



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

**เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ
ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖**

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑(๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๕

ข้อ ๓ กำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทอำนวยการ ระดับต้น เพิ่มเติม คือ ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี

(๑) ให้ได้รับอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการที่ตนครอง

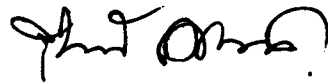
(๒) ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๔,๐๐๐ บาท และมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งบริหารในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่ง และตลอดระยะเวลาของการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ จากเงินรายได้ของส่วนงาน

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสิทธิได้รับทั้งเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ และเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ หรือเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการที่สูงกว่าเพียงทางเดียว

- (๔) การกำหนดจำนวนตำแหน่ง ให้เป็นไปตามคำสั่งแต่งตั้งของมหาวิทยาลัย
- (๕) การเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีจะต้องกำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง โดยยึดภารกิจหลักของส่วนงาน และภารกิจพิเศษที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล