



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ

พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้การเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ซึ่งได้รับการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ สอดคล้องกับการบริหารงานภายใน
มหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑(๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกประกาศไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง
การกำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษและค่าที่พักของพนักงานวิทยาลัย ประเภทวิชาการและพนักงาน
พิเศษ ของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒ การกำหนดหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ ให้เป็นไปตามประกาศ
คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงาน
มหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๕ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีพนักงานวิทยาลัยประเภทบริหารและอำนวยการที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก
ให้กำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้น และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับลงวันที่ ๖
กันยายน ๒๕๕๕ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ ประกาศฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ
ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล