัย สุวรรณมณี)
๑๓. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรวดี กระโหมวงค์)

๑๔. คณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริฉัตร ตู้ดำ)
๑๕. คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์  
(อาจารย์ ดร.ธนพันธุ์ ปัทมานนท์)
๑๖. คณะบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาวลักษณ์ ฤทธิสรไกร)
๑๗. คณะบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวีวัฒน์ ไทยเจริญ)
๑๘. คณะบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ คชภักดี)
๑๙. คณะบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วาสนา สุวรรณวิจิตร)
๒๐. คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์  
(อาจารย์ ดร.นันทพันธ์ นภัทรานนท์)
๒๑. คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรพรรณ พิรุณ)
๒๒. คณะบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ถาวร จันทโชติ)
๒๓. คณะบดีบัณฑิตวิทยาลัย  
(อาจารย์ ดร.วัลลภา เขยบัวแก้ว)
๒๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา  
(อาจารย์วิทยา ขาวขจร...ปฏิบัติหน้าที่แทน)
๒๕. ผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ  
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตรีรัตนกุล...รักษาการแทน)
๒๖. ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา  
(รองศาสตราจารย์ ดร.สีบพงศ์ ธรรมชาติ)
๒๗. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  
(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนรินทร์...รักษาการแทน)
๒๘. ผู้อำนวยการสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ  
(นางสาววิภาณี ปังธิกุล...ปฏิบัติหน้าที่แทน)
๒๙. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์  
(อาจารย์นิพัทธ์ อินทอง)

๓๐. ผู้อำนวยการสำนักบ่มเพาะวิชาการเพื่อวิสาหกิจในชุมชน  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุกูล อินทระสังขา)
๓๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เลขานุการ  
(นายนนทพัทธ์ นวลน้อม)
๓๒. เจ้าหน้าที่บริหารงาน ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ  
(นายสุรศักดิ์ วงศ์สันติ)

### ผู้ไม่มาประชุม

๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต สงขลา ติดภารกิจอื่น  
(รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์)
๒. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย ติดภารกิจอื่น  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา)
๓. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษและวิเทศสัมพันธ์ ติดภารกิจอื่น  
(อาจารย์ ดร.ทวิศักดิ์ พุฒิสุขชี)
๔. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและและชุมชนสัมพันธ์ พัทลุง ติดภารกิจอื่น  
(อาจารย์ ดร.พลกฤษณ์ คล้ายวิทภัทร)
๕. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการบริการวิชาการและภูมิปัญญาชุมชน ติดภารกิจอื่น  
(อาจารย์ ดร.พลกฤษณ์ คล้ายวิทภัทร..รักษาการแทน)
๖. คณบดีคณะนิติศาสตร์ ติดภารกิจอื่น  
(รองศาสตราจารย์ ดร.กรกฎ ทองชะโชค)
๗. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ติดภารกิจอื่น  
(อาจารย์ ดร.พงษ์พันธ์ พิณโท)

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวอารมณี แก้วสลับศรี หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

### เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๑๕ น.

เมื่อครบองค์ประชุม อธิการบดีในฐานะประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

### ๑.๑ เรื่องแจ้งจากประธาน

- ไม่มี -

### ๑.๒ เรื่องแจ้งจากสมาชิกที่ประชุม

#### ๑.๒.๑ เรื่องแจ้งจากผู้อำนวยการสำนักบ่มเพาะวิชาการเพื่อวิสาหกิจในชุมชน

##### ๑.๒.๑.๑ เรื่อง ผลการดำเนินงานของสำนักบ่มเพาะวิชาการ

##### เพื่อวิสาหกิจในชุมชน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุกูล อินทระสังขา ผู้อำนวยการสำนักบ่มเพาะวิชาการ เพื่อวิสาหกิจในชุมชน แจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและกิจกรรมของสำนักบ่มเพาะวิชาการ เพื่อวิสาหกิจในชุมชน ดังนี้

๑. โครงการพลังอัจฉริยะ 2030 (Smart Phattalung 2030)
๒. การค้นหาผู้ประกอบการไทยรุ่นใหม่ ใส่ใจนวัตกรรม (นิลมังกร แคมเปญ)
๓. โครงการจัดตั้งสถานพัฒนานิสิตสู่การเป็นผู้ประกอบการ
  - Inspiration (ชมรม TSU Start-Up กิจกรรมสร้างความตระหนักผู้ประกอบการ กิจกรรม Smart Start Idea by GSB Startup Co-Working apace วิทยาเขตพัทลุงและสงขลา กิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาและการจัดการเรียนการสอนรายวิชาการส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ (ในชั้นเรียนและนอกชั้นเรียน)
  - Mobilization (โครงการเส้นทางสู่นวัตกรรม โครงการ Startup Thailand League โครงการ Entrepreneurial Ecosystem Development
  - Incubation (บ่มเพาะธุรกิจแก่ผู้ประกอบการ โครงการ Business Brotherhood กองทุนเงินยืมในการประกอบธุรกิจ)
๔. โครงการส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการธุรกิจนวัตกรรมรายใหม่ระหว่างกิจการขนาดใหญ่และมหาวิทยาลัย (Business brotherhood)
๕. การเปิดตัว “หน่วยขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อสังคมประจำพื้นที่ภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๖. ต้อนรับคณะเยี่ยมชมและศึกษาดูงานจากสำนักงานอุทยานวิทยาศาสตร์และอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

## ๗. การเตรียมความพร้อมในระยะถัดไป

- การเสนอของบประมาณสนับสนุนด้านโครงสร้างพื้นฐานอาคารอุทยานวิทยาศาสตร์ ๓๖๐ ล้านบาท ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งประกอบด้วยอาคารสำนักงานกลางของอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ และโรงงานต้นแบบด้านอาหาร

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๑.๒.๑.๑)

**มติ** รับทราบ และควรจัดทำสรุปข้อมูลเพื่อเผยแพร่ให้ประชาคมได้ทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม**

**๒.๑ เรื่อง ผลการแจ้งเวียนพิจารณารับรองรายงานการประชุมที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓**

ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดจัดประชุมที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และได้แจ้งเวียนพิจารณารับรองรายงานการประชุมแล้วนั้น ปรากฏว่า มีการแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

๑. หน้าที่ ๑๒ บรรทัดที่ ๒๖-๒๙

- ตัดข้อความ ข้อ ๓ - ๔ ดังนี้

๓. โครงการสร้างกำลังคนและทักษะแห่งอนาคตในภูมิภาคเพื่อตอบโจทย์การพัฒนา นวัตกรรมของประเทศ

๔. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจท้องถิ่นในภูมิภาคด้วยองค์ความรู้ ภูมิปัญญาชุมชนและนวัตกรรม

๒. หน้าที่ ๑๓ แก้ไขการพิมพ์คำผิด เช่น ผู้ประกอบาร ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๒.๑)

**มติ** รับรองรายงานการประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง**

- ไม่มี -

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

### ๔.๑ เรื่อง พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้บริหาร

สืบเนื่องจากสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในการปรับระบบการประเมินในภาพรวมของมหาวิทยาลัยเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มหาวิทยาลัยอาจจัดทำเป็นข้อบังคับ ฯ หรือกำหนดเกณฑ์ที่ก่อให้เกิดการพัฒนา และสามารถที่จะเปลี่ยนแปลงตัวบุคคลได้ ในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมิน หรือสร้างความเสียหายกับมหาวิทยาลัย
- (๒) ให้อธิการบดีพิจารณากรณีส่วนงานใดที่ประสบปัญหาในการดำเนินงานให้เชิญกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่เชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานพบปะหัวหน้า ส่วนงานเพื่อให้ข้อเสนอแนะ

ทั้งนี้ อธิการบดี ได้มอบรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล ดำเนินการ

ในการนี้ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา ร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๔.๑)

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะให้แก่ไขข้อความใน ร่าง ประกาศ ดังนี้

๑. หน้าที่ ๑ แก้ไขข้อความในข้อ ๕.๓ เป็น “เพื่อประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานของผู้บริหาร”
๒. หน้าที่ ๑ แก้ไขข้อความในข้อ ๕.๔ เป็น “เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำคัญประกอบการตัดสินใจของสภามหาวิทยาลัยในการดำเนินการถอดถอนผู้บริหารแล้วแต่กรณี”

๓. หน้าที่ ๒ แก้ไขข้อความในข้อ ๗ ดังนี้
- เดิม ให้ผู้บริหารจัดทำแผนพัฒนาหรือแผนกลยุทธ์ในรอบ ๔ ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง พร้อมกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายในแต่ละปีงบประมาณ เสนออธิการบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบภายใน ๑๒๐ วัน หลังจากสภามหาวิทยาลัยมีมติให้ดำรงตำแหน่ง และเสนอสภามหาวิทยาลัยทราบและให้ข้อเสนอแนะ
  - เป็น ให้หัวหน้าส่วนงานจัดทำแผนพัฒนาหรือแผนกลยุทธ์ในรอบ ๔ ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง พร้อมกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายในแต่ละปีงบประมาณ เสนออธิการบดีพิจารณาภายใน ๑๒๐ วัน หลังจากสภามหาวิทยาลัยมีมติให้ดำรงตำแหน่ง เพื่อให้ความเห็นชอบ และเสนอสภามหาวิทยาลัยทราบและให้ข้อเสนอแนะ
๔. หน้าที่ ๒ ข้อ ๘.๑ กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ดังนี้
- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. อุปนายกสภามหาวิทยาลัย                         | ประธานกรรมการ    |
| ๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน | กรรมการ          |
| ๓. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน                   | กรรมการ          |
| ๔. เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย                       | เลขานุการ        |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย            | ผู้ช่วยเลขานุการ |
๕. หน้าที่ ๒ ข้อ ๘.๒ กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือผู้บริหารที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานหรือคณะ ดังนี้
- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ   | ประธานกรรมการ       |
| ๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๑ คน   | กรรมการ             |
| ๓. อธิการบดี  | กรรมการ             |
| ๔. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงานหรือผู้แทน  | กรรมการ             |
| ๕. ผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานในมหาวิทยาลัยทักษิณซึ่งปัจจุบันไม่ได้เป็นผู้ได้บังคับบัญชาของผู้บริหารที่ถูกประเมิน จำนวน ๑ คน | กรรมการ             |
| ๖. เลขานุการสภามหาวิทยาลัย  | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย   | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
๖. หน้าที่ ๒ ข้อ ๑๐ รายงานผลการปฏิบัติงานไม่ต้องผ่านอธิการบดี

๗. หน้าที่ ๓ ข้อ ๑๒ ปรับค่าน้ำหนักการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ดังนี้

องค์ประกอบการประเมิน	เดิม	เป็น
ผลสัมฤทธิ์ของงาน	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐
<u>ส่วนที่ ๑</u> ระดับความสำเร็จของผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาหรือแผนกลยุทธ์ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากอธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัย กรณีอธิการบดี	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๖๐-๗๐
<u>ส่วนที่ ๒</u> ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากผลการประเมินที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๐-๑๐

๘. หน้าที่ ๓ ข้อ ๑๓ แก้ไขข้อความวรรคสอง ดังนี้

- กรณีที่มีผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือมีพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการเสนอเป็นวาระลับต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาดำเนินการถอดถอน

## มติ

๑. เห็นชอบ ร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร
๒. มอบรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล ปรับปรุง ร่าง ประกาศตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม

### ๔.๒ เรื่อง การปรับค่านิยมองค์กร มหาวิทยาลัยทักษิณ

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณได้มีการปรับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยทักษิณ ช่วง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๗) เป็น “มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมสังคมระดับแนวหน้าของประเทศภายในปี ๒๕๖๗” นั้น เพื่อให้ค่านิยมองค์กรของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่ปรับใหม่ ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา เสนอที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณา ร่าง ค่านิยมองค์กร มหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ ร่าง ค่านิยมองค์กร มหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้



ค่านิยมเดิม	ร่าง ค่านิยมใหม่
<ul style="list-style-type: none"> <li>• คารวะธรรม (Respect)</li> <li>• ปัญญาธรรม (Wisdom)</li> <li>• สามัคคีธรรม (Unity)</li> <li>• มุ่งผลลัพธ์ที่ดี (Outcome Oriented)</li> <li>• มีความคุ้มค่า (Worthiness)</li> <li>• นำพาสังคม (Social Responsibility)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การมุ่งเน้นผู้เรียนและผู้รับบริการ (Student And Customer Focus)</li> <li>• การมุ่งเน้นความสำเร็จ (Focus On Success)</li> <li>• การจัดการเพื่อนวัตกรรม (Managing For Innovation)</li> <li>• จริยธรรมและความโปร่งใส (Ethics And Transparency)</li> <li>• การสร้างประโยชน์ให้สังคม (Societal Contributions)</li> </ul>

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของส่วนงาน/หน่วยงานภายใน ในการนี้ ฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษา จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ค่านิยมองค์กร มหาวิทยาลัยทักษิณ

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๔.๒)

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะให้ปรับถ้อยคำของค่านิยมใหม่ให้มีความกระชับและสวยงาม กว่าเดิม เนื่องจากมีการใช้บางคำมากเกินไป เช่น “มุ่งเน้น” และ “การ”

**มติ** เห็นชอบร่าง ค่านิยมองค์กรมหาวิทยาลัยทักษิณใหม่ โดยปรับปรุงการเขียนคำให้กระชับ และสวยงาม

#### ๔.๓ เรื่อง การประเมินมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์การกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์

ตามมาตรา ๒๔ วรรคสามแห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้การจัด สถาบันอุดมศึกษาเป็นกลุ่มและการกำหนดมาตรการส่งเสริม สนับสนุน ประเมินคุณภาพ กำกับดูแล และจัดสรร งบประมาณให้สอดคล้องกับการจัดกลุ่มดังกล่าวเป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยมีการจัดกลุ่มมหาวิทยาลัย เป็น ๖ กลุ่ม ดังนี้

๑. กลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก
๒. กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม
๓. กลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น
๔. กลุ่มพัฒนาปัญญาและคุณธรรมด้วยหลักทางศาสนา
๕. กลุ่มผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขาจำเพาะ
๖. กลุ่มอื่นตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

ในการนี้ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการเลือกกลุ่มของมหาวิทยาลัยทักษิณ  
(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๔.๓)

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. กราฟข้อมูลการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัย อาจคลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง เนื่องจากเป็นการรายงานข้อมูลอย่างเร่งด่วน อาจได้ข้อมูลที่ยังไม่ครบถ้วน
๒. ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีเครือข่ายและทุนสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการสร้างนวัตกรรมเป็นต้นทุนอยู่แล้ว จึงเป็นปัจจัยหนึ่งที่จะเข้าสู่กลุ่มที่ ๒ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม มหาวิทยาลัยควรทำ Platform เพื่อให้แก่นักวิจัยมีความมั่นใจว่าจะสามารถต่อยอดงานวิจัยได้ การที่จะทำให้ธุรกิจมีความสำเร็จ จึงต้องมีการบ่มเพาะ เพื่อให้งานวิจัยขึ้นหิ้งและออกสู่ตลาด สร้างเวทีจำนวนมาก ต้องร่วมกันสร้างเครือข่าย ดึงภาคเอกชนมาเป็นที่ปรึกษา จะทำให้นักวิจัยเกิดความมั่นใจและนำลูกศิษย์ไปถูกทาง
๓. กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ไม่เพียงแต่มุ่งเน้นแต่ด้านอุตสาหกรรมขนาดใหญ่เท่านั้น แต่จะครอบคลุมถึงอุตสาหกรรมในครัวเรือน ซึ่งมหาวิทยาลัยจะสามารถเข้าร่วมได้
๔. ขณะนี้มหาวิทยาลัยเริ่มมุ่งเข้าสู่ทิศทางของกลุ่ม ๒ แล้ว มีพื้นฐานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีพอสมควร ที่ทำให้มหาวิทยาลัยได้มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตเชิงอุตสาหกรรมมากขึ้น ถึงแม้ผลงานในปัจจุบันยังมีไม่มาก
๕. มหาวิทยาลัยมีองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ได้หลายระดับทั้งในเชิงพื้นที่และ SME ทิศทางความร่วมมือกับผู้ประกอบการมีหลายระดับทั้งกลุ่มวิสาหกิจองค์กรในชุมชน หากพิจารณาในระยะสั้น มหาวิทยาลัยอาจจะไปอยู่กลุ่มที่ ๓ กลุ่มพัฒนาท้องถิ่นหรือชุมชนอื่นได้ แต่หากพิจารณาถึงความท้าทายมองในระยะยาว ควรอยู่กลุ่มที่ ๒ เพื่อพัฒนาตนเองให้ไปในจุดที่จะไปถึง
๖. การเลือกกลุ่มที่ ๒ มีความมั่นใจว่าจะสามารถสร้างความโดดเด่นได้ ขณะนี้มหาวิทยาลัยอยู่ในช่วง Try It และจะเข้าสู่ Do It แต่ในขณะเดียวกันก็คงยังสามารถดำเนินงานในกลุ่มที่ ๓ ได้ควบคู่กันเพราะมหาวิทยาลัยมีความเป็น Area Based อัตโนมัตินอยู่แล้ว ซึ่งสามารถสร้างนวัตกรรมได้หลายมิติ เช่น ศาสนา วัฒนธรรม วิทยาศาสตร์ บริการ สุขภาพ เป็นต้น
๗. การนำข้อมูลเสนอสภามหาวิทยาลัย ควรเปรียบเทียบข้อมูลให้เห็นความแตกต่างกับการเลือกในกลุ่มที่ ๒ และ กลุ่มที่ ๓ เพื่อให้เห็นว่าเป็นประโยชน์กับมหาวิทยาลัยมากที่สุด

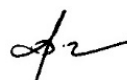
## มติ

เห็นชอบเลือกกลุ่มที่ ๒ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๔๕ น.



(นายสุรศักดิ์ วงศ์สันติ)  
เจ้าหน้าที่บริหารงาน  
ผู้ช่วยเลขานุการ  
ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นายนนทพัทธ์ นวลนิ่ม)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล  
เลขานุการ  
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม