



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์ประจำด้านการบริการ
วิชาการ กิจกรรมบริการวิชาการ และการจัดโครงการบริการวิชาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และมีประสิทธิภาพ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำของ
มหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๒) และข้อ ๑๐ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำ
มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติออกประกาศไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้คณาจารย์ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาโครงการขับเคลื่อน
เศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG มีสิทธิได้รับค่าภาระงานตามที่กำหนดไว้ในประกาศ
คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์
ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ในส่วนของภาระงานบริการวิชาการ ทั้งการปฏิบัติกิจกรรมบริการวิชาการ
ประเภทการให้บริการที่ปรึกษา (๑๘ ชั่วโมง) และในฐานะประธานหรือผู้รับผิดชอบหลักของการจัดโครงการ
บริการวิชาการที่ได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก หรือแหล่งทุนภายนอกร่วมกับแหล่งทุนภายใน
งบประมาณมากกว่า ๒๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่ถึง ๑ ล้านบาท (๕๐ ชั่วโมง)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)
ผู้อำนวยการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย