



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยวิธีพิเศษ
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยจากพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ผู้มีความรู้ความสามารถและมีผลการปฏิบัติงานดี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยวิธีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

“พนักงานพิเศษ” หมายความว่า พนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตามความในข้อ ๑๗ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ เมื่อส่วนงานวิชาการมีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ว่างหรือได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ เพิ่มเติม ส่วนงานวิชาการอาจเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานพิเศษในสังกัดที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีผลการปฏิบัติงานดี เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ เป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายก็ได้

ข้อ ๕ นอกเหนือจากกรณีในข้อ ๔ คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังอาจพิจารณาจัดสรร อัตรานักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ให้กับส่วนงานวิชาการที่มีพนักงานพิเศษซึ่งเป็นผู้มี คุณสมบัติเหมาะสมและมีผลการปฏิบัติงานดี เป็นกรณีพิเศษก็ได้

ข้อ ๖ พนักงานพิเศษที่จะได้รับการพิจารณาให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดย วิธีพิเศษต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติทั่วไป

(ก) เป็นพนักงานพิเศษหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่ง มีใช้ผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี สังกัดส่วนงานวิชาการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปีติดต่อกัน

(ข) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก

(ค) มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามมาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด สำหรับคณาจารย์ประจำ

(๒) คุณสมบัติเฉพาะ

(ก) มีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติเช่นเดียวกับหน้าที่ความ รับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะบรรจุ โดยผ่านภาระงานชั้นต่ำที่ มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับคณาจารย์ประจำในรอบการประเมินย้อนหลัง ๓ ปี

(ข) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีไม่ต่ำกว่าระดับดีมากติดต่อกันอย่างน้อย ๓ ปี

(ค) มีตำแหน่งทางวิชาการ หรือมีผลงานทางวิชาการที่ผ่านการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.

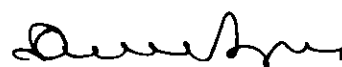
กำหนดสำหรับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๒ รายการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน พิเศษเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์หรือวิธีการอื่นตามความเหมาะสม

ข้อ ๘ ให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานพิเศษที่ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วัน รายงานตัว และให้ยุบเลิกอัตรานักงานพิเศษ

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร.อุดม รัฐอมฤต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล