



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง กำหนดรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของลูกจ้างของส่วนราชการ
พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างของส่วนราชการ ให้เหมาะสมกับสภาวการณ์ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐(๓) ข้อ ๑๐(๔) และข้อ ๔๐ แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำ มหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ กำหนดรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของลูกจ้างของส่วนราชการ ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน (เดือนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ของปีถัดไป)

(๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ของปีถัดไป (เดือนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)

ผู้รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย