



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง
ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การได้รับเงินประจำตำแหน่งและ/หรือค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง
ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยอนุวัตให้เป็นไปตามประกาศ
คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง สิทธิประโยชน์อื่นนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงาน
มหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดอัตราเงินประจำ
ตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่
๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง
กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนด
อัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภท
วิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท
วิชาการ สายคณาจารย์ และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน

“พนักงานพิเศษ” หมายความว่า พนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ที่มีอายุไม่เกิน ๖๐ ปี

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ และพนักงานพิเศษ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราที่กำหนดดังนี้

ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาทต่อเดือน)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐
รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐
ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐

ข้อ ๖ นอกเหนือจากเงินประจำตำแหน่งตามความในข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๐ หรือร้อยละ ๒๕ หรือร้อยละ ๕๐ หรือร้อยละ ๗๕ หรือร้อยละ ๑๐๐ ของเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน)	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	กลุ่ม ๑	๐
	กลุ่ม ๒	๑,๔๐๐
	กลุ่ม ๓	๒,๘๐๐
	กลุ่ม ๔	๔,๒๐๐
	กลุ่ม ๕	๕,๖๐๐
รองศาสตราจารย์	กลุ่ม ๑	๐
	กลุ่ม ๒	๒,๔๗๕
	กลุ่ม ๓	๔,๙๕๐
	กลุ่ม ๔	๗,๔๒๕
	กลุ่ม ๕	๙,๙๐๐
ศาสตราจารย์	กลุ่ม ๑	๐
	กลุ่ม ๒	๓,๒๕๐
	กลุ่ม ๓	๖,๕๐๐
	กลุ่ม ๔	๙,๗๕๐
	กลุ่ม ๕	๑๓,๐๐๐

ทั้งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์รายได้จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราใดในแต่ละรอบการประเมินให้เป็นไปตามผลการปฏิบัติงานและประเภทของผลงานทางวิชาการที่กำหนดเป็นมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำแต่ละตำแหน่ง และให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง

กรณีพนักงานพิเศษซึ่งมีผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการในรอบปีที่ผ่านมาเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดและมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ แต่ไม่ได้รับการจ้างต่อในปีงบประมาณถัดไป ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษนั้นเป็นเงินก้อนครั้งเดียว

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และ/หรือค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตราที่กำหนดตามระดับตำแหน่งดังนี้

ระดับตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาทต่อเดือน)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน)
ปฏิบัติการ	-	-
ชำนาญการ	-	-
ชำนาญการพิเศษ	-	๕,๖๐๐
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐

การได้รับค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ผู้ดำรงตำแหน่งจะต้องมีผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานในเชิงพัฒนาในแต่ละรอบการประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษหรืองดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษเมื่อปรากฏว่าพนักงานมหาวิทยาลัยมิได้มีผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานในเชิงพัฒนาเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ ๘ การได้รับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร.อุดม รั้วมฤต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล