



**ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**เรื่อง กำหนดจำนวนรองหัวหน้าส่วนงาน**

เพื่อให้การบริหารงานในส่วนงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับหลักการบริหารมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และอนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กำหนดจำนวนรองหัวหน้าส่วนงานวิชาการโดยใช้เกณฑ์จำนวนนิสิต จำนวนหลักสูตร จำนวนคณาจารย์ประจำ และรายได้ของส่วนงาน ดังนี้

- (๑) ส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๑ มีรองหัวหน้าส่วนงานได้ไม่เกิน ๓ คน ประกอบด้วย
  - คณะวิทยาศาสตร์
  - คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
  - คณะศึกษาศาสตร์
- (๒) ส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๒ มีรองหัวหน้าส่วนงานได้ไม่เกิน ๒ คน ประกอบด้วย
  - คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ
  - คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา
  - คณะนิติศาสตร์
  - คณะศิลปกรรมศาสตร์
  - คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน
- (๓) ส่วนงานวิชาการกลุ่มที่ ๓ ไม่กำหนดให้มีรองหัวหน้าส่วนงาน ได้แก่ บัณฑิตวิทยาลัย

ข้อ ๒ กำหนดจำนวนรองหัวหน้าส่วนงานอื่นโดยใช้เกณฑ์ความซับซ้อน ปริมาณและคุณภาพของภารกิจของส่วนงาน ดังนี้

(๑) ส่วนงานอื่นกลุ่มที่ ๑ มีรองหัวหน้าส่วนงานได้ไม่เกิน ๓ คน ได้แก่ สถาบันทักษิณคดีศึกษา

(๒) ส่วนงานอื่นกลุ่มที่ ๒ มีรองหัวหน้าส่วนงานได้ไม่เกิน ๑ คน ประกอบด้วย

สำนักคอมพิวเตอร์

สำนักหอสมุด

กรณีในส่วนงานอื่นกลุ่มที่ ๒ มีภารกิจทั้งสองวิชาเขต อาจมีรองหัวหน้าส่วนงานเพิ่มอีกได้ไม่เกิน

๑ คน

(๓) ส่วนงานอื่นกลุ่มที่ ๓ ไม่กำหนดให้มีรองหัวหน้าส่วนงาน ประกอบด้วย

วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน

สถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ

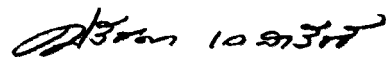
ข้อ ๓ ไม่กำหนดให้มีตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๔ ให้ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่นกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ปรับลดจำนวนรองหัวหน้าส่วนงานลงให้เหลือไม่เกิน ๑ คน ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับจากนี้ และในระหว่างนี้หากมีตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงานว่างลง ให้ปรับลดจำนวนรองหัวหน้าส่วนงานลงทันที

ข้อ ๕ การเสนอแต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนงานจะต้องกำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง โดยยึดภารกิจหลักของส่วนงานเป็นสำคัญ

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยปรับระบบการบริหารโดยยึดหลัก “รวมบริการ ประสานภารกิจ” เพื่อให้มีระบบกลางรองรับภารกิจบางส่วนของส่วนงาน และสนับสนุนให้ส่วนงานได้ปฏิบัติการหลักได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์ ดร. ปรัชญา เวสารัชช์)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล