



**ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ**  
**พ.ศ. ๒๕๖๔**

.....

เพื่อให้เป็นไปตามคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ (เพิ่มเติม) จึงสมควรปรับปรุงการกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีมติออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๔”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

**ข้อ ๔** “คณาจารย์ประจำ” ในประกาศนี้ หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา ยกเว้นพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

**ข้อ ๕** เมื่อประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ผู้ที่ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นคณาจารย์ประจำ ซึ่งมีใช้ผู้ที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาแม่ในการสื่อสาร (Native English Speaker) หรือมีใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ หรือมีใช้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดในหลักสูตรนานาชาติ จากต่างประเทศ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันสมัครเข้ารับ

การคัดเลือก และต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในระดับไม่ต่ำกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานใด มาตรฐานหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

- Institutional Testing Program (TOEFL ITP)

คะแนน ๕๐๐

- Internet based (TOEFL iBT)

คะแนน ๖๑

(๒) IELTS (International English Language Testing System)

คะแนน ๕.๐

(๓) Chulalongkorn University Test of English Proficiency (CU-TEP) คะแนน ๖๐

(๔) มาตรฐานอื่นที่เทียบเท่าซึ่งได้รับการรับรองจากศูนย์ภาษามหาวิทยาลัยทักษิณ

**ข้อ ๖** กรณีมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอนของ มหาวิทยาลัย โดยเฉพาะการบรรจุแต่งตั้งคณาจารย์ประจำซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญสูง เป็นพิเศษ อันจะเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านวิชาการให้กับหลักสูตรใหม่ซึ่งยังไม่มีจัดการเรียนการสอน หรือหลักสูตรซึ่งยังไม่มีผู้สำเร็จการศึกษา มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาขออนุญาตเว้นเกณฑ์มาตรฐานความสามารถ ภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำตามประกาศนี้เป็นการเฉพาะรายก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นอำนาจพิจารณาของ อธิการบดี แล้วรายงานให้คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ

**ข้อ ๗** กรณีคณาจารย์ประจำที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและไม่ได้ รับการยกเว้นเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษตามข้อ ๖ แต่ไม่อาจแสดงคะแนนทดสอบความสามารถ ภาษาอังกฤษตามข้อ ๕ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ มหาวิทยาลัยอนุโลมให้นำคะแนนทดสอบความสามารถ ภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ทั้งนี้ โดยกำหนดให้เป็น เงื่อนไขในสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย

**ข้อ ๘** กรณีคณาจารย์ประจำซึ่งอยู่ภายใต้เงื่อนไขตามความในข้อ ๗ ไม่อาจแสดงคะแนนทดสอบ ความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ได้ ให้เข้ารับการฝึกอบรมภาษาอังกฤษตาม หลักสูตรที่ศูนย์ภาษามหาวิทยาลัยทักษิณกำหนด และต้องสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตรดังกล่าวภายใน กำหนดเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ครบกำหนดเวลาการแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตาม ข้อ ๗ ทั้งนี้ โดยกำหนดให้เป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย

**ข้อ ๙** ให้ศูนย์ภาษามหาวิทยาลัยทักษิณ มีหน้าที่ในการสร้างระบบและกลไกสนับสนุนการ เตรียมความพร้อม การพัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรม และการจัดสอบเพื่อวัดระดับความสามารถภาษาอังกฤษของ คณาจารย์ประจำ

**ข้อ ๑๐** กรณีมีปัญหาในการตีความหรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ คณาจารย์ประจำที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป จนกว่าจะครบกำหนดระยะเวลาการพัฒนาตนเองตามข้อ ๗ ของประกาศฉบับดังกล่าว หากพ้นกำหนดระยะเวลาแล้ว ยังไม่อาจแสดงคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานได้ ให้นำข้อ ๘ ของประกาศฉบับนี้ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ ดร. อุดม รัฐอมฤต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล