



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ

เพื่อให้การได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงเป็นการสมควรกำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ และเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกการกำหนดระดับตำแหน่งและหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตามความในข้อ ๓ และข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง การกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย (รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ) ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ในอัตราที่กำหนดตามตำแหน่งและเงินเดือนดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาทต่อเดือน)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน)
อาจารย์	-	-
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งได้รับเงินเดือนน้อยกว่า ๒๘,๗๕๐ บาท	๕,๖๐๐	-
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งได้รับเงินเดือนตั้งแต่ ๒๘,๗๕๐ บาท ขึ้นไป	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย (รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ) ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ในอัตราที่กำหนดตามระดับตำแหน่งและเงินเดือนดังต่อไปนี้

ระดับตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาทต่อเดือน)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน)
ปฏิบัติการ	-	-
ชำนาญการ ซึ่งได้รับเงินเดือนน้อยกว่า ๒๕,๔๒๐ บาท	๓,๕๐๐	-
ชำนาญการ ซึ่งได้รับเงินเดือนตั้งแต่ ๒๕,๔๒๐ บาท ขึ้นไป	๕,๖๐๐	-
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษและเงินประจำตำแหน่งในอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ หรือข้อ ๔

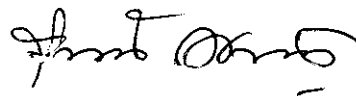
ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งมีผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินไม่เป็นไปตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนด มหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งในปีงบประมาณถัดไป แต่เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งมีผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนด มหาวิทยาลัยจะพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งในปีงบประมาณถัดไป

การงดการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นอำนาจของอธิการบดีตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ให้จ่ายค่าตอบแทนตามเงื่อนไขตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๓

ข้อ ๗ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล