

## สรุปผลการดำเนินงาน

ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย มีพันธกิจหลัก คือ การสร้างความเข้มแข็งด้านการสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัยและการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดวิสัยทัศน์พันธกิจ จัดทำแผนกลยุทธ์ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ปีการศึกษา ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการถ่ายทอดแผนสู่บุคลากร แปลงแผนพัฒนาฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล สู่แผนปฏิบัติการประจำปี กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดของแผนพัฒนาฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการที่ชัดเจน มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

ปีการศึกษา ๒๕๕๘ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ จำนวน ๓๖ โครงการ/กิจกรรม มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ดำเนินการแล้ว จำนวน ๓๓ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗
  - บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๓๓ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
  - ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๐ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐
๒. ยังไม่ดำเนินการ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓

### การปรับแผนปฏิบัติการประจำปี

(ตามหนังสือที่ ศธ ๖๔.๐๑/๑๕๘๗ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙)

๑. ตัดกิจกรรมการประเมินดัชนีความสุขของบุคลากรในมหาวิทยาลัย/ประสานการประเมินดัชนีความสุขของทุกส่วนงาน ฝ่าย งานของมหาวิทยาลัย เนื่องจากจะดำเนินการในปีการศึกษา ๒๕๕๙
๒. เปลี่ยนแปลงชื่อโครงการ
  - เดิม** โครงการเจริญปัญญากับพระภิกษุ
  - เป็น** โครงการบรรยายพิเศษ หัวข้อ “หลักการทรงงานของพระเจ้าอยู่หัวและการปรับใช้กับการทำงานในอนาคตของมหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ (สิงหาคม ๒๕๕๘ – กรกฎาคม ๒๕๕๙)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๘					พ.ศ. ๒๕๕๙					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ	ตัวบ่งชี้/ค่าเป้าหมาย	ประเมินความสำเร็จ	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ																					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ มีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข มีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง มีธรรมาภิบาล พึ่งพาตนเองได้																					
๑. การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพแห่งชาติ																-					
ตัวชี้วัดหลัก ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพแห่งชาติ / EdPEX																					
- ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์/เอกลักษณ์ของส่วนงาน	✓		←————→											สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
- การประเมินองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	✓		←————→											อุทัยวรรณ/ สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
- จัดทำแผนพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	✓		←————→											อุทัยวรรณ	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
กลยุทธ์ ๖.๒ สร้างระบบการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยและพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข มีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง																					
๑. การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace : Happy Work-life)																-					
ตัวชี้วัดหลัก ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากรในทุกระดับของมหาวิทยาลัย (TSU ๑๗) (ค่าเป้าหมาย ๓.๐๐)																					
๑) โครงการมหาวิทยาลัยแห่งความสุข : การสร้างสุขภาวะในองค์กร ม.ทักษิณ		✓	←————→											ปณญาดา	๕๐๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
๒) การพัฒนาระบบประเมินดัชนีความสุขบุคลากรของมหาวิทยาลัย		✓															๒,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	✓	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๘					พ.ศ. ๒๕๕๙					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ	ตัวบ่งชี้/ค่าเป้าหมาย	ประเมินความสำเร็จ	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ	ไม่บรรลุ
๒. การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย																						
ตัวชี้วัดหลัก ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย (KPI ก ๖.๒) (ค่าเป้าหมาย ๓.๐๐)																ความพึงพอใจของบุคลากร ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐						
๑) การพัฒนาผู้บริหาร																-	-					
- โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง		✓							↔						อ้อยอุสา	๒,๕๕๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
๒) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ																-	-					
- โครงการเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการการเข้าสู่ตำแหน่งของบุคลากรสายวิชาการ		✓													เพ็ญญา	๔๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
๓) การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน																-	-					
- โครงการเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการการเข้าสู่ตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุน		✓													อ้อยอุสา	๓๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
- โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน (Show & Share)		✓													อ้อยอุสา	๒๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
- โครงการพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของผู้บริหารระดับอำนวยการ (สายสนับสนุน)		✓													อ้อยอุสา	๒๐๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	-				✓
- โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน		✓													อ้อยอุสา	๑๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
- โครงการการนำเสนอแบบมืออาชีพ		✓													อ้อยอุสา	๑๕,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	-				✓
๓) การปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลรองรับการก้าวสู่การเป็น e-university																						
- ระบบรับสมัครงานออนไลน์	✓														ผู้ช่วยอธิการบดี/ ปัญชรธัมม์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๘					พ.ศ. ๒๕๕๙					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ	ตัวบ่งชี้/ค่าเป้าหมาย	ประเมินความสำเร็จ	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ	ไม่บรรลุ	
- ระบบสารสนเทศบุคลากร	✓															บุญศรี	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
- ระบบ e-performance		✓														บุญศรี/ ธิดา	๖๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	✓			
๔) โครงการจัดทำคู่มือพนักงานมหาวิทยาลัย ทักษิณ		✓														ผู้ช่วย อธิการบดี/ วรรณภา	๑๕,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	✓			
๕) โครงการปรับปรุงมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของสายคณาจารย์	✓															ปทุมมา	๕,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	✓			
๖) การปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เอื้อต่อระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยในกำกับ	✓															พิสิษฐ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
<b>๓. การพัฒนาและบ่มเพาะค่านิยมหลัก (Thaksin Core Value) และวัฒนธรรมองค์กรมหาวิทยาลัยทักษิณ</b>																							
<i>ตัวชี้วัดหลัก</i> ระดับพฤติกรรม/คุณลักษณะของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (ค่าเป้าหมาย ๓.๐๐) (ปีการศึกษา ๒๕๕๙)																							
๑) โครงการถ่ายทอดค่านิยมหลักสู่สมรรถนะหลักมหาวิทยาลัยทักษิณ		✓														ธิดา	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
๒) โครงการสร้างค่านิยมหลักมหาวิทยาลัยทักษิณ																							
- โครงการเขียนอายุราชการ	✓															อ้อยอุสา	๒๐๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
- โครงการบรรยายพิเศษ ในหัวข้อ “หลักการทรงงานของพระเจ้าอยู่หัว และการปรับใช้กับการทำงานในอนาคตของมหาวิทยาลัยทักษิณ”		✓														ปทุมมา	๑๐๐,๐๐๐	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๗	✓			
- โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	✓															อ้อยอุสา/ ทัศนีย์	๒๐๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๘					พ.ศ. ๒๕๕๙					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ	ตัวบ่งชี้/ค่าเป้าหมาย	ประเมินความสำเร็จ	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ	ไม่บรรลุ	
กลยุทธ์ ๖.๓ เสริมสร้างความพร้อมในระบบสนับสนุนทุกด้านเพื่อมุ่งสู่ การเป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบที่มีสาขา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และวิทยาศาสตร์สุขภาพ ๕) การประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรเพื่อเสริม ภาพลักษณ์การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการรับใช้สังคมที่มี คุณภาพสูงและสมบูรณ์แบบ																							
๑) การพัฒนาช่องทางการสื่อสารเพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย																							
- การจัดทำบัตรอวยพรปีใหม่และสมุด บันทึก	✓					↔									ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๒๒๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓				
- การจัดประกวดออกแบบ PowerPoint Template		✓					↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๑๕๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓				
- การจัดทำของที่ระลึก	✓						↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๑๕๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓				
๒) การเผยแพร่ผลงานและบทบาทของ มหาวิทยาลัย																							
- การจัดทำรายงานประจำปี		✓												↔	ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๑๕๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	✓				
- การจัดทำจดหมายข่าว TSU Newsletter (รูปแบบสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อ อิเล็กทรอนิกส์)	✓							↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๒๐๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓				
- การจัดทำวีดิทัศน์เพื่อสื่อสารบทบาทของ มหาวิทยาลัยด้านการวิจัยเพื่อรับใช้ สังคม และ/หรือการสื่อสารอัตลักษณ์ ของบัณฑิต		✓						↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๑๐๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓				

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๘					พ.ศ. ๒๕๕๙					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ	ตัวบ่งชี้/ค่าเป้าหมาย	ประเมินความสำเร็จ	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ	ไม่บรรลุ
- การสนับสนุนกิจกรรมทางสังคมหรือกิจกรรมการกุศล		✓													ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	๑๘๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
<b>ยุทธศาสตร์ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล</b>																						
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ</b>																						
<b>๑. การปรับปรุง Website ฝ่ายฯ (๒ ภาษา)</b>																						
<i>ตัวชี้วัดหลัก</i>																						
ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน																						
๑) ศึกษาและวางแผนการสร้างเว็บไซต์	✓														สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
๒) ออกแบบโครงร่าง	✓														สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
๓) พัฒนาและปรับปรุงข้อมูล	✓														สุรศักดิ์	-	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
๔) ติดตั้งลงใน Web Browser	✓														สุรศักดิ์	-		ร้อยละ ๑๐๐	✓			
๕) ติดตามและตรวจสอบ	✓														สุรศักดิ์	-		ร้อยละ ๑๐๐	✓			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพให้มีสมรรถนะวิชาชีพและมีความสุขในการทำงาน</b>																						
<b>๑. พัฒนาศักยภาพ สมรรถนะและความก้าวหน้าในวิชาชีพของบุคลากร</b>																						
<i>ตัวชี้วัดหลัก</i>																						
๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะทางวิชาชีพ																						
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะสากล																						
๑) โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในสำนักงาน		✓													พยอม	๒๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	-				✓
๒) โครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (โปรแกรม Infographic)		✓													พยอม	๑๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
๓) โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน		✓													อ้อยอุสา	๓๕๐,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๕๘					พ.ศ. ๒๕๕๙					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ	ตัวบ่งชี้/ค่าเป้าหมาย	ประเมินความสำเร็จ	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.			บรรลุ	ไม่บรรลุ
<b>๒. การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace : Happy Worklife)</b>															๑๕,๐๐๐							
<i>ตัวชี้วัดหลัก</i> ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากรในฝ่ายฯ																						
๑) โครงการลดพุง ลดโรค		✓													ปณญาดา		บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐	✓			
๒) โครงการชียกกาย สบายอุรา		✓													ปณญาดา		บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	✓			
๓) โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมสำนักงาน		✓													อ้อยอุสา / ปณญาดา		บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๕.๗๑	✓			
๔) ประเมินดัชนีความสุขของบุคลากรในฝ่าย	✓														ปณญาดา		ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
<b>๓. การปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร</b>																						
<i>ตัวชี้วัดหลัก</i> ระดับพฤติกรรม/คุณลักษณะของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร																						
๑) โครงการสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล		✓													เพ็ญญา/ สำราญ	๓๐,๐๐๐	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๙๐.๙๙	✓			
๒) โครงการรณรงค์ให้บุคลากรอาวุโสเนื่องในวันผู้สูงอายุของฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	✓														ปณญาดา		ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓			
๓) โครงการ “ถวายเป็นพระราชกุศล” ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	✓														ปณญาดา		บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๖.๙๕	✓			