

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ (สิงหาคม ๒๕๕๘ – เมษายน ๒๕๕๙)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๘					พ.ศ. ๒๕๕๙					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ	ตัวบ่งชี้/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ								
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ	ไม่บรรลุ						
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ																												
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ มีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข มีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง มีธรรมาภิบาล พึ่งพาตนเองได้																												
๑. การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพแห่งชาติ																												
ตัวชี้วัดหลัก																												
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพแห่งชาติ / EdPEX																												
- ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์/เอกลักษณ์ของส่วนงาน	✓												สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓											
- การประเมินองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	✓												สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐				✓									
- จัดทำแผนพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	✓												สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐				✓									
กลยุทธ์ ๖.๒																												
สร้างระบบการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยและพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข มีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง																												
๑. การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace : Happy Work-life)																												
ตัวชี้วัดหลัก																												
ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากรในทุกระดับของมหาวิทยาลัย (TSU ๑๗) (ค่าเป้าหมาย ๓.๐๐)																												
๑) โครงการมหาวิทยาลัยแห่งความสุข : การสร้างสุขภาวะในองค์กร ม.ทักษิณ		✓											ปยุตญาดา	๕๐๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๕๐			✓									
๒) การพัฒนาระบบประเมินดัชนีความสุขบุคลากรของมหาวิทยาลัย		✓																			ปยุตญาดา	๒,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๔๐			✓	



ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๘					พ.ศ. ๒๕๕๙					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ	ตัวบ่งชี้/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ						
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ	ไม่บรรลุ				
- ระบบรับสมัครงานออนไลน์	✓		←-----→													ผู้ช่วยอธิการบดี/ปญชรัสมิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๗๐			✓				
- ระบบสารสนเทศบุคลากร	✓		←-----→													ปญชรัสมิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	✓						
- ระบบ e-performance		✓	←-----→													ปญชรัสมิ์/ธิตา	๖๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐			✓					
๕) โครงการจัดทำคู่มือพนักงานมหาวิทยาลัย ทักษิณ		✓	←-----→													ผู้ช่วยอธิการบดี/วรรณภา	๑๕,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐			✓				
๖) โครงการปรับปรุงมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของสายคณาจารย์	✓		←-----→													ปณญาดา	๕,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๕๐			✓				
๗) การปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เื้อื่อต่อระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยในกำกับ	✓		←-----→													พิสิษฐ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓						
<b>๓. การพัฒนาและบ่มเพาะค่านิยมหลัก (Thaksin Core Value) และวัฒนธรรมองค์กรมหาวิทยาลัยทักษิณ</b>																										
<b>ตัวชี้วัดหลัก</b>																										
ระดับพฤติกรรม/คุณลักษณะของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (ค่าเป้าหมาย ๓.๐๐) (ปีการศึกษา ๒๕๕๙)																										
๑) โครงการถ่ายทอดค่านิยมหลักสู่สมรรถนะหลักมหาวิทยาลัยทักษิณ		✓	←-----→													ธิตา	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐			✓					
๒) โครงการสร้างค่านิยมหลักมหาวิทยาลัยทักษิณ																										
- โครงการเกษียณอายุราชการ	✓		↔																	อ้อยอุสา	๒๐๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓		
- โครงการบรรยายพิเศษ ในหัวข้อ “หลักการทรงงานของพระเจ้าอยู่หัว และการปรับใช้กับการทำงานในอนาคตของมหาวิทยาลัยทักษิณ”		✓	←-----→													ปณญาดา	๑๐๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓						

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๘					พ.ศ. ๒๕๕๙					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ	ตัวบ่งชี้/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ
- โครงการปฏิรูประบบนิเทศพนักงานใหม่	✓														อ้อยอุสา/ ทัศนีย์	๒๐๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐			✓	
กลยุทธ์ ๖.๓ เสริมสร้างความพร้อมในระบบสนับสนุนทุกด้านเพื่อมุ่งสู่ การเป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบที่มีสาขา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และวิทยาศาสตร์สุขภาพ ๕) การประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรเพื่อเสริม ภาพลักษณ์การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการรับใช้สังคมที่มี คุณภาพสูงและสมบูรณ์แบบ																					
๑) การพัฒนาช่องทางการสื่อสารเพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย																					
- การจัดทำบัตรอวยพรปีใหม่และสมุด บันทึก	✓														ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๒๒๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐				
- การจัดประกวดออกแบบ PowerPoint Template		✓													ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๑๕๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓		
- การจัดทำของที่ระลึก จำนวน ๓ รายการ	✓														ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๑๕๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐				
๒) การเผยแพร่ผลงานและบทบาทของ มหาวิทยาลัย																					
- การจัดทำรายงานประจำปี		✓													ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๑๕๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐				
- การจัดทำจดหมายข่าว TSU Newsletter (รูปแบบสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อ อิเล็กทรอนิกส์)	✓														ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๒๐๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐				

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๘					พ.ศ. ๒๕๕๙					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ	ตัวบ่งชี้/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ	ไม่บรรลุ
- การจัดทำวิดิทัศน์เพื่อสื่อสารบทบาทของมหาวิทยาลัยด้านการวิจัยเพื่อรับใช้สังคม และ/หรือการสื่อสารอัตลักษณ์ของบัณฑิต		✓													ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	๑๐๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐					
- การสนับสนุนกิจกรรมทางสังคมหรือกิจกรรมการกุศล		✓													ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	๑๘๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐					
<b>ยุทธศาสตร์ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล</b>																						
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ</b>																						
<b>๑. การพัฒนามาตรฐานภาระงานบุคลากรสายสนับสนุน</b>																๓๐,๐๐๐						
<b>ตัวชี้วัดหลัก</b> ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน																						
๑) ประสานและร่วมวิเคราะห์ขั้นตอนและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	✓														ลลิตา		ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐					✓
๒) ประสานและร่วมกำหนดค่ากลางเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานภาระงาน (Load Unit) รวมทั้งตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน	✓														ลลิตา		ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐					✓
๓) นำเสนอมาตรฐานภาระงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง		✓													ลลิตา		ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐					✓
<b>๒. การปรับปรุง Website ฝ่ายฯ (๒ ภาษา)</b>																						
<b>ตัวชี้วัดหลัก</b> ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน																						
๑) ศึกษาและวางแผนการสร้างเว็บไซต์	✓														สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
๒) ออกแบบโครงร่าง	✓														สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
๓) พัฒนาและปรับปรุงข้อมูล	✓														สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๖๐			✓	



ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๘					พ.ศ. ๒๕๕๙					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ	ตัวบ่งชี้/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๓. การปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร																							
ตัวชี้วัดหลัก ระดับพฤติกรรม/คุณลักษณะของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร																							
๑) โครงการสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล		✓													แพทย์นาย/สําราย	๓๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผนร้อยละ ๘๐			✓			
๒) โครงการรณรงค์นำตัวบุคลากรอาวุโสเนื่องในวันผู้สูงอายุของฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	✓														ปณญาดา		ดำเนินการตามแผนร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓				
๓) โครงการ “ถวายเป็นพระราชกุศลสามัคคี” ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	✓														ปณญาดา		ดำเนินการตามแผนร้อยละ ๘๐					✓	