



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งนักวิจัย และการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน เป็นตำแหน่งนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๔

.....
เพื่อให้การกำหนดตำแหน่ง และการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท
วิชาการ สายสนับสนุน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับลักษณะงานและหน้าที่รับผิดชอบ
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗(๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กำหนดให้มีตำแหน่งนักวิจัยเป็นตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ
สายสนับสนุน ในหน่วยงานที่จะต้องมีการกิจการวิจัยเป็นงานหลัก

ข้อ ๒ คุณสมบัติตำแหน่งนักวิจัย จะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ วิจัย เช่น
ศึกษา ทดสอบ รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล สถิติเกี่ยวกับเรื่องที่จะทำการวิจัย และจัดทำรายงานผลการศึกษา
ทดสอบ รวบรวม วิเคราะห์ เพื่อนำไปพิจารณาหาทางแก้ไขปัญหา และวางแผนดำเนินงานในด้านต่าง ๆ
กำหนดหัวข้อเรื่องในการทำวิจัยและรายละเอียดในการจัดหาข้อมูล กำหนดหัวข้อในการศึกษาและ
ประเมินผล จัดทำรายงานผลการวิจัยเรื่องต่าง ๆ ช่วยนักวิจัยระดับสูงศึกษาค้นคว้าวิจัยเรื่องหนึ่งเรื่องใด
ตามที่ได้รับมอบหมาย ฝึกอบรม ให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและ
แก่นักศึกษาที่มาฝึกปฏิบัติงาน ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่น
ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ การเข้าสู่ตำแหน่งนักวิจัยจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) กำหนด

ข้อ ๔ ผู้บังคับบัญชาจะต้องมอบหมายภาระงานให้สอดคล้องกับตำแหน่งนักวิจัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล