



**ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**เรื่อง ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์**  
**พ.ศ. ๒๕๖๕**

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดค่าตอบแทนพิเศษสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐

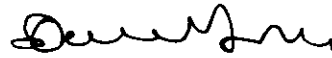
**ข้อ ๔** กรณีมีเหตุผลความจำเป็น คณะกรรมการคัดเลือกอาจเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาให้ผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ยกเว้นพนักงานพิเศษ ซึ่งเป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ในสาขาขาดแคลน และมีประสบการณ์สูงเป็นพิเศษ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มเติมนอกเหนือจากเงินเดือนแรกบรรจุที่กำหนดตามคุณวุฒิและประสบการณ์ ในอัตราเดือนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท เป็นกรณีพิเศษก็ได้

**ข้อ ๕** การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามความในข้อ ๔ ให้จ่ายเฉพาะผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำ และให้งดจ่ายเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ

### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยังไม่ครบสามปี ยังคงได้รับค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวต่อไป และให้งดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวเมื่อครบกำหนดสามปีหรือเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร. อุดม รัฏมฤต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล