



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง

พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การกำหนดเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มโอกาสในการสรรหาให้ได้มาซึ่งคณาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถสูงเป็นพิเศษของมหาวิทยาลัย จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ผู้ที่ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานสูง และจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่มหาวิทยาลัยจะมอบหมาย และได้รับการเสนอชื่อโดยคณะกรรมการคัดเลือก มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามประสบการณ์การทำงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรียกว่า “คณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์” ทำหน้าที่ประเมินประสบการณ์ และพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เสนอต่ออธิการบดี โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็น ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านทรัพยากรบุคคล | เป็น อนุกรรมการ |
| (๓) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านงบประมาณ | เป็น อนุกรรมการ |

- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเสนอโดยอธิการบดี จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็น อนุกรรมการ
(๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เป็น เลขานุการ
(๖) ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสังกัดฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล คนหนึ่ง

เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๕ การประเมินประสพการณ์ของผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พิจารณาระยะเวลาของประสพการณ์จากหน่วยงานเดิมเฉพาะที่ตรงกับงานที่จะมาปฏิบัติในมหาวิทยาลัยทักษิณ และเป็นประสพการณ์ที่ใช้วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท

กรณีมีประสพการณ์ด้านการสอน จะต้องเป็นประสพการณ์การสอนในระดับอุดมศึกษาเท่านั้น

ข้อ ๖ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีประสพการณ์การทำงาน ดังนี้

(๑) กรณีมีประสพการณ์ตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุ และเป็นประสพการณ์ที่ใช้วุฒิการศึกษา ระดับเดียวกับวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิไม่เกินร้อยละ ๔ ต่อประสพการณ์หนึ่งปี

(๒) กรณีมีประสพการณ์ตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุ แต่เป็นประสพการณ์ที่ใช้วุฒิการศึกษา ระดับต่ำกว่าวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิไม่เกินร้อยละ ๒ ต่อประสพการณ์หนึ่งปี

(๓) กรณีการบรรจุผู้มีประสพการณ์ด้านวิชาชีพที่สัมพันธ์กับตำแหน่งที่จะบรรจุ ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิไม่เกินร้อยละ ๔ ต่อประสพการณ์หนึ่งปี

ข้อ ๗ กรณีผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับเงินเดือนแรกบรรจุจากการประเมินประสพการณ์สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิเกินร้อยละร้อย ให้คณะอนุกรรมการตามความในข้อ ๔ นำเสนอคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๘ กรณีอื่นใดนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นอำนาจพิจารณาของคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๙ ในระหว่างที่ยังมิได้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตามความในข้อ ๔ ให้คณะอนุกรรมการอัตราเงินเดือนพิเศษ ซึ่งแต่งตั้งตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ฉบับลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล