

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัททวิค่า ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
เฉพาะส่วน มหาวิทยาลัยทักษิณ

หมวด 2

คำนิยาม

11. "นายจ้าง" หมายถึง นมหาวิทยาลัยทักษิณ
27. "อายุงาน" หมายถึง ระยะเวลาทำงานนับตั้งแต่วันที่สมาชิกเข้าทำงานกับนายจ้างจนถึงวันทำงานสุดท้าย
29. "อายุสมาชิก" หมายถึง ระยะเวลา นับตั้งแต่วันที่สมาชิกของกองทุนจนถึงวันที่สิ้นสมาชิกภาพ

หมวด 3

สมาชิกของสมาชิก

1. คุณสมบัติและการขอสมัครเข้าเป็นสมาชิก ลูกจ้างมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกเมื่อ
- * 1.1 ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2563 ทั้งนี้ ไม่รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานพิเศษ
 - 1.2 การสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยประเภทอื่น นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ 1.1 ให้เห็นไปตามที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลอนุมัติ
 - * 1.3 ลูกจ้างที่เคยเป็นสมาชิกและได้ใช้สิทธิลาออกจากกองทุน โดยไม่ลาออกจากการไปแล้ว สามารถสมัครเข้ามาเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้อีก และจะต้องมีช่วงระยะเวลาห่างจากวันที่ลาออกจากกองทุน โดยไม่ออกจากงาน ไม่น้อยกว่า 1 ปี ถึงสามารถกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้

หมวด 5

เงินสะสม เงินสมทบ และทรัพย์สินที่มีผู้ถือสิทธิ์

1. สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างโดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้างของสมาชิก ดังนี้
สมาชิกเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง
ทั้งนี้ สมาชิกกองทุนสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้ปีละ 1 ครั้ง ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด
- * 2. นายจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ดังนี้

อายุงาน	อัตราเงินสมทบ (ร้อยละ)
น้อยกว่า 5 ปี	3
ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	5

*หมวด 3 ข้อ 1.1, 1.3 หมวด 5 ข้อ 2 แก้ไขตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนเมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2565
โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565


(ศส.นพดล สุภระกาญจน์)