



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การได้รับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับการปรับปรุงกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน และการให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งไปอาศัยรับเงินเดือนในตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งถัดไปได้รับเงินเดือนอย่างเหมาะสม จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายสนับสนุน และพนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไป ซึ่งได้รับอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่ เมื่อไปอาศัยรับเงินเดือนในตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งถัดไปอีกตำแหน่งหนึ่งแล้วอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งถัดไปนั้น มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

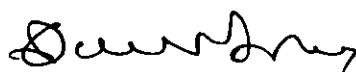
(๑) กรณีที่เงินเดือนถึงขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งถัดไป ให้จ่ายส่วนที่เกินนั้นเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามอัตรการเพิ่มเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี

(๒) กรณีที่เงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งถัดไป เมื่อบวกเพิ่มด้วยอัตราเพิ่มเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีแล้วเกินขั้นสูง ให้เพิ่มเงินเดือนจนถึงขั้นสูงก่อนแล้วส่วนที่เกินขั้นสูงนั้นให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

ทั้งนี้ค่าตอบแทนพิเศษไม่ถือเป็นเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งต้องพ้นจากการปฏิบัติงานเพราะเหตุเกษียณอายุ และได้รับอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ เมื่อไปอาศัยรับเงินเดือนใน ตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งถัดไปแล้วอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงของตำแหน่งถัดไปนั้น ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน พิเศษ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร.อุดม รัฐอมฤต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล