



ประกาศคณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์  
ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้มีแนวทางและวิธีการคำนวณอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์  
ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงาน จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ  
ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล  
ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง พ.ศ. ๒๕๖๔  
ข้อ ๗ และคณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ ในการประชุม  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับ  
คณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงาน  
มหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์  
ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงาน ดังรายละเอียดที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

บัญชีรายละเอียดแนบท้าย ประกาศคณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศ กนบ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ กำหนดอัตราเงินเดือนแรก บรรจุของพนักงาน มหาวิทยาลัยสายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๗	เงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ (ร้อยละ)				
	ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๓.๘	ร้อยละ ๓.๖	ร้อยละ ๓.๔	ร้อยละ ๓.๒
(๑) กรณีมีประสบการณ์ตรงกับตำแหน่งที่บรรจุ และเป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิ การศึกษาระดับเดียวกับวุฒิ การศึกษาที่จะบรรจุให้ได้รับ เงินเดือนแรกบรรจุในอัตรา ที่สูงกว่าอัตราเงินเดือน แรกบรรจุตามคุณวุฒิไม่เกิน ร้อยละ ๔ ต่อประสบการณ์ ๑ ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีประสบการณ์การสอนหรือ วิจัยในสถาบันอุดมศึกษา อย่างน้อย ๕ ปี</li> <li>- มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ใน วารสารระดับนานาชาติตาม เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด (สาขาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี และสาขา วิทยาศาสตร์สุขภาพ) อย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือมีผลงานวิจัย ที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับ นานาชาติ หรือระดับชาติ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างน้อย ๓ เรื่อง</li> <li>- มีประสบการณ์ด้านการ บริการวิชาการ หรือการพัฒนา นิสิต หรือการประกันคุณภาพ หลักสูตร หรือการบริหาร อย่างน้อย ๓ ปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีประสบการณ์การสอนหรือ วิจัยในสถาบันอุดมศึกษา อย่างน้อย ๔ ปี</li> <li>- มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ใน วารสารระดับนานาชาติตาม เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด (สาขาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี และสาขา วิทยาศาสตร์สุขภาพ) อย่างน้อย ๒ เรื่อง หรือมีผลงานวิจัยที่ ตีพิมพ์ในวารสารระดับ นานาชาติ หรือระดับชาติตาม เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างน้อย ๒ เรื่อง</li> <li>- มีประสบการณ์ด้านการ บริการวิชาการ หรือการพัฒนา นิสิต หรือการประกันคุณภาพ หลักสูตร หรือการบริหาร อย่างน้อย ๓ ปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีประสบการณ์การสอนหรือ วิจัยในสถาบันอุดมศึกษา อย่างน้อย ๓ ปี</li> <li>- มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ใน วารสารระดับนานาชาติตาม เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด (สาขาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี และสาขา วิทยาศาสตร์สุขภาพ) อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือมีผลงานวิจัยที่ ตีพิมพ์ในวารสารระดับ นานาชาติ หรือระดับชาติตาม เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างน้อย ๑ เรื่อง</li> <li>- มีประสบการณ์ด้านการ บริการวิชาการ หรือการพัฒนา นิสิต หรือการประกันคุณภาพ หลักสูตร หรือการบริหาร อย่างน้อย ๒ ปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีประสบการณ์การสอนหรือ วิจัยในสถาบันอุดมศึกษา อย่างน้อย ๒ ปี</li> <li>- มีผลงานวิจัย หรือผลงาน ทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ เทียบได้กับงานวิจัย ที่ได้รับ การเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างน้อย ๑ เรื่อง</li> <li>- มีประสบการณ์ด้านการ บริการวิชาการ หรือพัฒนา นิสิต หรือการประกันคุณภาพ หลักสูตร หรือการบริหาร อย่างน้อย ๑ ปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีประสบการณ์การสอนหรือ วิจัยในสถาบันอุดมศึกษา ต่ำกว่า ๒ ปี แต่ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน</li> <li>- มีผลงานวิจัย หรือผลงาน ทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ เทียบได้กับงานวิจัย ที่ได้รับ การเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างน้อย ๑ เรื่อง</li> </ul>

ประกาศ กนบ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ กำหนดอัตราเงินเดือนแรก บรรจุ ของ พนักงาน มหาวิทยาลัยสายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๗	เงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ (ร้อยละ)				
	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๑.๘	ร้อยละ ๑.๖	ร้อยละ ๑.๔	ร้อยละ ๑.๒
(๒) กรณีมีประสบการณ์ ตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุ แต่เป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิ การศึกษาในระดับต่ำกว่าวุฒิ การศึกษาที่จะ ให้ได้รับ เงินเดือนแรกบรรจุในอัตรา ที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรก บรรจุตามคุณวุฒิไม่เกิน ร้อยละ ๒ ต่อประสบการณ์ ๑ ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีประสบการณ์การสอน <u>หรือ</u> การวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา อย่างน้อย ๕ ปี</li> <li>- มีผลงานวิจัย <u>หรือ</u> ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ เทียบได้กับงานวิจัย ที่ได้รับ การเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างน้อย ๓ เรื่อง</li> <li>- มีประสบการณ์ด้านการ บริการวิชาการ <u>หรือ</u> การพัฒนา นิสิต <u>หรือ</u> การประกันคุณภาพ หลักสูตร <u>หรือ</u> การบริหาร อย่างน้อย ๓ ปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีประสบการณ์การสอน <u>หรือ</u> การวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา อย่างน้อย ๔ ปี</li> <li>- มีผลงานวิจัย <u>หรือ</u> ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ เทียบได้กับงานวิจัย ที่ได้รับ การเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างน้อย ๒ เรื่อง</li> <li>- มีประสบการณ์ด้านการ บริการวิชาการ <u>หรือ</u> การพัฒนา นิสิต <u>หรือ</u> การประกันคุณภาพ หลักสูตร <u>หรือ</u> การบริหาร อย่างน้อย ๓ ปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีประสบการณ์การสอน <u>หรือ</u> การวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา อย่างน้อย ๓ ปี</li> <li>- มีผลงานวิจัย <u>หรือ</u> ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ เทียบได้กับงานวิจัย ที่ได้รับ การเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างน้อย ๑ เรื่อง</li> <li>- มีประสบการณ์ด้านการ บริการวิชาการ <u>หรือ</u> การพัฒนา นิสิต <u>หรือ</u> การประกันคุณภาพ หลักสูตร <u>หรือ</u> การบริหาร อย่างน้อย ๒ ปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีประสบการณ์การสอน <u>หรือ</u> การวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา อย่างน้อย ๒ ปี</li> <li>- มีผลงานวิจัย <u>หรือ</u> ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ เทียบได้กับงานวิจัย ที่ได้รับ การเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างน้อย ๑ เรื่อง</li> <li>- มีประสบการณ์ด้านการ บริการวิชาการ <u>หรือ</u> การพัฒนา นิสิต <u>หรือ</u> การประกันคุณภาพ หลักสูตร <u>หรือ</u> การบริหาร อย่างน้อย ๑ ปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีประสบการณ์การสอน <u>หรือ</u> การวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา ต่ำกว่า ๒ ปี แต่ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน</li> <li>- มีผลงานวิจัย <u>หรือ</u> ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ เทียบได้กับงานวิจัย ที่ได้รับ การเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างน้อย ๑ เรื่อง</li> </ul>

ประกาศ กนบ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยสายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๗	เงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ (ร้อยละ)				
	ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๓.๘	ร้อยละ ๓.๖	ร้อยละ ๓.๔	ร้อยละ ๓.๒
(๓) กรณี การบรรจุผู้มีประสบการณ์ด้านวิชาชีพที่สัมพันธ์กับตำแหน่งที่บรรจุ ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิไม่เกินร้อยละ ๔ ต่อประสบการณ์ ๑ ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีประสบการณ์ด้านวิชาชีพที่เป็นประโยชน์โดยตรงกับตำแหน่ง/สาขา/วิชาที่สอนอย่างน้อย ๕ ปี</li> <li>- มีผลงานที่แสดงถึงความชำนาญ เชี่ยวชาญ และเป็นประโยชน์กับสาขา/วิชาที่สอน การสอน อย่างน้อย ๓ ผลงาน</li> <li>- มีประสบการณ์การสอนในสถาบันอุดมศึกษา <u>หรือ</u>การวิจัย อย่างน้อย ๒ ปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีประสบการณ์ด้านวิชาชีพที่เป็นประโยชน์โดยตรงกับตำแหน่ง/สาขา/วิชาที่สอนอย่างน้อย ๔ ปี</li> <li>- มีผลงานที่แสดงถึงความชำนาญ เชี่ยวชาญ และเป็นประโยชน์กับสาขา/วิชาที่สอน การสอน อย่างน้อย ๒ ผลงาน</li> <li>- มีประสบการณ์การสอนในสถาบันอุดมศึกษา <u>หรือ</u>การวิจัย อย่างน้อย ๑ ปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีประสบการณ์ด้านวิชาชีพที่เป็นประโยชน์โดยตรงกับตำแหน่ง/สาขา/วิชาที่สอนอย่างน้อย ๓ ปี</li> <li>- มีผลงานที่แสดงถึงความชำนาญ เชี่ยวชาญ และเป็นประโยชน์กับสาขา/วิชาที่สอน การสอน อย่างน้อย ๑ ผลงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีประสบการณ์ด้านวิชาชีพที่เป็นประโยชน์โดยตรงกับตำแหน่ง/สาขา/วิชาที่สอนอย่างน้อย ๒ ปี</li> <li>- มีผลงานที่แสดงถึงความชำนาญ เชี่ยวชาญ และเป็นประโยชน์กับสาขา/วิชาที่สอน การสอน อย่างน้อย ๑ ผลงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีประสบการณ์ด้านวิชาชีพที่เป็นประโยชน์โดยตรงกับตำแหน่ง/สาขา/วิชาที่สอนต่ำกว่า ๒ ปี แต่ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน</li> <li>- มีผลงานที่แสดงถึงความชำนาญ เชี่ยวชาญ และเป็นประโยชน์กับสาขา/วิชาที่สอน การสอน อย่างน้อย ๑ ผลงาน</li> </ul>