



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ
พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสภาพการณ์มากยิ่งขึ้น จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา ทั้งนี้ไม่รวมถึงพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

“พนักงานพิเศษ” หมายความว่า พนักงานพิเศษตามความในข้อ ๑๗ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๕ เมื่อประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ผู้ที่ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นคณาจารย์ประจำ ซึ่งมีผู้ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาแม่ในการสื่อสาร (Native English Speaker) หรือมีผู้ใช้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ หรือมีผู้ใช้สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดเป็นหลักสูตรนานาชาติ หรือหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอนจากต่างประเทศ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถ

ภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยมีคะแนนทดสอบความสามารถ ภาษาอังกฤษในระดับไม่ต่ำกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)
 - Institutional Testing Program (TOEFL ITP) คะแนน ๕๐๐
 - Internet-based (TOEFL iBT) คะแนน ๖๑
 - Computer-based (TOEFL CBT) คะแนน ๑๗๓
- (๒) IELTS (International English Language Testing System) คะแนน ๕.๐
- (๓) TOEIC (Test of English for International Communication) คะแนน ๖๐๐
- (๔) Chulalongkorn University Test of English Proficiency (CU-TEP) คะแนน ๖๐
- (๕) Thammasat University General English Test (TU-GET)
 - TU-GET PBT คะแนน ๔๕๐
 - TU-GET CBT คะแนน ๖๑
- (๖) Thaksin University Test of English Proficiency (TSU-TEP) คะแนน ๖๐

ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยอาจเปิดโอกาสให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ที่ไม่ได้รับการยกเว้นเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ และไม่มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ หรือมีแต่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานในข้อ ๕ สมัครเข้ารับการคัดเลือกก็ได้ ทั้งนี้หากผู้สมัครรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและผ่านการคัดเลือก เพื่อประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ผู้สมัครรายดังกล่าวได้รับการจ้างเป็นพนักงาน พิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ เป็นการชั่วคราวภายใต้สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี และให้เลิกจ้างเมื่อครบ ระยะเวลาตามสัญญาจ้าง เว้นแต่ในระหว่างสัญญาจ้าง พนักงานพิเศษรายดังกล่าวมีคะแนนทดสอบความสามารถ ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดมาแสดง ก็ให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในตำแหน่ง และสังกัดเดิม นับตั้งแต่วันที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

ข้อ ๗ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอนของ มหาวิทยาลัย โดยเฉพาะการบรรจุแต่งตั้งคณาจารย์ประจำซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญสูง เป็นพิเศษ อันจะเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านวิชาการให้กับหลักสูตร มหาวิทยาลัยอาจพิจารณายกเว้น เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำตามประกาศนี้เป็นการเฉพาะรายก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็น อำนาจพิจารณาของอธิการบดี แล้วรายงานให้คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการตีความหรือการปฏิบัติตาม ประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๙ คณาจารย์ประจำที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ยังคงอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ ฉบับก่อนหน้า รวมถึงเงื่อนไขอื่นๆ ด้านการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ถ้ามี) ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร. อุดม รั้วอมฤต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล