



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
เรื่อง ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์  
พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดค่าตอบแทนพิเศษสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

“พนักงานพิเศษ” หมายความว่า พนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานพิเศษ ซึ่งเป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือจากเงินเดือน จำนวน ๒ รายการ ประกอบด้วย

(๑) รายการที่ ๑ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ อัตราเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท ให้จ่ายเฉพาะผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่หลักของพยาบาลวิชาชีพตลอดระยะเวลาของการปฏิบัติงาน

(๒) รายการที่ ๒ ค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราว อัตราเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท ให้จ่ายเฉพาะผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่หลักของพยาบาลวิชาชีพเป็นการชั่วคราวไม่เกิน ๓ ปี ทั้งนี้ให้งดจ่ายเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ

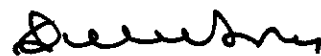
ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานพิเศษ ซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ จนครบ ๓ ปีแล้ว มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามความในข้อ ๕ เฉพาะรายการที่ ๑

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานพิเศษซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยังไม่ครบสามปี ยังคงได้รับค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวต่อไป และให้งดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวเมื่อครบกำหนดสามปี หรือเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ

ข้อ ๘ พนักงานพิเศษซึ่งได้รับการจ้างต่อภายหลังการเกษียณอายุจากพนักงานมหาวิทยาลัยและก่อนเกษียณอายุเป็นผู้ซึ่งเคยได้รับค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่ยังไม่ครบสามปี มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายการที่ ๒ ตามความในข้อ ๕ ของประกาศนี้อีกเพียงเท่ากับระยะเวลาที่ยังไม่ครบสามปี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร. อุดม รัฏมฤต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล