



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑)

พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสภาพการณ์ยิ่งขึ้น จึงเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ ให้อภัยเลิกความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง ใช้อักษรย่อ “ก.บ.ม.” ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย มีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดี | เป็นกรรมการ |
| (๓) หัวหน้าส่วนงาน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกินห้าคน | เป็นกรรมการ |
| (๖) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล | เป็นกรรมการและ |

เลขานุการ

ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสังกัดฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล จำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ที่ประชุมซึ่งประกอบด้วยอธิการบดี รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน และประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตาม (๕) เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้กรรมการตาม (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่ อีกได้

กรณีที่กรรมการตาม (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ อธิการบดีอาจพิจารณาเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน กรณีที่ยังมิได้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน ให้ ก.บ.ม มีองค์ประกอบเท่าจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่ จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน

กรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังมิได้แต่งตั้งใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้แต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ พนักงานมหาวิทยาลัยมี ๓ ประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานทดลองปฏิบัติงาน หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยที่ทำสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งเป็นครั้งแรก ยกเว้นผู้อยู่ในข่ายที่ไม่ต้องทดลองปฏิบัติงานตามมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือผู้ได้รับการยกเว้นไม่ต้องทดลองปฏิบัติงานตามมติของ ก.บ.ม.

(๒) พนักงานประจำ หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำตามเงื่อนไข หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.น.บ. กำหนด

(๓) พนักงานพิเศษ หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ ตำแหน่งที่ปรึกษา ตำแหน่งผู้ชำนาญการหรือตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ซึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งที่แน่นอน หรือมีเวลาปฏิบัติงาน ลักษณะการปฏิบัติงาน หรือลักษณะการจ้างแตกต่างจากพนักงานมหาวิทยาลัยปกติ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักษณ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ