



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน จึงเป็นการสมควรกำหนดเงินเพิ่มพิเศษของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗(๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือที่ยังมีผลใช้บังคับอยู่โดยอนุโลม

ข้อ ๔ กำหนดให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

- (๑) เป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ที่ได้รับอนุมัติกรอบอัตราค่าจ้างจากมหาวิทยาลัย
- (๒) ได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และต้องแสดงผลประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ระดับดีมาก ติดต่อกัน ๓ ปี
- (๓) ในรอบปีที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษต้องเป็นผู้มีผลประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก

(๔) เงินเพิ่มพิเศษให้เพิ่มปีละ ๑ ครั้ง ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุจากแหล่งเงินที่จ้าง โดยจ่ายเป็นรายเดือนตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

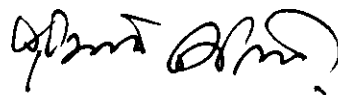
(๕) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือเป็นผู้ถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาที่เป็นความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นผู้อุทิศเวลาให้แก่งานอย่างสม่ำเสมอ โดยไม่ขาดงานอันมิใช่เพราะเหตุสุดวิสัย

(๗) ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล