



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ
ว่าด้วย การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติหน้าที่แทน
และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติหน้าที่แทน พ.ศ. ๒๕๕๒

.....

เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการจัดตั้งมหาวิทยาลัยทักษิณเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และอนุวัติให้เป็นไปตามความมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) สภามหาวิทยาลัยทักษิณในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติหน้าที่แทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติหน้าที่แทน พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ ส่วนงาน ” หมายความว่า ส่วนงานตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑

“ หน่วยงานภายในส่วนงาน ” หมายความว่า หน่วยงานภายในของส่วนงานตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

การใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจออกระเบียบ หรือประกาศเพิ่มเติมได้ ตลอดจนให้มีอำนาจตีความ หรือวินิจฉัยกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ การตีความ หรือคำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

การรักษาการแทน

ข้อ ๖ ในกรณีที่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายให้เป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๗ ในกรณีที่หัวหน้าส่วนงานไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองหัวหน้าส่วนงานหลายคน ให้รองหัวหน้าส่วนงานที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าหัวหน้าส่วนงานมิได้มอบหมาย ให้รองหัวหน้าส่วนงานที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน หรือไม่มีผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๘ ในกรณีหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๙ ให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนรักษาการแทน

ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน ให้กระทำได้ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน กรณีมีความจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้รักษาการแทนเกินกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๒

การมอบอำนาจให้ปฏิบัติหน้าที่แทนและการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติหน้าที่แทน

ข้อ ๑๑ เมื่อได้รับมอบอำนาจแล้ว ให้ผู้มอบอำนาจมีหน้าที่กำกับดูแลและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจ และให้มีอำนาจแนะนำ แก้ไข หรือยกเลิกการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจได้

แม้มีการมอบอำนาจให้ผู้รับมอบอำนาจปฏิบัติหน้าที่แล้วก็ตาม ผู้มอบอำนาจยังคงมีอำนาจในการดำเนินการในเรื่องที่มอบอำนาจได้ตามที่เห็นสมควร

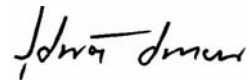
ข้อ ๑๒ อธิการบดีอาจมอบอำนาจให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน หัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน หรือบุคคลอื่นซึ่งมีข้อบังคับ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนได้

ข้อ ๑๓ หัวหน้าส่วนงานอาจมอบอำนาจให้รองหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนได้

ข้อ ๑๔ ผู้ได้รับมอบอำนาจต้องทำการด้วยตนเอง จะมอบอำนาจช่วงให้ผู้อื่นต่อไปไม่ได้ เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดให้มอบอำนาจช่วงให้ผู้อื่นได้ตามหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขที่ผู้มอบอำนาจกำหนดไว้

การมอบอำนาจให้ทำเป็นหนังสือ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์ ดร. สุจินต์ จินายน)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ