



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ  
(ฉบับปรับปรุง ฉบับที่ ๓)

.....

เพื่อให้การเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการกำหนดประเภทตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) ข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ (ฉบับปรับปรุง) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒ การบรรจุแต่งตั้ง ให้มหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ และให้มีสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการอีกฉบับหนึ่ง โดยกำหนดระยะเวลาของสัญญาจ้างตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และตลอดระยะเวลาของสัญญาดังกล่าวให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบภาระหน้าที่ของตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ และเมื่อพ้นจากการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภท

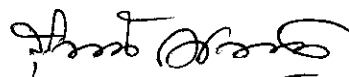
อำนาจการ ให้ยังคงมีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ในตำแหน่งและสังกัดเดิม และให้ถือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนาจการเป็นการปฏิบัติงานต่อเนื่องในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการด้วย

ทั้งนี้ ยกเว้นตำแหน่งประเภทอำนาจการระดับต้น ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน
๒. ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน
๓. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย
๔. ตำแหน่งหัวหน้าส่วน
๕. ตำแหน่งหัวหน้างาน
๖. ตำแหน่งอื่น ที่ ก.น.บ. กำหนด

ให้ยังคงมีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ในตำแหน่งเดิม ตามสังกัดที่ย้ายไปครองตำแหน่งนั้น และให้ถือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ เป็นการปฏิบัติงานต่อเนื่องในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการด้วย”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล