



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง กำหนดรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างของส่วนราชการ
พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างของส่วนราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการกำหนดปฏิทินการศึกษา จึงเป็นการสมควรปรับปรุงกำหนดรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างของส่วนราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๓) และข้อ ๑๐ (๔) และข้อ ๔๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ กำหนดรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างของส่วนราชการ ปีการศึกษาละ ๒ ครั้ง

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖ ให้ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งอาจเป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับเปลี่ยนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศนี้ เสนอประเด็นปัญหาต่อคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและหาแนวทางแก้ไข

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย