



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับเงินเพิ่มพิเศษประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับเงินเพิ่มพิเศษประจำปี โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗(๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับเงินเพิ่มพิเศษประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป สำหรับลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน และให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป สำหรับลูกจ้างชาวต่างประเทศ

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน และลูกจ้างชาวต่างประเทศ

ข้อ ๕ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษประจำปี ซึ่งจ่ายให้เป็นรายเดือนในอัตราไม่เกินร้อยละ ๔ ของเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย โดยใช้งบประมาณจากแหล่งเงินที่จ้าง

เงินเพิ่มพิเศษของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามประกาศนี้ไม่ถือเป็นเงินเดือน

ข้อ ๖ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษประจำปีต้องคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ได้ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือนในรอบการประเมินที่ผ่านมา และ

(๒) มีผลประเมินการปฏิบัติงานประจำปีในรอบการประเมินที่ผ่านมาในระดับดีเด่น และได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างในปีต่อไปหรือมีสัญญาจ้างที่กำหนดระยะเวลาการจ้างมากกว่าหนึ่งปี และ

(๓) เป็นผู้ใช้เวลาให้แก่งานอย่างสม่ำเสมอ และ

(๔) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยหรือจริยธรรมในรอบการประเมินที่ผ่านมา

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร.อุดม รัฐอมฤต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล